

## Relaciones laborales para managers

Del inicio a la desvinculación: claves legales y liderazgo en todo el ciclo laboral.

 Online



12 horas

Precio 1er inscrito : 1.090,00 € IVA exento  
2º inscrito y sucesivos 981,00 € IVA exento  
Bonificable por asistente: 156,00 €  
Precio In-Company : 5.330,00 € IVA exento  
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.560,00 €

Ref.: 1136

¿Conoces la normativa laboral que rigen las relaciones laborales y como te afecta a tus decisiones como manager?

Como manager, desempeñas un papel clave en la **experiencia laboral** de las personas: intervienes en su **incorporación**, acompañas su **desarrollo** y, en ocasiones, gestionas su **salida**. Cada una de estas etapas exige decisiones con implicaciones **legales, organizativas y humanas**. Sin una base jurídica clara y unas pautas sólidas, el riesgo de error y su impacto en el **clima laboral**, la **reputación** o los **costes** se multiplica.

Este curso te ofrece una visión **práctica y rigurosa del marco laboral español**, centrada en los momentos clave del **ciclo de vida del empleado**. Obtendrás herramientas para actuar con **seguridad jurídica, criterio humano y liderazgo responsable**.

### Dirigido a:

- Este programa está pensado para profesionales con responsabilidad directa sobre personas y equipos, que necesitan tomar decisiones en materia laboral con seguridad y coherencia.
- Tanto si gestionas un equipo consolidado como si estás en una posición de nueva responsabilidad, este curso te proporcionará criterios para liderar reduciendo riesgos.

Llámanos  
91 270 51 10

### Contenido

#### 1. Incorporación y contratación: acertar desde el inicio

Claves legales para tomar decisiones correctas en la entrada de un nuevo colaborador.

- El marco jurídico laboral español: Estatuto de los Trabajadores y convenios colectivos.
- Jerarquía normativa: contrato, convenio, costumbre y políticas internas.
- Tipos de contrato: indefinido, temporal, fijo-discontinuo[] cuándo aplicar cada uno.
- Periodo de prueba: utilidad y límites.
- Contratación vía ETT o subcontratación: precauciones y riesgos.
- Conciliación de la vida laboral y familiar: implicaciones legales en la incorporación.
- Riesgos legales habituales en la incorporación de personas y cómo evitarlos.

## 2. Desarrollo y gestión del día a día: actuar con criterio y prevención

Cómo actuar con equilibrio en la toma de decisiones cotidianas, respetando la norma y fortaleciendo el equipo.

- Modificación de condiciones, movilidad funcional o geográfica.
- Jornada, horas extra, descansos, vacaciones y permisos.
- Gestión de ausencias: IT, licencias, bajas reiteradas.
- Teletrabajo y desconexión digital.
- Salud laboral y prevención de riesgos (PRL).
- Riesgos psicosociales, burnout y acoso: detección temprana y actuación preventiva.
- Detección y prevención de burnout, acoso y otros riesgos psicosociales.
- Igualdad y no discriminación en las relaciones laborales: principios legales y rol del manager.
- El rol del manager en la aplicación de políticas de empresa, conciliación e igualdad.

## 3. Desvinculación y relaciones colectivas: cerrar bien y preservar el clima

Cómo afrontar salidas y procesos colectivos con profesionalidad, respetando la normativa y protegiendo la reputación organizativa.

- Potestad disciplinaria: amonestaciones, sanciones y despidos.
- Tipología de despidos: disciplinario, objetivo y colectivo.
- Calificación del despido: procedente, improcedente o nulo.
- ¿Cómo hacer una carta de despido? Aspectos formales y fondo legal.
- Riesgos de nulidad en la extinción del contrato: factores a tener en cuenta antes de tomar la decisión. Representación legal de los trabajadores: funciones y límites.
- Participación del manager en procesos colectivos: reestructuraciones, cambios organizativos, etc.
- Comunicación interna responsable en contextos delicados.
- Liderar con visión legal y humana: proteger la reputación, el clima y el compromiso del equipo.



### Objetivos de la formación

- Comprender el marco legal que regula la relación laboral en España y cómo se aplica a tu responsabilidad como manager.
- Tomar decisiones con seguridad jurídica en cada etapa del ciclo de vida del empleado: incorporación, gestión diaria y desvinculación.
- Evitar errores comunes en contratación, jornada, sanciones o movilidad que pueden generar conflictos o riesgos legales.
- Gestionar situaciones sensibles (ausencias, conflictos, bajo rendimiento, despidos) con criterios legales y humanos.
- Relacionarte de forma eficaz con la representación legal de los trabajadores, respetando derechos y evitando tensiones innecesarias.



## Fechas 2026 - Référence 1136



Últimas plazas



Edición garantizada

De 25 feb. A 27 feb.

De 28 sep. A 30 sep.

De 20 may. A 22 may.

De 18 nov. A 20 nov.