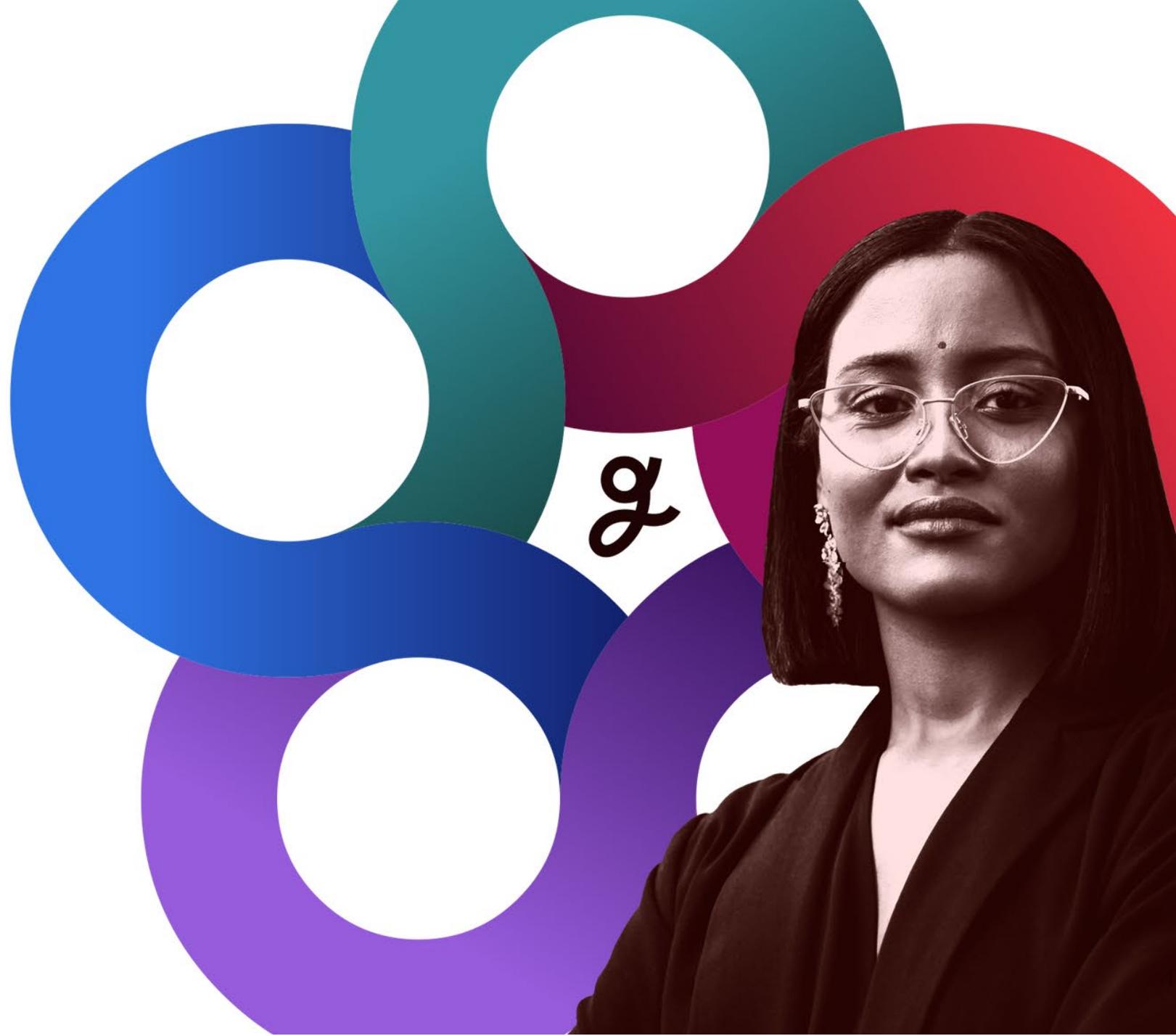


Cegos Group
**Learning
Collection**
2024



Visión general



La **Learning Collection del Grupo Cegos** incluye nuestras mejores ofertas, servicios y soluciones para formar a las personas y ayudar a las organizaciones a afrontar los siguientes retos de desarrollo:

1. **Gestionar y dirigir a otros.**
2. **Organización y transformación empresarial.**
3. **Trabajar con otros.**
4. **Desarrollo personal.**
5. **Ventas y relación con el cliente.**

Anexo: [Más información sobre nuestro enfoque, formatos y servicios.](#)



¿Por qué elegir la Learning Collection del Grupo Cegos?

Te damos ¡10 razones!

1. **Oferta basada en competencias:** 20 competencias clave para el desarrollo de personas y organizaciones
2. **Contenido de primera clase:** disponible hasta en 23 idiomas.
3. **Servicio flexible:** presencial, semipresencial, virtual y autodirigida.
4. **Cobertura amplia:** más de 80 títulos de cursos y más de 3000 recursos digitales para un aprendizaje listo para usar, personalizado y a medida.
5. **Plug-and-Play:** rentable y escalable.
6. **Diseñada para obtener resultados,** con nuestro innovador enfoque 4REAL© para el **aprendizaje del rendimiento.**
7. **Enfoque centrado en el ser humano,** con pedagogía adaptada para una experiencia de aprendizaje enriquecedora y atractiva.
8. **Formadores certificados:** experiencia local y global.
9. **Integración LMS:** contenido digital compatible con plataformas estándar.
10. **Servicios integrados:** LMS, informes, evaluación, gamificación y mucho más.

Nos comprometemos a convertir las habilidades en rendimiento.



[10 razones para elegir la Learning Collection del Grupo Cegos.](#)



[La faceta humana de Cegos, entre bastidores.](#)

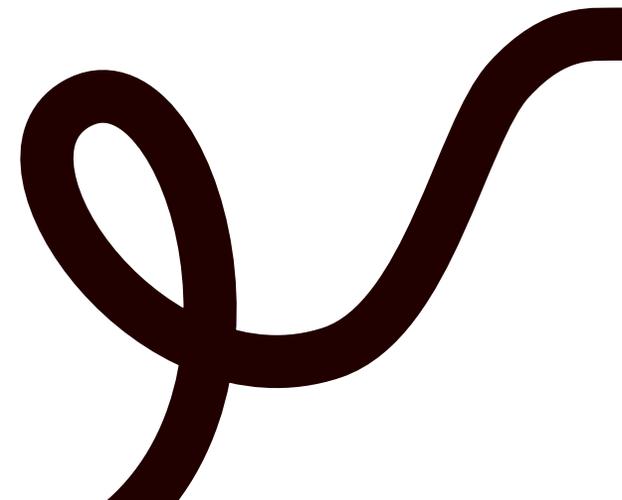
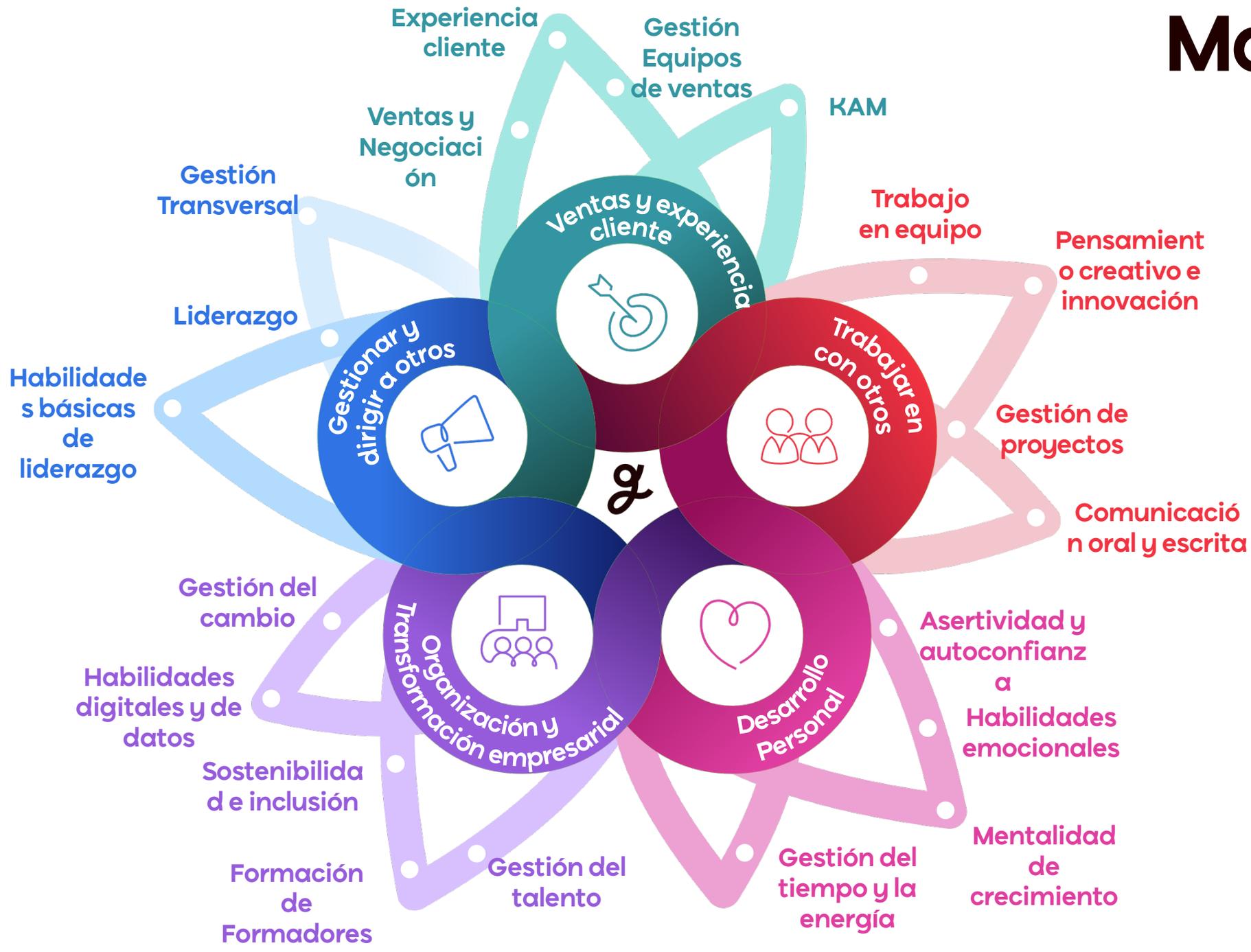
Marco Cegos Skills F1rst

