



New

Full Digital

La selección por competencias - online en directo

Virtual class en vivo para identificar y evaluar el talento

 Online

Duración : 15 horas

Ref. : 03A09VC

Precio 1er inscrito : 1.100,00 € IVA exento

2º inscrito y sucesivos 880,00 € IVA exento

Precio In-Company : 6.115,00 € IVA exento

100% Digital en vivo y en directo con el formador en grupo reducido.

La gestión de personas por competencias nos permite identificar las capacidades de las personas requeridas en cada puesto de trabajo a través de un perfil cuantificable y medible objetivamente. Para dar integridad a este proceso, debemos asegurar que la identificación y selección de personas nos permita conseguir la mayor adecuación de la persona al puesto.

En esta formación conseguirás las claves y herramientas que te ayudarán en el diseño de perfiles de competencias para los distintos puestos y a su evaluación a través de la entrevista.

Si quieres hacer esta formación
en **formato presencial**

[Haz clic aquí](#)

Objetivos de la formación

- Desarrollar las habilidades de selección por competencias.
- Establecer un modelo o patrón de perfil de competencias para diferentes puestos de trabajo.
- Desarrollar las herramientas y técnicas destinadas a la evaluación de competencias.
- Claves para llevar a cabo una entrevista de incidentes críticos.
- Preparar el informe de competencias.

Dirigido a:

- Profesionales de la selección y evaluación de personas que dispongan de cierta base teórica y práctica y que deseen ampliar sus habilidades en el área de la selección por competencias.

Contenido

Clase virtual por videoconferencia | 3 horas

- El proceso de selección por competencias:
 - Papel de la selección en el modelo de gestión por competencias.
 - Etapas del proceso: diccionario de competencias.
 - Diferencias fundamentales respecto a la selección tradicional.
- Perfil de competencias de puestos y/o roles

- Definición de puestos de trabajo.
- Definición de perfil de competencias.

Trabajo individual | 2 horas

Clase virtual por videoconferencia | 3 horas

- Evaluación de candidatos por competencias
 - Pruebas o herramientas psicotécnicas: fiabilidad, procedimientos, resultados.
 - Pruebas situacionales: fundamentos, ventajas y tipos de pruebas.
- Ejercicio de análisis.

Trabajo individual | 2 horas

Clase virtual por videoconferencia | 3 horas

- Entrevista focalizada (entrevista de incidentes críticos):
 - Aspectos técnicos y aspectos psico-sociales.
 - Preparación de la entrevista focalizada y elaboración de preguntas flash back.
 - Ejecución de la entrevista
 - Criterios de evaluación.
- Valoración post-entrevista.
- Informes de evaluación
 - Principios teóricos de elaboración de informes de competencias.
 - Utilización práctica de los informes.

Trabajo individual | 2 horas

- Plan de acción.

Beneficios adicionales

- 100% digital en vivo y en directo con el formador.
- Grupo reducido para facilitar la interacción.
- Ejercicios prácticos e intercambios enriquecedores entre el consultor y participantes.
- Espacio de aprendizaje 365:

LearningHub
@Cegos

Hub de contenidos y actividades para aprender y trabajar a tu ritmo.

Fechas 2020 - Référence

De 05 oct A 07 oct -

De 04 nov A 06 nov -