

Análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo

Valoración de puestos y política retributiva

 Blended



3 días (16 horas)

Precio 1er inscrito : 1.550,00 € IVA exento Ref.: 03B02
2º inscrito y sucesivos 1.395,00 € IVA exento
Bonificable por asistente: 208,00 €
Precio In-Company : 6.570,00 € IVA exento
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 2.080,00 €

¿Estás buscando potenciar el talento de tu equipo y optimizar los recursos humanos de tu empresa? Te presentamos nuestro programa de formación en análisis, descripción y valoración de puestos, diseñado para impulsar el éxito de tu organización.

En un mercado laboral en constante evolución, es fundamental contar con una estructura sólida y eficiente para maximizar el rendimiento de tus empleados. Nuestra formación te proporcionará las herramientas necesarias para llevar a cabo un análisis exhaustivo de cada puesto de trabajo, comprender sus funciones y responsabilidades, y asignarle un valor adecuado dentro de la estructura organizativa.

Dirigido a:

- Responsables y técnicos de RRHH.
- Representantes sociales de empresas o sectores.
- Directores y técnicos de los departamentos de organización.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. Introducción y conceptos

- Finalidad y utilidad de la valoración de puestos.
- Escenarios de trabajo: proceso integral de RRHH, procesos que integra y organigramas.
- Ámbito de actuación, determinación y planificación de actividades para una eficaz intervención en una organización.
- El plan de comunicación a las partes interesadas.

2. Análisis y descripción de los puestos de trabajo

- Elaboración del inventario de puestos diferentes de la organización.
- Realización de las descripciones de los puestos e inventariados:
 - Procedimiento de obtención: etapas y plazos.
 - Formularios: cuestionarios y monografías.
 - Papeles de analistas, titulares y jefes en el proceso de descripción.
- Vínculo e interrelación de las descripciones de puestos con otras técnicas de gestión de Recursos Humanos: evaluación del desempeño, valoración de puestos, formación, desarrollo.

3. Valoración de los puestos de trabajo ocupaciones

- Elección de los criterios de elaboración más adecuados al tipo de organización y ámbito de la aplicación.
- El comité de valoración, composición, misión y normativa de funcionamiento interno.
- Aplicación piloto a una muestra representativa de la organización.
- Análisis de resultados, ajustes y validación del manual de valoración.
- El baremo de puntuación como su adecuación a las características del tipo de organización y ámbito.
- Resultado de la valoración y jerarquización de los puestos de trabajo.

4- Aplicación de los resultados de la valoración

- La clasificación de los puestos en niveles homogéneos como los niveles de banda ancha.
- La estructura de salarios: contribución a la importancia del puesto y búsqueda de la equidad interna y competitividad externa encuestas salariales.
- Base para la negociación colectiva.



Objetivos de la formación

- Obtener una metodología para el análisis, la descripción y la valoración de los puestos de trabajo.
- Elaborar un sistema de clasificación de puestos adaptándolo al modelo organizativo de su empresa.
- Conocer las herramientas para desarrollar la política retributiva y facilitar la movilidad.



Competencias de la formación

- Análisis de puestos
- Descripción de puestos
- Valoración de puestos
- Gestión del talento
- Estructura salarial
- Evaluación del desempeño
- Adaptabilidad y agilidad



Beneficios adicionales

- Metodología para la valoración de los puestos de trabajo y su clasificación en niveles trasladable a cualquier tipo de organización.
- Diseño de la estructura salarial basada en la clasificación anterior.



Fechas y ciudades 2026 - Référence 03B02



Últimas plazas



Edición garantizada

Virtual

De 17 feb. A 20 feb.

De 7 jul. A 10 jul.

el 1 dic.