Nuestro marco basado en competencias, organizado en 5 áreas de capacidad, ofrece ventajas y beneficios distintivos a nuestros clientes:

1. **Cobertura amplia:** los clientes pueden abordar una amplia gama de competencias, esenciales para el éxito de la organización, a nivel local e internacional.
2. **Toma de decisiones basada en datos para crear soluciones a medida:** al realizar evaluaciones de competencias y hacer un seguimiento de las capacidades de la plantilla, las organizaciones obtienen información valiosa que puede ayudarles a realizar una planificación eficaz de la plantilla y a alinear mejor los recursos con los objetivos empresariales e individuales.
3. **Resultados específicos y aumento de la productividad:** los clientes pueden detectar carencias específicas de competencias y centrar los recursos en esas áreas críticas para alcanzar sus objetivos estratégicos, garantizando un impacto directo en el rendimiento y el éxito de la organización.
4. **Compromiso y retención del personal:** al invertir en el desarrollo profesional de los empleados, las organizaciones demuestran su compromiso con su personal, lo que conduce a una mayor satisfacción y lealtad en el trabajo...
5. **Agilidad, escalabilidad y flexibilidad:** los clientes pueden elegir entre una experiencia de aprendizaje presencial, virtual o mixta.



Marco Cegos Skills F1rst



20 habilidades clave para hoy y mañana

Hemos seleccionado las siguientes 20 skills para el desarrollo de personas y organizaciones. Nuestras soluciones pueden impartirse con distintas duraciones y diferentes experiencias de aprendizaje: presenciales, híbridas, mixtas o virtuales.



1. Capacidades básicas de gestión.
2. Liderazgo.
3. Gestión interfuncional.



4. Sostenibilidad e inclusión.
5. Habilidades digitales y de datos.
6. Gestión del cambio.
7. Gestión del talento.
8. Formación para formadores.



9. Trabajo en equipo.
10. Gestión de proyectos.
11. Pensamiento creativo e innovación.
12. Comunicación oral y escrita.



13. Asertividad y autoconfianza.
14. Gestión del tiempo y la energía.
15. Mentalidad de crecimiento.
16. Habilidades emocionales.



17. Experiencia cliente.
18. KAM.
19. Gestión de equipos de ventas.
20. Ventas y negociación.

Gestionar y dirigir a otros

La gestión y el liderazgo eficaces son la piedra angular del éxito organizativo, trascendiendo jerarquías y funciones.

Hay habilidades clave necesarias para fomentar una cultura de trabajo positiva, impulsar el compromiso de los empleados, capacitar a los individuos para inspirar y guiar a sus equipos hacia objetivos compartidos.

Encuentra las soluciones para desarrollar las habilidades necesarias para convertirte en un líder transformador y adaptable, capaz de guiar al equipo y a la organización a través de retos e incertidumbres, y de impulsar el éxito empresarial.

Lo más destacado de nuestras soluciones:

Nuestros programas abarcan aspectos esenciales del liderazgo eficaz, como el pensamiento estratégico, la transmisión de opiniones, la delegación, la resolución de conflictos, el coaching y la adaptación al cambio.

Desde dominar las reuniones de equipo hasta liderar con inteligencia emocional, dotamos a los líderes de herramientas esenciales para fomentar la colaboración, la productividad y el crecimiento organizativo.



¡Nuestros cursos estrella!

- **Mystory:** cómo tener éxito como nuevo directivo.
- **Estrategia basada en datos:** cómo mejorar el rendimiento del equipo.
- **Liderazgo:** liberar el poder de la diversidad.

Organización y transformación empresarial

En el panorama actual, que evoluciona rápidamente, la adaptabilidad y la agilidad son imprescindibles para la supervivencia y el crecimiento.

Nuestras soluciones de formación en organización y transformación empresarial abordan las habilidades necesarias para navegar por el cambio, innovar e impulsar una transformación sostenible.

Estos programas están diseñados para equipar a todos con las habilidades y herramientas adecuadas para navegar por la incertidumbre, optimizar la gestión del talento, facilitar una formación eficaz, promover la sostenibilidad y la inclusión, y reforzar las habilidades digitales y de datos, creando una fuerza unificada capaz de adaptarse, innovar y, en última instancia, lograr los resultados deseados.

Lo más destacado de nuestras soluciones:

Encuentra cursos adaptados para mejorar la gestión del talento, la eficacia de la formación, la sostenibilidad y la destreza digital.

Desde estrategias de gestión del cambio hasta el fomento de lugares de trabajo inclusivos, nuestros programas dotan a los equipos de la agilidad y las habilidades necesarias para navegar por paisajes transformadores.



¡Nuestros cursos estrella!

- Navegando por ASG. **2024**
- Competencias digitales para todos.
- Sostenibilidad para todos.



Trabajar con otros

La colaboración se encuentra en el corazón de la eficacia organizativa, impulsando la innovación, la productividad y el compromiso de los empleados.

Nuestra cartera de formación sobre cómo trabajar con los demás cultiva habilidades interpersonales esenciales, fomentando el trabajo en equipo eficaz, la resolución de conflictos y la comunicación inclusiva.

Al fomentar una cultura de colaboración y respeto, estas ofertas capacitan a las personas para aprovechar las diversas perspectivas, establecer relaciones sólidas y lograr el éxito colectivo en los actuales entornos de trabajo colaborativos.

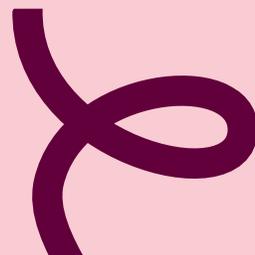
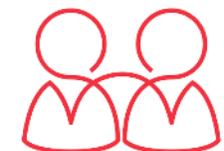
Lo más destacado de nuestras soluciones:

Nuestros programas se centran en mejorar el trabajo en equipo, fomentar el pensamiento creativo y perfeccionar las habilidades de comunicación y gestión de proyectos. Desde metodologías de resolución de problemas hasta la planificación y ejecución eficaces de proyectos, dotamos a las personas de las herramientas necesarias para colaborar eficazmente e impulsar la innovación.

¡Nuestros cursos estrella!



- Fundamentos de la gestión de proyectos. **NUEVO**
- Pensamiento crítico para la solución eficaz de problemas. **NUEVO**



Desarrollo personal

Capacitar a las personas para que desarrollen todo su potencial es fundamental para el éxito de la organización.

Nuestras ofertas de formación en desarrollo personal se centran en fomentar la autoconciencia, la resiliencia y el crecimiento continuo.

Desde estrategias de gestión del tiempo hasta el desarrollo de la inteligencia emocional, estos programas permiten a las personas mejorar su eficacia, bienestar y satisfacción profesional.

