

Relaciones laborales para managers

Del inicio a la desvinculación: claves legales y liderazgo en todo el ciclo laboral.

 Online

 12 horas

Precio 1er inscrito : 1.090,00 € IVA exento Ref.: 1136
2º inscrito y sucesivos 981,00 € IVA exento
Bonificable por asistente: 156,00 €
Precio In-Company : 5.330,00 € IVA exento
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.560,00 €

¿Conoces la normativa laboral que rigen las relaciones laborales y como te afecta a tus decisiones como manager?

Como manager, desempeñas un papel clave en la **experiencia laboral** de las personas: intervienes en su **incorporación**, acompañas su **desarrollo** y, en ocasiones, gestionas su **salida**. Cada una de estas etapas exige decisiones con implicaciones **legales, organizativas y humanas**. Sin una base jurídica clara y unas pautas sólidas, el riesgo de error y su impacto en el **clima laboral, la reputación o los costes** se multiplica.

Este curso te ofrece una visión **práctica y rigurosa del marco laboral español**, centrada en los momentos clave del **ciclo de vida del empleado**. Obtendrás herramientas para actuar con **seguridad jurídica, criterio humano y liderazgo responsable**.

Dirigido a:

- Este programa está pensado para profesionales con responsabilidad directa sobre personas y equipos, que necesitan tomar decisiones en materia laboral con seguridad y coherencia.
- Tanto si gestionas un equipo consolidado como si estás en una posición de nueva responsabilidad, este curso te proporcionará criterios para liderar reduciendo riesgos.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. Incorporación y contratación: acertar desde el inicio

Claves legales para tomar decisiones correctas en la entrada de un nuevo colaborador.

- El marco jurídico laboral español: Estatuto de los Trabajadores y convenios colectivos.
- Jerarquía normativa: contrato, convenio, costumbre y políticas internas.
- Tipos de contrato: indefinido, temporal, fijo-discontinuo cuándo aplicar cada uno.
- Período de prueba: utilidad y límites.
- Contratación vía ETT o subcontratación: precauciones y riesgos.
- Conciliación de la vida laboral y familiar: implicaciones legales en la incorporación.
- Riesgos legales habituales en la incorporación de personas y cómo evitarlos.

2. Desarrollo y gestión del día a día: actuar con criterio y prevención

Cómo actuar con equilibrio en la toma de decisiones cotidianas, respetando la norma y fortaleciendo el equipo.

- Modificación de condiciones, movilidad funcional o geográfica.
- Jornada, horas extra, descansos, vacaciones y permisos.
- Gestión de ausencias: IT, licencias, bajas reiteradas.
- Teletrabajo y desconexión digital.
- Salud laboral y prevención de riesgos (PRL).
- Riesgos psicosociales, burnout y acoso: detección temprana y actuación preventiva.
- Detección y prevención de burnout, acoso y otros riesgos psicosociales.
- Igualdad y no discriminación en las relaciones laborales: principios legales y rol del manager.
- El rol del manager en la aplicación de políticas de empresa, conciliación e igualdad.

3. Desvinculación y relaciones colectivas: cerrar bien y preservar el clima

Cómo afrontar salidas y procesos colectivos con profesionalidad, respetando la normativa y protegiendo la reputación organizativa.

- Potestad disciplinaria: amonestaciones, sanciones y despidos.
- Tipología de despidos: disciplinario, objetivo y colectivo.
- Calificación del despido: procedente, improcedente o nulo.
- ¿Cómo hacer una carta de despido? Aspectos formales y fondo legal.
- Riesgos de nulidad en la extinción del contrato: factores a tener en cuenta antes de tomar la decisión. Representación legal de los trabajadores: funciones y límites.
- Participación del manager en procesos colectivos: reestructuraciones, cambios organizativos, etc.
- Comunicación interna responsable en contextos delicados.
- Liderar con visión legal y humana: proteger la reputación, el clima y el compromiso del equipo.



Objetivos de la formación

- Comprender el marco legal que regula la relación laboral en España y cómo se aplica a tu responsabilidad como manager.
- Tomar decisiones con seguridad jurídica en cada etapa del ciclo de vida del empleado: incorporación, gestión diaria y desvinculación.
- Evitar errores comunes en contratación, jornada, sanciones o movilidad que pueden generar conflictos o riesgos legales.
- Gestionar situaciones sensibles (ausencias, conflictos, bajo rendimiento, despidos[]) con criterios legales y humanos.
- Relacionarte de forma eficaz con la representación legal de los trabajadores, respetando derechos y evitando tensiones innecesarias.



Fechas 2026 - Référence 1136



Últimas plazas



Edición garantizada

De 25 feb. A 27 feb.

De 28 sep. A 30 sep.

De 20 may. A 22 may.

De 18 nov. A 20 nov.