

Cómo implantar la sostenibilidad en la organización - SGE 21 y EFR

Herramientas y metodología para un sistema de gestión socialmente responsable

 Blended

Duración : 2 días (14 horas)

Ref. : 02B23

Precio In-Company : 4.170,00 € IVA exento

Bonificable por grupo de 10 asistentes: €

Cada vez son más las Organizaciones que apuestan por desarrollar líneas de acción en estos ámbitos y que, en consecuencia, pueden necesitar un modelo normativo que le ayuden en el diseño e implantación de un sistema de gestión ética y/o de conciliación. En este sentido, de la misma manera que en el ámbito de la gestión de la calidad o medioambiental se dispone de distintas normas que referencian la definición e implantación de los correspondientes sistemas de gestión, en el ámbito de la gestión ética y la conciliación existen normas (SGE 21, para el primer caso, y EFR, para el segundo) que permiten diseñar, implantar, y en su caso, certificar los correspondientes sistemas.

La certificación de estos sistemas posibilita la consolidación y mejora de los sistemas además de brindar la oportunidad para desplegar una propuesta de notoriedad entre los grupos de interés y sectores de referencia de la Organización.

Llámanos

91 270 51 10

Objetivos de la formación

- Conocer los contenidos de dos de las principales normas de referencia: SGE 21 y EFR.
- Proporcionar las herramientas y metodología que facilita la implantación de un Sistema de Gestión Socialmente Responsable y/o de conciliación.
- Disponer de una hoja de ruta para la certificación de los sistemas.

Dirigido a:

- Máximos responsables de Organizaciones, Directores de Estrategia y Directores de Recursos Humanos.
- Directores de Calidad que deseen avanzar en la implantación y certificación de sus sistemas de gestión ética y/o de conciliación de la vida laboral y personal.

Contenido

1 - Introducción a la Responsabilidad Social Corporativa (RSC)

- Antecedentes y conceptos

2 - Desarrollo e implantación de la SGE 21

- Norma para la Evaluación de la Gestión Ética y Socialmente Responsable en las Organizaciones (SGE 21).
- Alta Dirección.

- Clientes.
- Proveedores.
- Personas que integran la Organización.
- Entorno social.
- Entorno ambiental.
- Inversores.
- Competencia.
- Administraciones Públicas.

3 - Desarrollo e implantación de la Norma EFR

- Norma para la implantación de un sistema de conciliación según Norma EFR (Empresa Familiarmente Responsable).
- Calidad en el empleo.
- Flexibilidad laboral.
- Apoyo profesional.
- Apoyo a la familia.
- Apoyo a la integración y a la igualdad.

4 - Hoja de ruta para la implantación y certificación de la SGE 21 y Norma EFR

- Ventajas y compromisos de la certificación.
- Fases de implantación de desarrollo y de certificación de los sistemas.
- Recomendaciones para la certificación.

5 - Extensiones a los sistemas

- Otras normas de referencia relacionadas con la Sostenibilidad: UNE 165000 ex, AA1000, SA 8000, etc.
- Aproximación a la elaboración de un Plan Director RSC.
- Elaboración de Memorias de Sostenibilidad.

Beneficios adicionales

- Identificar las posibilidades que brindan las normas de referencia en la gestión ética y de conciliación.
- Repasar experiencias de éxito en la implantación y certificación de estos sistemas.
- Conocer los pasos para realizar el proceso de certificación de manera eficiente.