Al invertir en desarrollo personal, las organizaciones no sólo cultivan individuos de alto rendimiento, sino que también fomentan una cultura de aprendizaje permanente y adaptabilidad.

Lo más destacado de nuestras soluciones:

Cursos diseñados para mejorar la asertividad, la inteligencia emocional, la resiliencia y la gestión eficaz del tiempo.

Desde dominar las conversaciones difíciles hasta cultivar la autoconciencia y gestionar el estrés, nuestros programas capacitan a las personas para liberar su potencial y prosperar tanto en el ámbito profesional como en el personal.

¡Nuestros cursos estrella!



- MiStory: abrazar el cambio. **NUEVO**
- Gestionar las emociones y conflictos. **2024**

Ventas y relación con el cliente

En un mercado competitivo, las ventas efectivas y la gestión de la relación con los clientes son los motores fundamentales del crecimiento y la rentabilidad de las empresas.

Nuestras soluciones de formación en ventas y relación con el cliente dotan a las personas de las habilidades y estrategias necesarias para establecer una buena relación, comprender las necesidades del cliente e impulsar su satisfacción y fidelidad.

Capacitan a los profesionales para ofrecer experiencias excepcionales a los clientes, afrontar situaciones difíciles con eficacia y, en última instancia, impulsar el crecimiento y la rentabilidad.

Lo más destacado de nuestras soluciones:

cegos

Programas para perfeccionar las habilidades de venta y negociación, fortalecer la relación con los clientes y gestionar eficazmente los equipos de ventas.

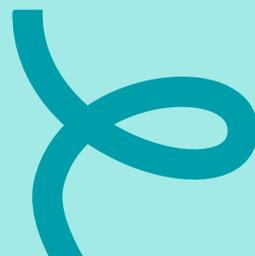
Nuestros cursos capacitan a los profesionales de ventas para satisfacer las diversas necesidades de los clientes y aumentar el rendimiento del equipo, desde la gestión de interacciones difíciles con los clientes hasta el dominio de argumentos de venta persuasivos.

¡Nuestros cursos estrella!



NUEVO

- Mejora el nivel de tu equipo de ventas.
- Mystory: triunfar como vendedor senior.



Más información sobre nuestro enfoque, formatos y servicios

Anexo

Todo lo que podemos hacer, para llevarte más allá del aprendizaje



1. Soluciones flexibles para equipos y organizaciones.
2. Nuestros cursos.
3. Módulos de formación y activos digitales.
4. Sprints y listas de reproducción.
5. Tendencias de aprendizaje y enfoque pedagógico.
6. LearningHub @Cegos.
7. Medir el rendimiento y el compromiso.
8. Proceso de innovación en Cegos.
9. Una experiencia multipremiada en todo el mundo.

Soluciones flexibles para particulares, equipos y organizaciones

La **Learning Collection del Grupo Cegos** incluye soluciones flexibles, con módulos de e-learning listos para usar y autodirigidas, disponibles en distintos idiomas, que pueden utilizarse y desplegarse en **3 escenarios diferentes**:



Oferta lista para usar, disponible para desplegarse en **formación presencial, virtual, híbrida o semipresencial**, con distintas duraciones adaptadas a tus necesidades:

- 2 días (14 h).
- 1 día (7 h).
- ½ día (3,5 h).



Itinerario de aprendizaje personalizado, basado en soluciones existentes, que se adaptan a tus necesidades:

- Contenido personalizado.
- Metodología y pedagogía personalizadas.
- Modo de entrega personalizado.



Ruta de aprendizaje personalizada, que puede aprovechar módulos listos para usar, sprints y otros activos digitales, que pueden **mezclarse y combinarse con tu contenido personalizado**, para una experiencia a medida.

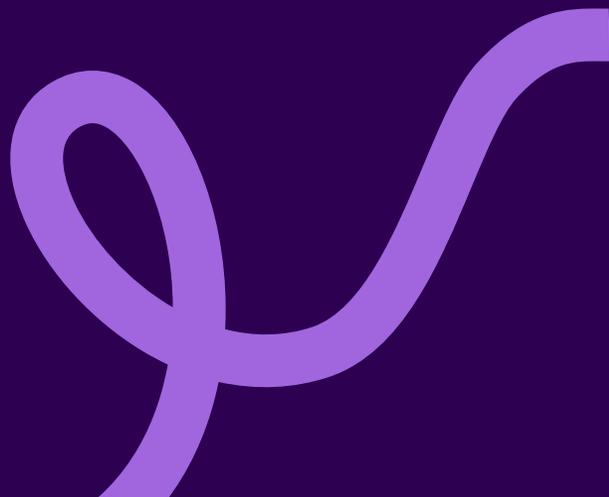


Más información sobre nuestro diseño centrado en el usuario



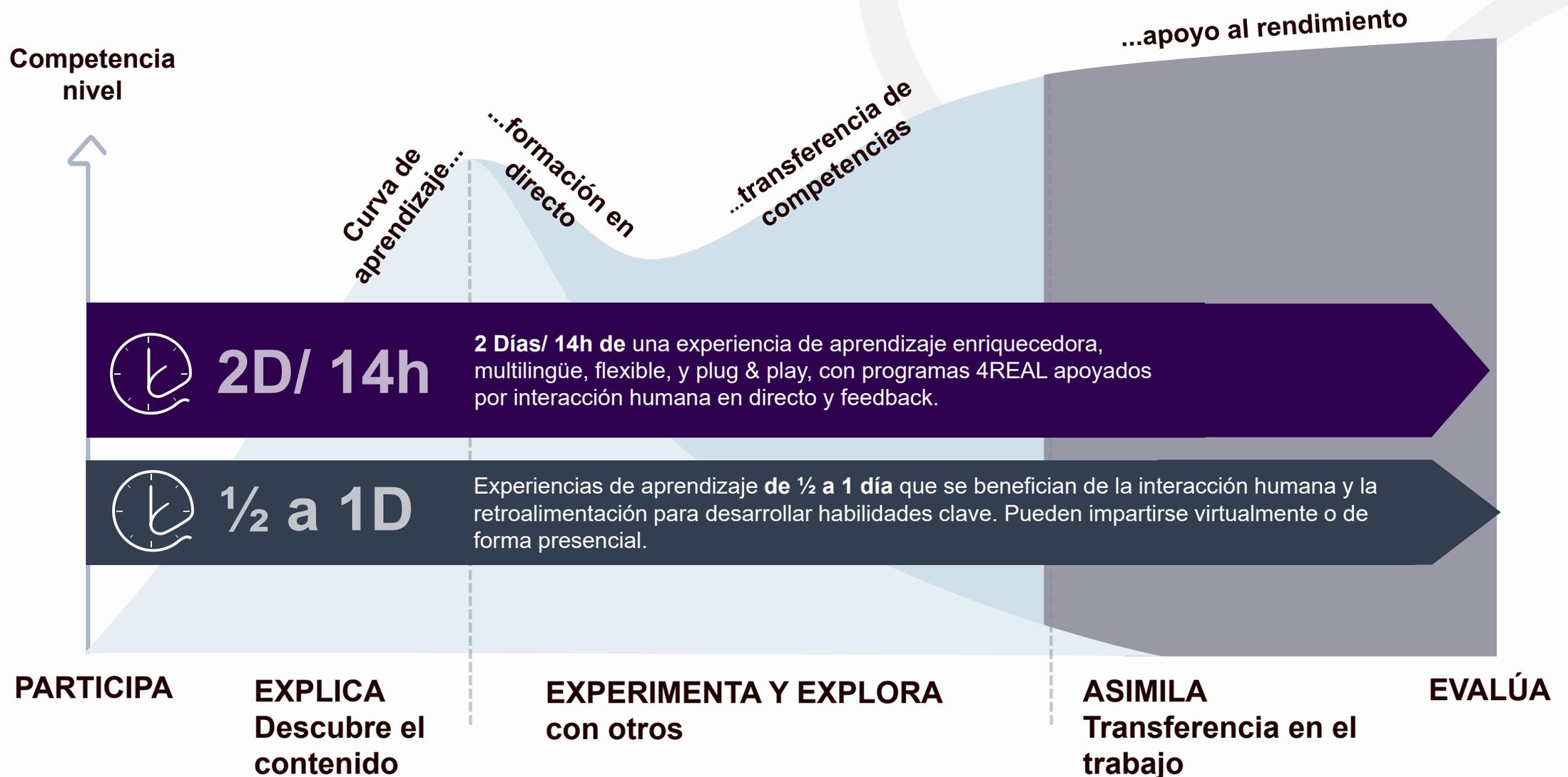
Nuestros cursos

Programas multilingües, plug & play, 4REAL.



