



Planes de igualdad: conciliar y equilibrar la organización

Claves para gestionar y aprovechar las oportunidades de la igualdad y conciliación

 Presencial

Duración : 2 días (12 horas)

Ref. : 03B31

Precio In-Company : 4.170,00 € IVA exento

Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.560,00 €

El acceso indistinto de mujeres y hombres al mercado laboral, los nuevos modelos de convivencia y el aumento de la diversidad, hace que sea una necesidad social el desarrollo en igualdad de oportunidades, tanto en la esfera pública como en la privada.

Esta formación le permitirá conocer las claves para comprender los aspectos a tener en cuenta en las políticas de igualdad y cómo debe aplicarse en el día a día de las relaciones en la organización.

**¿Te interesa este curso
en formato 100% digital?**

Contáctanos

Objetivos de la formación

- Entender la diversidad como un factor inherente a la organización, que requiere una gestión proactiva.
- Visualizar los procesos de RR. HH. (selección, formación, evaluación, promoción, retribución) desde una perspectiva de género.
- Conocer las claves para elaborar un Plan de Igualdad.

Dirigido a:

- Miembros del comité de dirección, directores de RR. HH. que desean impulsar las políticas de igualdad y conciliación en su organización.
- Responsables de RR. HH. y/o miembros de comités de igualdad con responsabilidad sobre la implantación de medidas del plan de igualdad

Contenido

1. Igualdad de oportunidades vs discriminación

- Conceptos básicos sobre distintos tipos de discriminación (género, religión, orientación sexual, discapacidad, etc.).
- Análisis de los orígenes de la discriminación laboral.
- La importancia de la igualdad de oportunidades.
- Medidas para luchar contra la discriminación y otros riesgos psicosociales asociados (mobbing o acoso, síndrome del burnout).

2. Igualdad de género

- Hombres y mujeres: diferentes pero iguales. Reparto de responsabilidades.

- Uso de un lenguaje no sexista.
- Contribución de hombres y mujeres al trabajo. Presentación de datos socio demográficos. El techo de cristal.

3. Marco legislativo

- La Ley de Igualdad.

4. Conciliación de la vida personal y profesional

- Situación de partida: el espacio público y privado de actividad.
- La incorporación de la mujer al mercado laboral: liderazgo femenino y el "techo de cristal".
- ¿Qué es conciliar? ¿Por qué conciliar?
- Medidas para facilitar la conciliación. Ejemplos de buenas prácticas.
- Beneficios de la conciliación desde la perspectiva empresarial y desde la perspectiva macroeconómica.
- Gestión del tiempo.

5. Claves para elaborar un plan de igualdad

- Elaboración del Diagnóstico de Igualdad: encuestas, análisis de indicadores de RR. HH. y diálogo con la Dirección.
- Diseño del Plan de Igualdad.
- Seguimiento y Comunicación del Plan de Igualdad.

6. La norma EFR, referente de las empresas que concilian

- Principios de la EFR.
- Ventajas y compromisos de la organización.

Beneficios adicionales

- Comprender las obligaciones legales de la organización en materia de género y cómo cumplirlas.
- Ver la diversidad como una fuente de riqueza que bien gestionada aumenta la competitividad de la organización.

Espacio de aprendizaje 365:

LearningHub
@Cegos

Hub de contenidos y actividades para aprender y trabajar a tu ritmo.