

Best

## La selección por competencias

Formación para identificar y evaluar el talento

 Blended



2 días (14 horas)

Precio 1er inscrito : 1.090,00 € IVA exento

Ref.: 03A09

2º inscrito y sucesivos 981,00 € IVA exento

Bonificable por asistente: 182,00 €

Precio In-Company : 5.120,00 € IVA exento

Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.820,00

€

¿Quieres mejorar tus procesos de selección con un enfoque más objetivo, riguroso y alineado con el negocio?

Este **curso de selección por competencias** te enseña a identificar, evaluar y documentar el talento en base a comportamientos observables y medibles. Aprenderás a diseñar perfiles de puesto con criterios claros, aplicar entrevistas por incidentes críticos y utilizar herramientas como pruebas situacionales para valorar con mayor precisión. Una formación avanzada, práctica y orientada a profesionales de RRHH que quieren perfeccionar su capacidad de tomar decisiones basadas en evidencia.

### Dirigido a:

- Profesionales de la selección y evaluación de personas que dispongan de cierta base teórica y práctica y que deseen ampliar sus habilidades en el área de la selección por competencias.
- HRPB (HR Business Partner).

Llámanos

91 270 51 10

### Contenido

#### 1. El proceso de selección por competencias

- Papel de la selección en el modelo de gestión por competencias.
- Etapas del proceso: diccionario de competencias.
- Diferencias fundamentales respecto a la selección tradicional.
- Aporte de la selección por competencias.

#### 2. Perfil de competencias de puestos y/o roles

- Definición de puestos de trabajo.
- Definición de perfil de competencias.

#### 3. Evaluación de candidatos por competencias

- Pruebas o herramientas psicotécnicas: fiabilidad, procedimientos, resultados

- Pruebas situacionales: fundamentos, ventajas y tipos de pruebas:
  - Dinámica de grupo.
  - El estudio del caso.
  - Técnicas In-Basket.
  - Presentaciones.
- Ejercicio de análisis.
- Entrevista focalizada (entrevista de incidentes críticos):
  - Aspectos técnicos y aspectos psico-sociales.
  - Preparación de la entrevista focalizada y elaboración de preguntas flash back.
  - Ejecución de la entrevista
  - Criterios de evaluación.
- Valoración post-entrevista.

#### 4. Informes de evaluación

- Principios teóricos de elaboración de informes de competencias.
- Utilización práctica de los informes.



#### Objetivos de la formación

- Desarrollar las habilidades de selección por competencias.
- Establecer un modelo o patrón de perfil de competencias para diferentes puestos de trabajo.
- Desarrollar las herramientas y técnicas destinadas a la evaluación de competencias.
- Claves para llevar a cabo una entrevista de incidentes críticos.
- Preparar el informe de competencias.



#### Competencias de la formación

- Conocimiento de la empresa
- Autoaprendizaje
- Comunicación
- Establecimiento de relaciones
- Orientación al logro
- Pensamiento analítico
- Toma de decisiones
- planificación y organización



#### Beneficios adicionales

##### 1. Evaluar con objetividad y rigor los perfiles profesionales

Aprenderás a utilizar criterios de competencias medibles, que permiten valorar el potencial real del candidato más allá del CV, aumentando la precisión y fiabilidad en la toma de decisiones.

##### 2. Dominar entrevistas por competencias centradas en incidentes críticos

Sabrás cómo preparar y conducir entrevistas focalizadas que revelan comportamientos clave del candidato, con preguntas efectivas y criterios claros de evaluación.

##### 3. Utilizar herramientas prácticas para una valoración completa del talento

Integrarás técnicas como estudios de caso, dinámicas o in-basket, para observar competencias en acción y complementar el diagnóstico con datos concretos.

**4. Traducir tus observaciones en informes útiles para la toma de decisiones**

Aprenderás a elaborar informes de evaluación de competencias con enfoque práctico, facilitando la comunicación con managers y asegurando la coherencia del proceso de selección.



## Fechas y ciudades 2026 - Référence 03A09



Últimas plazas



Edición garantizada

### Virtual

De 11 feb. A 13 feb.

De 8 jun. A 10 jun.

De 14 dic. A 16 dic.

De 8 abr. A 10 abr.

De 21 oct. A 23 oct.

### Madrid

De 8 abr. A 9 abr.

De 23 sep. A 24 sep.

De 14 dic. A 15 dic.

De 8 jun. A 9 jun.

De 21 oct. A 22 oct.