Cursos: soluciones listas para usar

Diseñados para una experiencia completa de aprendizaje presencial o digital



Cursos con la flexibilidad que necesitas



CURSOS: 2 días consecutivos o 14h en formato semipresencial

1. Contenido **clave** de primera clase de forma presencial o virtual.
2. Formación **basada en habilidades**, centrada en la práctica y la interacción humana.
3. Disponibles en **varios idiomas**, para despliegue local e internacional.
4. Cursos adaptados a la cultura local, impartidos por consultores con experiencia en proyectos interculturales.
5. Soluciones **Plug & Play**, sencillas y rentables.

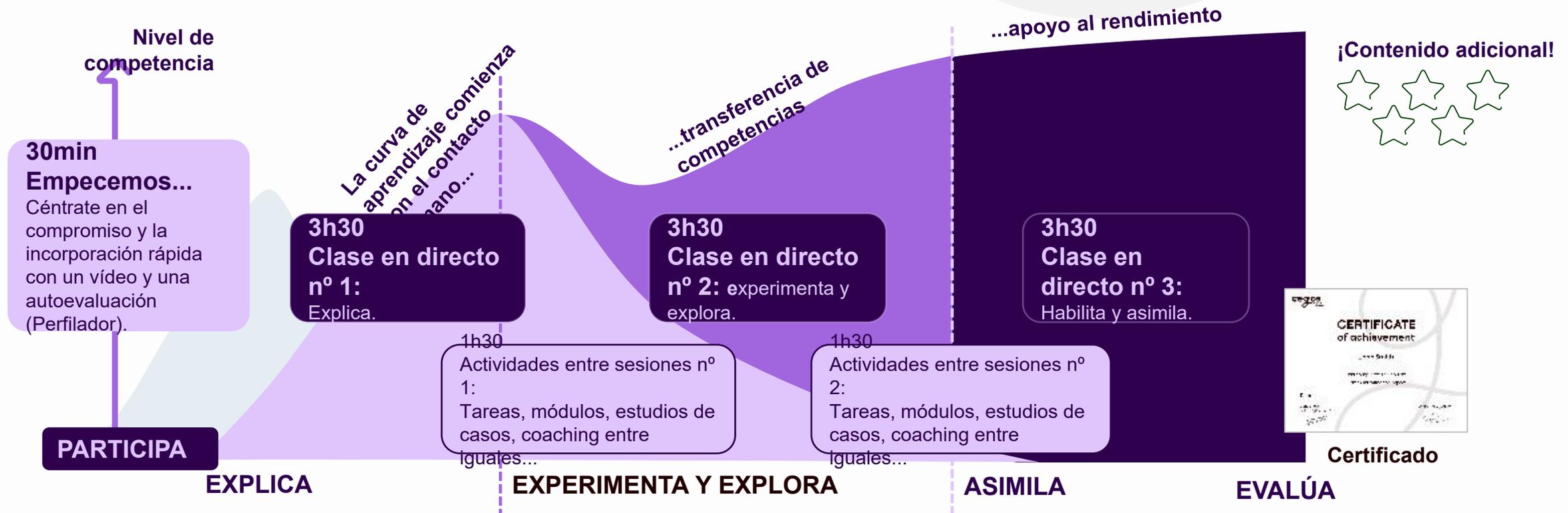


CLASES PRESENCIALES: ½ día y 1 día para formación virtual o presencial

1. Contenido **mundial**, cuidadosamente localizado.
2. **Flexibles** y preparadas para ser impartidas virtualmente, o dentro de un itinerario de aprendizaje mixto.
3. Ideales para **ampliar** e integrar con nuestros recursos de aprendizaje digital, para experiencias de aprendizaje personalizadas.
4. Contenido creado por nuestros expertos basado en las buenas prácticas empresariales.
5. **Pedagogía enriquecedora** para garantizar el compromiso en sesiones muy participativas.

Cursos con modalidad flexible

- Nuestros **cursos de 2 días** se diseñaron basándonos en nuestro **enfoque 4REAL**, para ayudar al alumno a conseguir resultados concretos.
- Estos programas pueden impartirse en **2 días presenciales**, o dividiendo las **14h en un itinerario semipresencial, combinando 3 Live Classes** (formación presencial = 75%) con 2 intersesiones (trabajo individual y autodirigido = 25%).
- En cualquier modalidad, hay actividades previas y posteriores al curso, contenido extra y otras estrategias para maximizar el compromiso y los resultados



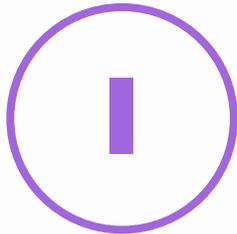
¿Cómo funcionan nuestras LIVE Classes, para garantizar su eficacia?

Nuestra pedagogía LIVE



Live

Formadores expertos capaces de crear relaciones a pesar de la distancia.



Inmersiva

El contenido y el formato cautivan a la audiencia, que se sumerge totalmente en la formación.



Valor

Al ser más corto cada minuto cuenta y aporta el máximo valor al participante.



Emoción

Los participantes experimentan un momento especial/emocional, que les motiva a transferir el aprendizaje al puesto de trabajo.

Nuestras LIVE Clases son interactivas, **desde sesiones de ½ día hasta sesiones de 1 día** para grupos de unos 15 participantes, sirven para aprender, experimentar y transferir conocimientos al lugar de trabajo.

Nuestra metodología LIVE implica **altos niveles de actividad, participación y trabajo grupal e individual**, a través de:

- **Encuestas, cuestionarios y sondeos** en directo.
- Actividades individuales y en grupo.
- Entrega de trabajos escritos, dibujados y en vídeo.
- Sesiones de **preguntas y respuestas**.
- Actividades de **lluvia de ideas**.
- Descarga de artículos, recursos y casos prácticos.
- Otras **actividades atractivas**.

Ejemplo de ½ día con entrega virtual:

