



## Liderar el trabajo en equipo y la colaboración

De la lógica individual al desarrollo colectivo

 Blended

Duración : 2 días (14 horas)

Ref. : 1320

Precio 1er inscrito : 990,00 € IVA exento  
2º inscrito y sucesivos 792,00 € IVA exento  
Bonificable por asistente: 182,00 €

Precio In-Company : 4.170,00 € IVA exento  
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.820,00 €

Los equipos eficientes no son producto del azar. Sus líderes han sabido aportar respuestas adaptadas a las mismas cuestiones que le preocupan a usted:

¿Cómo construir un equipo eficiente?, ¿Cómo desarrollar el potencial colectivo?, ¿Cómo perpetuar la eficiencia del equipo?. ¿Qué comportamientos hay que adoptar para obtener resultados sostenibles?

**¿Te interesa este curso  
en formato 100% digital?**

**Contáctanos**

### Objetivos de la formación

- Optimizar el talento de cada colaborador para aumentar el rendimiento de su equipo.
- Adaptar y enriquecer su estilo directivo para desarrollar la madurez de su equipo.
- Dominar los métodos y las herramientas para desarrollar la cohesión del equipo.

### Dirigido a:

Managers que desean fortalecer la cohesión de su equipo y ganar productividad.

### Contenido

#### 1. Identificar y desarrollar las bases de desempeño del equipo

- Identificar las fases que llevan a la cohesión de un equipo.
- Definir las reglas de juego del equipo.
- Poner en práctica las condiciones de la motivación individual y colectiva.
- Crear las condiciones para cohesionar el equipo.

#### 2. Asegurar el buen funcionamiento del equipo

- Consolidar su liderazgo y desarrollar su confianza.
- Unir al equipo en torno a valores comunes.
- Diagnosticar las habilidades individuales y colectivas.

- Adaptar el estilo directivo a las personas y la madurez del equipo.
- Equilibrar la madurez profesional y los niveles de autonomía.
- Dar respuesta a las necesidades de la organización, del equipo y de las personas.

### 3. Construir y desarrollar sinergias en el interior del equipo

- Poner en valor las capacidades y habilidades del equipo.
- Desarrollar sinergias: compatibilidad de personas y vínculos en el equipo.
- Trabajar la complementariedad para ganar en cooperación.

### 4. Plan de acción personal

- Objetivos para uno y para el equipo.
- Definir la medición de los resultados de los avances.

## Beneficios adicionales

Las simulaciones y las prácticas permiten a los participantes experimentar los fenómenos vinculados con la cohesión del equipo y favorecen su transferencia a situaciones reales.

Formación con aplicación inmediata: la formación se construye a partir de experiencias concretas de los participantes.

Espacio de aprendizaje 365:

**LearningHub**  
@Cegos

Hub de contenidos y actividades para aprender y trabajar a tu ritmo.