



New

Full Digital

## La selección por competencias - online en directo

Clase virtual en vivo para identificar y evaluar el talento

 Online

Duración : 15 horas

Ref. : 03A09VC

Precio 1er inscrito : 1.100,00 € IVA exento

2º inscrito y sucesivos 990,00 € IVA exento

Precio In-Company : 6.115,00 € IVA exento

**100% Digital** en vivo y en directo con el formador en grupo reducido.

La gestión de personas por competencias nos permite identificar las capacidades de las personas requeridas en cada puesto de trabajo a través de un perfil cuantificable y medible objetivamente. Para dar integridad a este proceso, debemos asegurar que la identificación y selección de personas nos permita conseguir la mayor adecuación de la persona al puesto.

En esta formación conseguirás las claves y herramientas que te ayudarán en el diseño de perfiles de competencias para los distintos puestos y a su evaluación a través de la entrevista.

Si quieres hacer esta formación  
en **formato presencial**

[Haz clic aquí](#)

### Objetivos de la formación

- Desarrollar las habilidades de selección por competencias.
- Establecer un modelo o patrón de perfil de competencias para diferentes puestos de trabajo.
- Desarrollar las herramientas y técnicas destinadas a la evaluación de competencias.
- Claves para llevar a cabo una entrevista de incidentes críticos.
- Preparar el informe de competencias.

### Dirigido a:

- Profesionales de la selección y evaluación de personas que dispongan de cierta base teórica y práctica y que deseen ampliar sus habilidades en el área de la selección por competencias.

### Contenido

Formación virtual por videoconferencia | 2+2 horas

- El proceso de selección por competencias:
  - Papel de la selección en el modelo de gestión por competencias.
  - Etapas del proceso: diccionario de competencias.
  - Diferencias fundamentales respecto a la selección tradicional.
- Perfil de competencias de puestos y/o roles

- Definición de puestos de trabajo.
- Definición de perfil de competencias.

Trabajo individual | 1 hora

Formación virtual por videoconferencia | 2+2 horas

- Evaluación de candidatos por competencias
  - Pruebas o herramientas psicotécnicas: fiabilidad, procedimientos, resultados.
  - Pruebas situacionales: fundamentos, ventajas y tipos de pruebas.
- Ejercicio de análisis.

Trabajo individual | 1 hora

Formación virtual por videoconferencia | 2+2 horas

- Entrevista focalizada (entrevista de incidentes críticos):
  - Aspectos técnicos y aspectos psico-sociales.
  - Preparación de la entrevista focalizada y elaboración de preguntas flash back.
  - Ejecución de la entrevista
  - Criterios de evaluación.
- Valoración post-entrevista.
- Informes de evaluación
  - Principios teóricos de elaboración de informes de competencias.
  - Utilización práctica de los informes.

Trabajo individual | 1 hora

- Plan de acción.

## Beneficios adicionales

- 100% digital en vivo y en directo con el formador.
- Grupo reducido para facilitar la interacción.
- Ejercicios prácticos e intercambios enriquecedores entre el consultor y participantes.
- Espacio de aprendizaje 365:

**LearningHub**  
@Cegos

Hub de contenidos y actividades para aprender y trabajar a tu ritmo.

## Fechas 2021 - Référence

De 27 ene A 29 ene

De 07 abr A 09 abr

De 06 jul A 08 jul

De 26 oct A 28 oct