Alrededor de 1h30:
Aprendizaje en grupo



Alrededor de 30 m
Pausa / grupo & trabajo individual



Alrededor de 1h30:
Aprendizaje en grupo

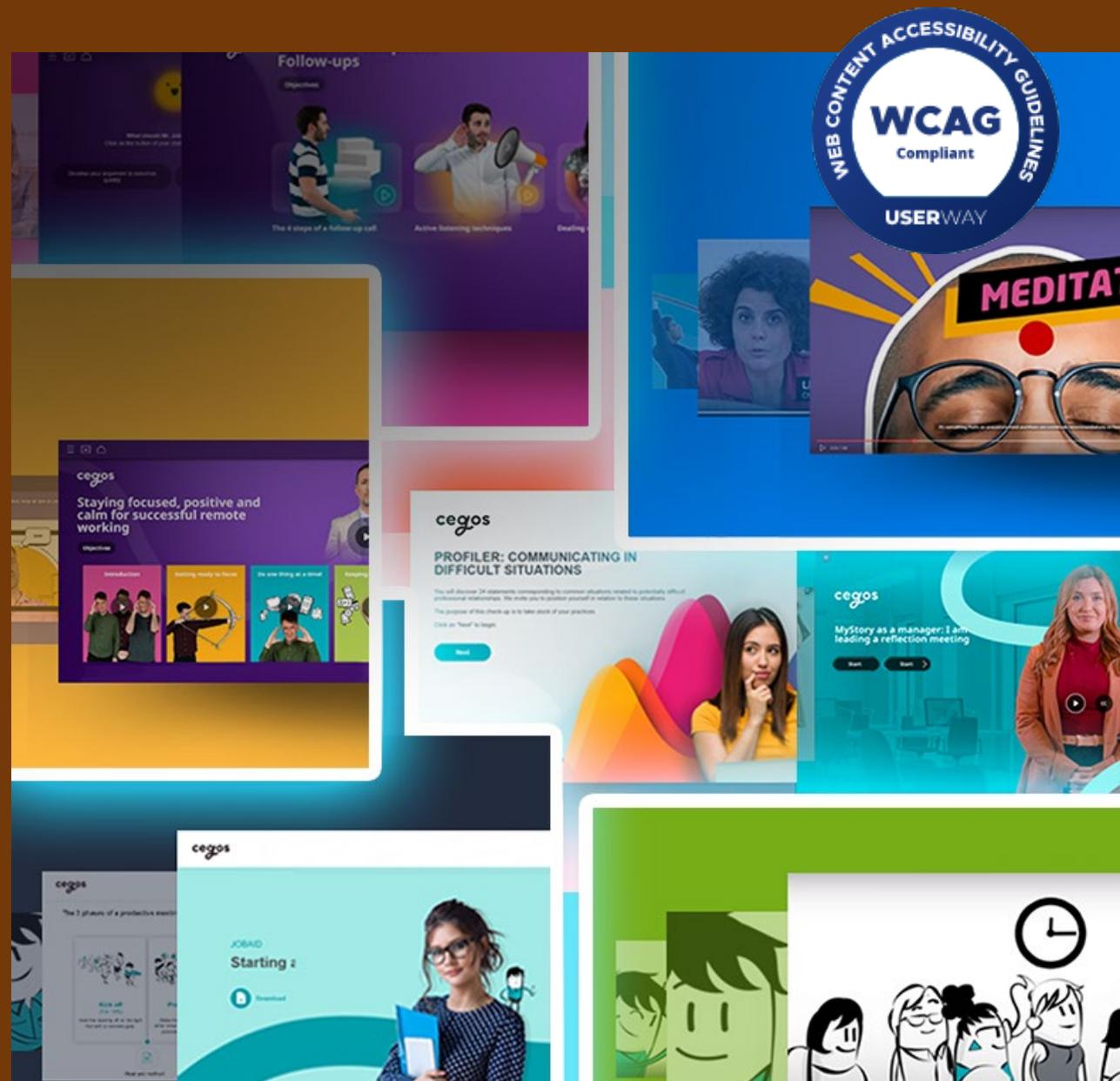


Guías de aplicación



Módulos de formación y activos digitales

Una variedad de formatos y soluciones, para apoyar cada paso de la experiencia de aprendizaje.

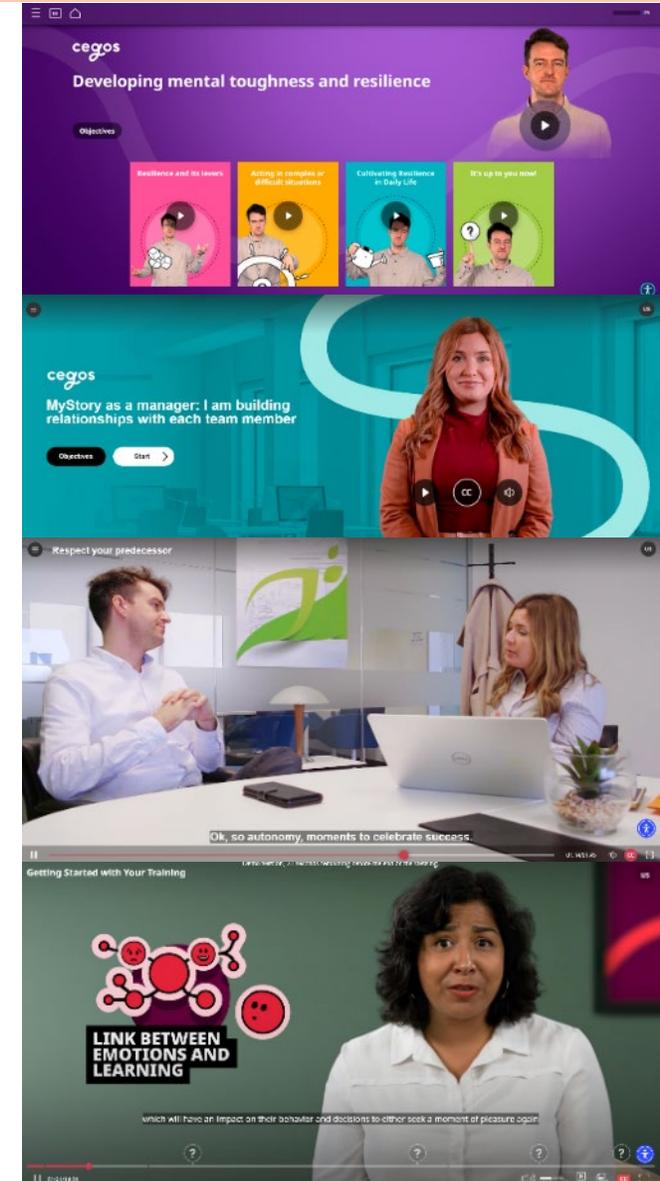


Beneficios de nuestra colección para el aprendizaje digital



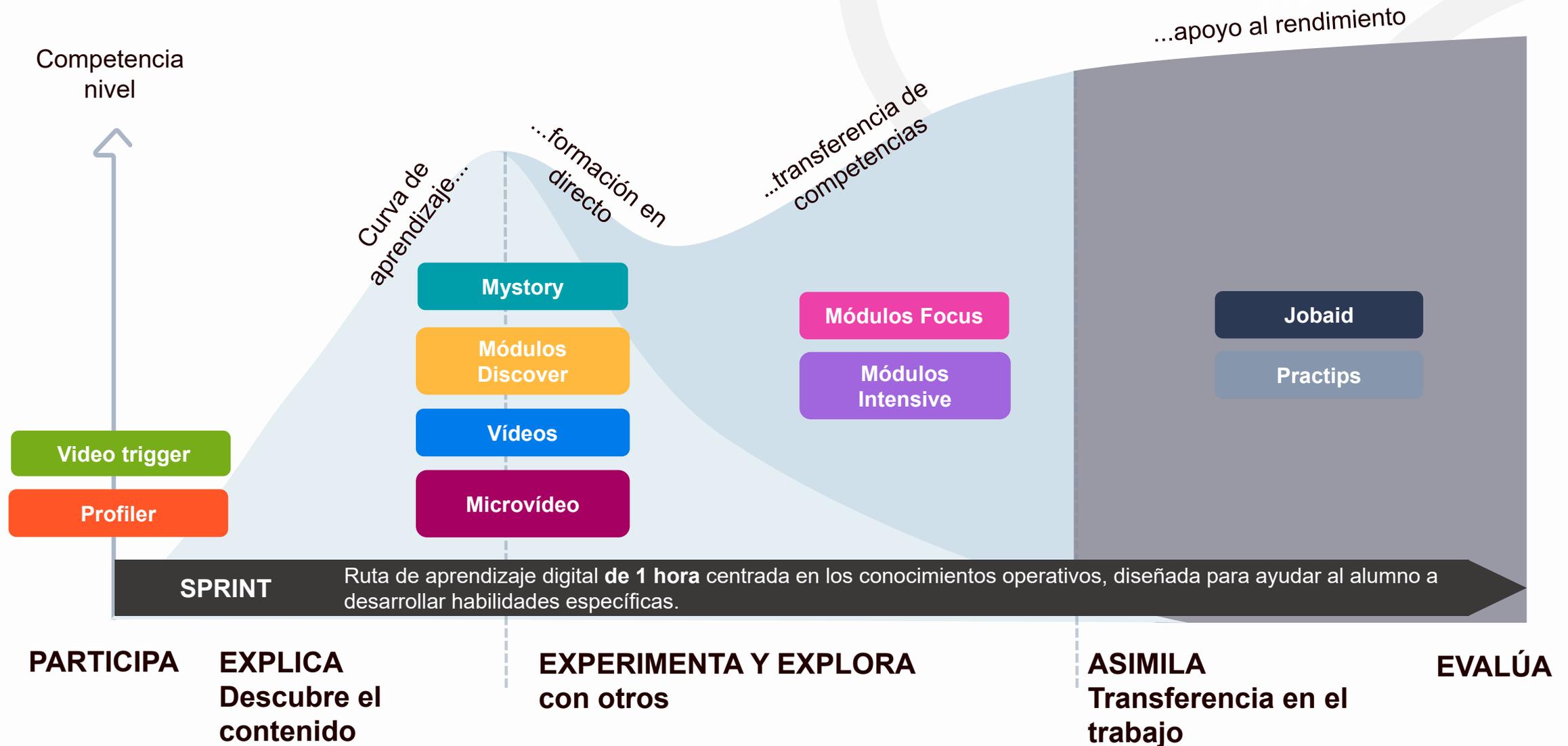
Desde 2007 invertimos continuamente para ofrecer a nuestros clientes la experiencia de aprendizaje online más atractiva y eficaz:

- Conocimientos pedagógicos y de L+D de vanguardia, para el aprendizaje autodirigido online.
- Cartera de competencias en 5 áreas de capacidad.
- Oferta multilingüe, disponible hasta en 23 idiomas.
- Diferentes objetivos de aprendizaje y duraciones para impartir según la necesidad del cliente.
- Variedad de formatos, porque no hay una única forma de aprender,
- Con +1M de alumnos conectados al año.
- Compatible con diferentes entornos de aprendizaje y LMS.
- Cumple las WCAG.



10 formatos digitales diferentes

Soluciones para apoyar cada paso de la experiencia de aprendizaje (enfoque 5E)



Formatos digitales participar

Los módulos digitales de Cegos se presentan en distintos formatos para responder a diferentes necesidades de aprendizaje.

Atraer al alumno es el primer paso para el éxito de cualquier viaje de aprendizaje. Cegos diseñó estos 2 formatos para desencadenar la motivación, y para proporcionar contexto sobre el punto de partida del alumno.



 [Nuestros perfiladores](#)

Objetivo: ayudar al alumno a tomar conciencia de sus prácticas y de las habilidades que necesita desarrollar o trabajar.

Solución: herramienta de autoevaluación que incluye de 15 a 60 preguntas que debe responder el alumno.



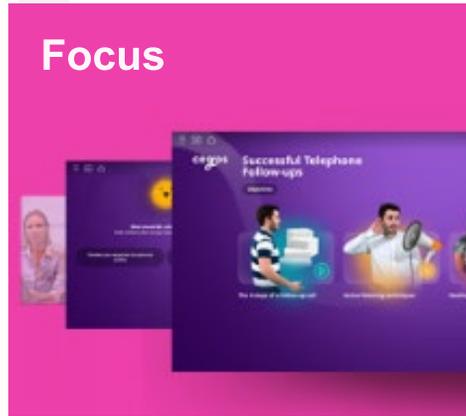
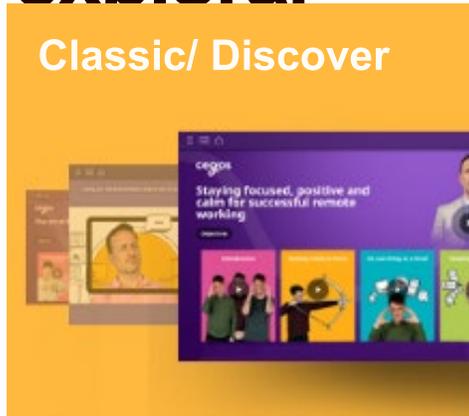
 [Vídeo de demostración de Trigger](#)

Objetivo: provocar un cambio de punto de vista del alumno.

Solución: 1' de animación.

Formatos digitales para explicar, experimentar y explorar

Nuestra cartera incluye una **variedad de formatos de aprendizaje interactivo** para desarrollar habilidades y proporcionar práctica: vídeos basados en ejemplos de la vida real, simulaciones, cuestionarios y mucho más.



Nuestros módulos Discover

Objetivo: descubrir y explorar contenidos específicos, desde el punto de vista del protagonista.

Solución: 15 minutos de experiencia atractiva, fácil de usar e interactiva sobre un conjunto de competencias empresariales clave.

Nuestros módulos Focus

Objetivo: experimentar y practicar para dominar un comportamiento específico a partir de situaciones habituales que los participantes pueden encontrarse en el lugar de trabajo.

Solución: Escenarios interactivos de 10 minutos de la vida real para que el aprendizaje se fije mediante la práctica.

Módulo intensive demo

Objetivo: practicar y provocar un cambio de punto de vista en el participante.

Solución: módulos móviles y breves de 7 minutos para practicar nuevas competencias basadas en diversas situaciones empresariales.

Demostración de MyStory

Objetivo: seguir diariamente a una persona en su nuevo papel profesional, obtener información sobre lo que va bien y lo que va mal. Identificar las buenas prácticas y los puntos de atención en situaciones concretas.

Solución: vídeos interactivos de 10 minutos a pantalla completa que presentan situaciones profesionales de la vida real mediante un enfoque de diario.

Nuestros microvídeos

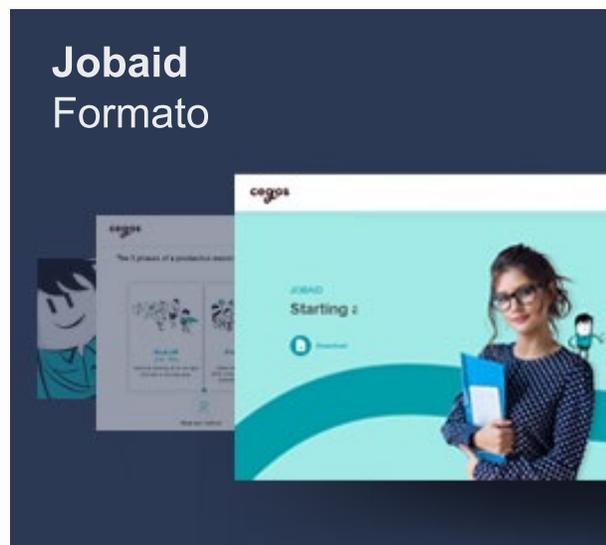
Objetivo: proporcionar al participante información esencial sobre el tema con un formato visual atractivo.

Soluciones:
Microvídeos de unos 3 min;
Vídeos interactivos de entre 5 y 15 minutos con animaciones e interacciones

Formatos digitales para aumentar el rendimiento

Cegos cree que la interacción humana y el aprendizaje bien espaciado son fundamentales para la transferencia en el puesto de trabajo y el aumento del rendimiento.

Nuestros **Jobaids** y **Practips** guían y apoyan al participante con estrategias para aplicar lo aprendido en su rutina diaria.



[▶ Demostración Jobaid](#)

Objetivo: permitir la transferencia de conocimientos en el trabajo.

Solución: archivo PDF descargable por el participante, que integra los conocimientos sobre el método, un ejemplo de la vida real y una plantilla para la transferencia al puesto de trabajo.



[▶ Demostración Practip](#)

Objetivo: refuerzo, ¡para que los nuevos hábitos se mantengan!

Solución: programa diario de refuerzo de notificaciones/microprácticas, que puede durar varias semanas. Impartido por Learninghub@Cegos (también podría impartirse a través del LMS del cliente, pero requeriría configuración).



Sprints y listas de reproducción

Potencia tus habilidades profesionales con soluciones autodirigidas, para desarrollar nuevos hábitos y aumentar el rendimiento.



Formato Sprints de aprendizaje de Cegos

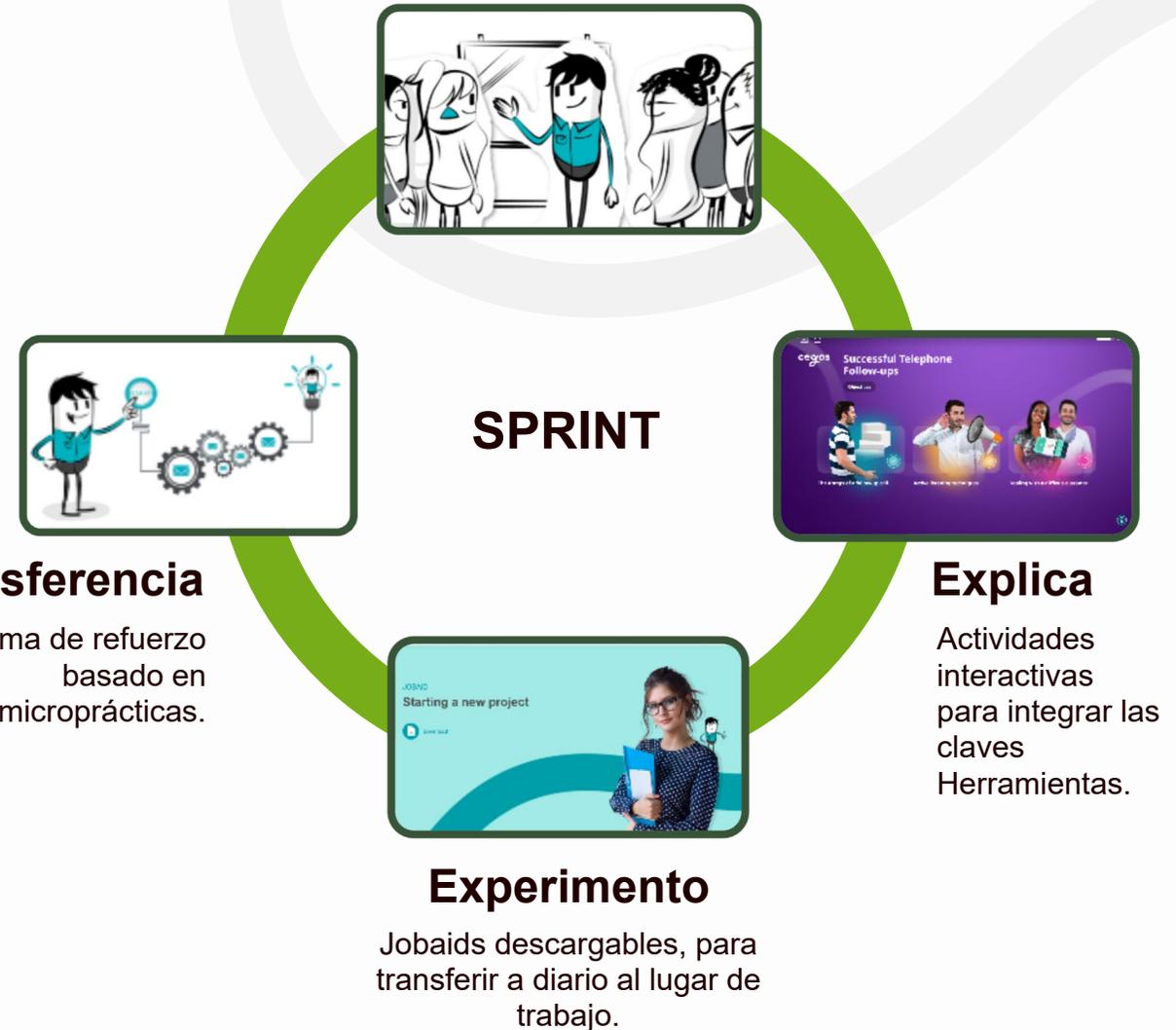
Involúcrate
Vídeo Trigger.

Ciclo corto de aprendizaje para el desarrollo de competencias específicas

Cada sprint incluye diferentes formatos con un objetivo específico:

- **Involucrar** al participante: un breve vídeo de situación que ayude a tomar conciencia del problema.
- Ayuda al participante a **explorar** el tema: módulos interactivos de e-learning para comprender el tema.
- Deja que el participante **experimente** con el tema: infografía para practicar nuevas habilidades basadas en diversas situaciones empresariales.
- Acompañar al participante en la **transferecia** del aprendizaje "al puesto de trabajo": microdesafíos para que el aprendizaje se fije mediante la práctica.

Cegos tiene +55 Sprints disponibles en 7 idiomas. [¿Qué es un sprint?](#)



Listas de reproducción para el aprendizaje autodirigido

Módulos de elaboración propia, para desarrollar las capacidades básicas para el futuro

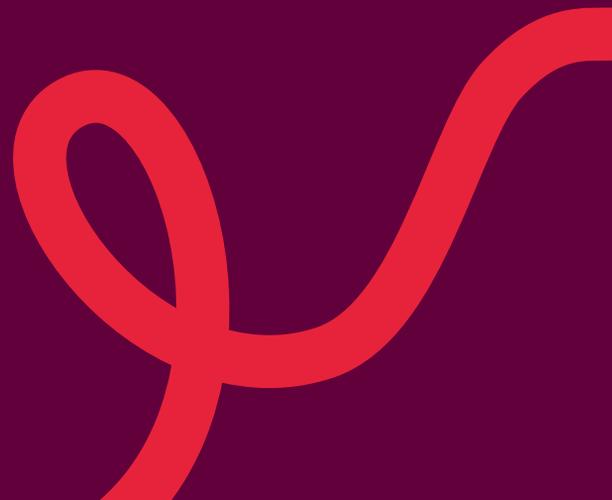
Hemos mirado dentro de nuestra biblioteca de aprendizaje digital con más de 300 recursos para crear una **colección premium de más de 35 listas de reproducción de habilidades**, diseñadas para el aprendizaje autodirigido de nuestras **20 competencias clave**.

- ✓ **Eficacia:** listo para usar, lo que permite a los equipos sumergirse directamente en el desarrollo de habilidades con listas de reproducción de aprendizaje de entre 30 minutos y 3 horas.
- ✓ **Flexibilidad:** los alumnos tienen el poder de aprender a su propio ritmo, en su propio horario. Tanto si prefieren abordar los módulos durante el tiempo de inactividad como en sesiones de aprendizaje específicas, nuestra colección se adapta perfectamente a cualquier rutina.
- ✓ **Relevancia:** listas de reproducción que cubren 20 habilidades clave esenciales para el crecimiento personal y profesional.
- ✓ **Interactividad atractiva:** variedad de formatos para maximizar el aprendizaje y el compromiso.
- ✓ **Personalización:** añade tu marca, adapta el contenido a funciones laborales específicas o integra recursos complementarios para mejorar la experiencia de aprendizaje.
- ✓ **Resultados mensurables:** capacidad para seguir el progreso, controlar el compromiso y medir el rendimiento de la inversión.
- ✓ **Rentabilidad:** contenidos de alta calidad a una fracción del coste de los programas de formación tradicionales.
- ✓ **Multilingüe:** contenido digital disponible en más de 7 idiomas.





Tendencias de aprendizaje y enfoque pedagógico



Tendencias mundiales del personal



Transformación digital

Digitalización acelerada de las empresas, aceleración de la automatización, adopción de la IA.



Los líderes y los directivos necesitan un nuevo enfoque

Líderes auténticos, empáticos y adaptables, los líderes centrados en el ser humano.



La flexibilidad está aquí para quedarse

"Remoto" se está sustituyendo por "Híbrido". Se espera flexibilidad en el modo de trabajo.



Humanos, máquinas y algoritmos

Las nuevas tecnologías exigen desarrollar el pensamiento crítico y enfrentarse a los prejuicios.



Las habilidades blandas/de poder son las que mandan

Las competencias humanas son muy demandadas y cada vez más críticas para tener éxito en el trabajo.



Diversidad, igualdad e inclusión

Más presión que nunca para que las empresas diversifiquen sus filas.



Transición a una economía verde

Aplicación más amplia de las normas ASG. Los puestos de trabajo relacionados con la sostenibilidad son una de las carreras con un crecimiento más rápido, especialmente en Europa.



Perturbación de las competencias

El 44% de las competencias básicas de los trabajadores se verían alteradas en los cinco años siguientes.

Tendencias en aprendizaje y desarrollo



Perfeccionamiento, recualificación y... *Right-Skilling*

Abordar las carencias de competencias creadas por el cambio, la rotación de personal, la adopción de tecnología y la disrupción de IA, big data, liderazgo e influencias sociales.



La IA en la tecnología del aprendizaje

Para anticipar las necesidades de aprendizaje, impulsar la biblioteca de contenidos con IA, crear experiencias de aprendizaje más atractivas, etc.



Microaprendizaje

Este tipo de contenido es más fácil de consumir, actualizar y reutilizar.



Aprendizaje y formación basados en datos

Utilizar los datos para realizar un seguimiento del progreso de la formación y la contribución al rendimiento empresarial, así como a la experiencia del alumno.



Ludificación y contenido interactivo

Para que la formación sea más atractiva y eficaz.



Experiencias de aprendizaje personalizadas

Entrega de itinerarios de aprendizaje personalizados y a la carta.



Aprendizaje permanente sostenible

La formación corporativa se ajusta a la estrategia de la empresa y a los objetivos personales del alumno.



Aprendizaje basado en competencias

Las aptitudes son cada vez más importantes que los títulos a la hora de contratar.

Estrategias para aprender hoy y mañana:

¿Cómo llegar?



Personalizado

Los alumnos eligen y son capaces de controlar su progreso en función de sus propias necesidades de aprendizaje, intereses, ritmo y flujo de trabajo.



Carga cognitiva sostenible

Nuestras experiencias de aprendizaje incluyen distintos tipos de actividades secuenciadas en pequeños pasos para ofrecer el contenido adecuado en el momento adecuado y con el nivel de dificultad adecuado.



La vida real

Soluciones de aprendizaje basadas en retos de la vida real para promover la aplicación y los resultados inmediatos. Promovemos interacciones humanas reales y proporcionamos retroalimentación relevante y regular para la concienciación y la mejora.



Rendimiento aplicado

El diseño del aprendizaje da prioridad a la aplicabilidad de los temas, para maximizar el impacto en el rendimiento y la vida personal del alumno.



Aprende en cualquier momento, lugar y modalidad.

Amplia gama de soluciones autodirigidas, presenciales e híbridas, apoyadas con la tecnología más actual, que pueden combinarse para crear la mejor experiencia de aprendizaje para cada equipo e individuo.



¡Aprovechando las nuevas tecnologías!

La incorporación de tecnología punta a nuestros procesos y soluciones nos permite mejorar constantemente la participación de los participantes y elevar la experiencia global de aprendizaje.

Estrategias para aprender hoy y mañana:

4REAL© Aprendizaje adaptado eficaz y real

Un enfoque único de Cegos, que combina las estrategias pedagógicas clave para una experiencia de aprendizaje satisfactoria.

Nuestro objetivo es maximizar la transferencia y el rendimiento en el lugar de trabajo.



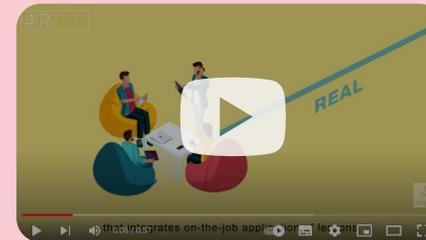
Enfoque Cegos para el aprendizaje del rendimiento

Las empresas de hoy necesitan:

- Aplicar con éxito múltiples **cambios** inesperados.
- Desarrollar **continuamente** prácticas **y competencias** profesionales.
- **Innovar** y tomar las decisiones correctas en relación con el **L+D**.

Impulsar el rendimiento de los empleados es una cuestión estratégica. 4REAL aporta:

- Un enfoque en la **eficacia de los empleados** en sus situaciones profesionales, con impactos inmediatamente visibles.
- Un enfoque diseñado también para **simplificar la gestión y optimizar la inversión en formación**.



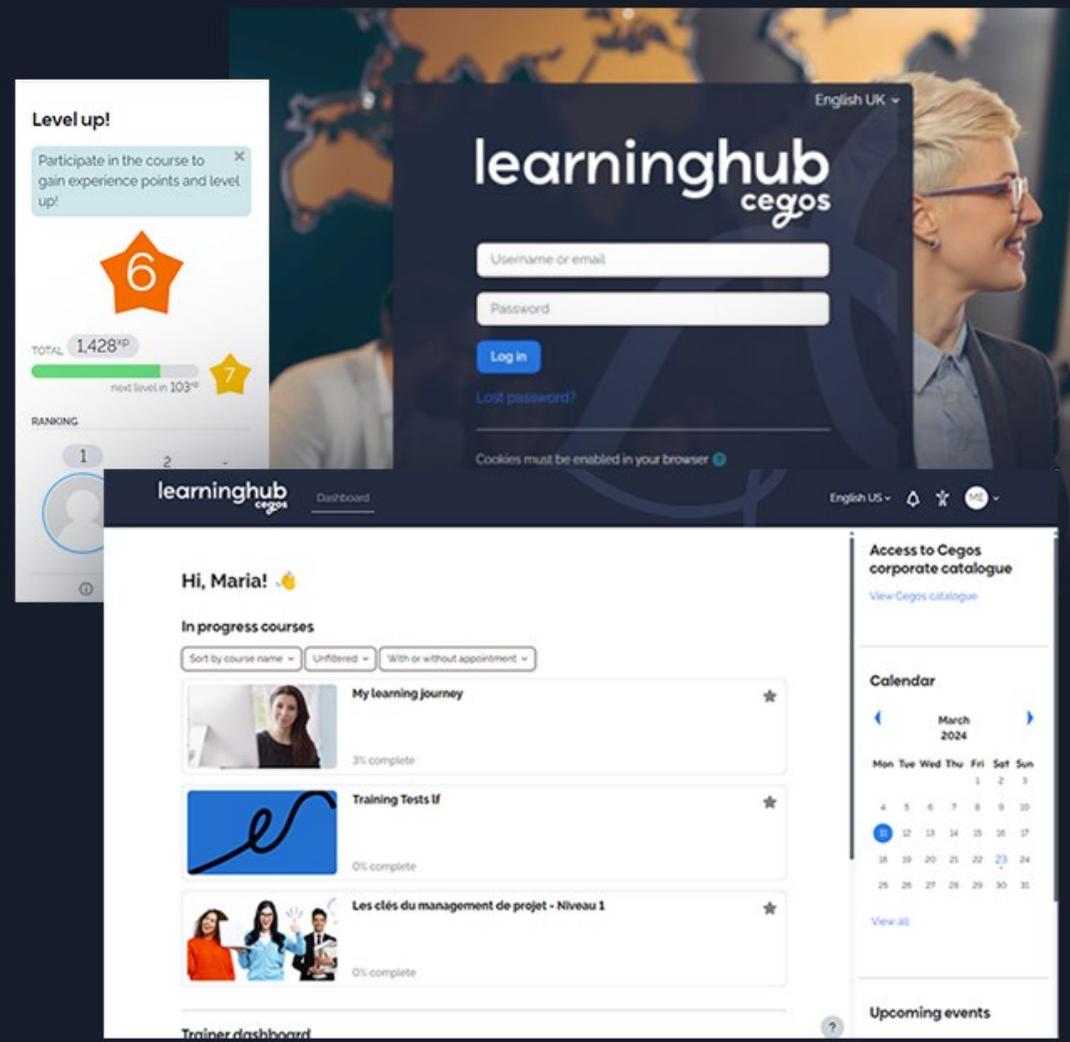
4REAL
REAL • EFFICIENT • ADAPTED • LEARNING

4REAL es una solución innovadora, operativa y orientada a los resultados, que *involucra* al participante en una experiencia que realmente transforma su forma de pensar.



LearningHub @Cegos

Plataforma de experiencia de aprendizaje sin fisuras que mantiene a los alumnos comprometidos y conectados.



LearningHub@Cegos

Características principales:

- Interfaz moderna y personalizable.
- Accesible en múltiples dispositivos.
- Receptivo.
- Disponible en varios idiomas.
- Acceso único para los participantes y el formador.
- Seguimiento fácil del progreso.
- Cuadros de mando y de resultados.
- Más interacciones y autonomía.
- Una experiencia emocionante: personalización, notificaciones, encuestas, foro, insignias, certificación, ludificación, etc.



[Nuestro LearningHub](#)

Aprender
plataforma
de
experiencia

+725.000 usuarios
+16.250 cursos



Medir el rendimiento y el compromiso

Marco, soluciones y herramientas de medición del rendimiento para garantizar la mejora continua y el impacto empresarial.

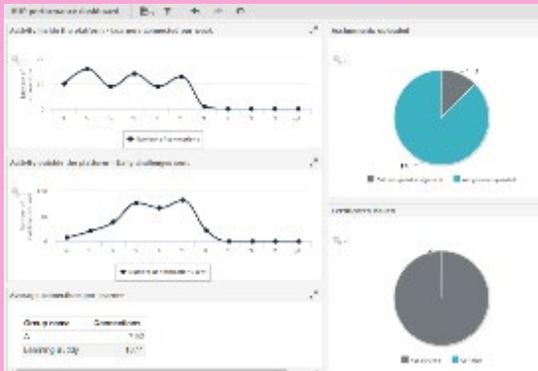


Compromiso del participante

¿Cómo impulsamos el compromiso de los participantes con nuestras soluciones de análisis del aprendizaje?



¿Cómo mantener el interés de los participantes?



- 1. Recopilamos datos de las interacciones de los usuarios**
Cada entrada del usuario genera datos que nos dicen algo útil.
- 2. El viaje de aprendizaje es personalizado y estimulante**
Utilizamos esos datos para crear ludificación, actualizaciones periódicas y resultados inmediatos.
- 3. El formador supervisa el rendimiento para guiar y animar a los alumnos**
Una visión general de los resultados ayuda a los formadores a proporcionar asistencia oportuna.
- 4. Los comentarios nos ayudan a ofrecer una experiencia de aprendizaje de primera clase**
Vemos exactamente dónde aumenta y disminuye el compromiso, y ajustamos acordeamente.
- 5. El participante se siente motivado y comprometido, lo que conduce a un mejor rendimiento**
Las habilidades se aprenden eficazmente y se transfieren al lugar de trabajo.



¿Resultado?

Los participantes crecen y mejoran sus resultados. Tu organización obtiene rentabilidad.

Una experiencia multipremiada en todo el mundo



Project Management Institute. Mile Hi



desde 2011



desde 2015
*Subcontratación de formación



desde 2016



2023 Fosway 9-Grid™:
Líder estratégico
En aprendizaje digital



2023 Mejor proveedor de soluciones de aprendizaje y desarrollo



2022 Mejor proveedor de y Desarrollo



2023 Mejores Proveedores de RRHH en "Formación, Coaching y Desarrollo Profesional"



2023 Premio de Recursos Humanos en "Prestación de Servicios de Formación"



En los mejores proveedores de servicios informáticos de 2023



destacado 2023 proveedor de e-learning



Nuestros sitios web



Redes sociales

