

Liderar equipos con the human element

Acelerar la productividad de las personas en equipos cohesionados

 Presencial



1 día (7 horas)

Precio In-Company : 4.800,00 € IVA exento
Bonificable por grupo de 10 asistentes: €

Ref.: 1546

Las organizaciones se enfrentan a nuevos retos constantemente, que requieren formar **equipos diversos para asegurar el éxito**, pero ¿cómo conseguir cohesionar a un grupo que personas que se sienten diferentes? ¿cómo generar **relaciones de confianza** que consoliden el sentimiento de equipo? ¿cómo conseguir la mejor versión de tu equipo?

La metodología **The Human Element®**, basada en la **Teoría FIRO®** de William Schutz, se presenta como un método que permite que las realidades individuales sean compartidas, conocidas, respetadas y valoradas por todos, generando un sentimiento de cohesión en el equipo que le capacita para hacer frente a cualquier reto.

Conocer la unidad de medida única del estado de cada equipo te ayudará a llevarle al siguiente nivel de desarrollo, generando un **modelo de transformación sostenible**, basado en relaciones óptimas, personas comprometidas y resultados extraordinarios.

Dirigido a:

- Todas las personas que quieran desarrollar su capacidad de cooperar y trabajar en equipo.
- Equipos que necesiten aprender a colaborar de manera auténtica, comunicar, y crear juntos un clima de trabajo que invite a la innovación, al logro de metas y a una mejor toma de decisiones.
- Responsables de formación y desarrollo que deseen conocer el impacto de utilizar las soluciones de The Human Element® en su organización.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. Apertura

- La realidad de las relaciones en el equipo.
- Apertura como simplificador de relaciones.
- La verdad como generador de confianza.

2. Elección

- Elección y culpa.
- Decisiones conscientes e inconscientes.
- La trampa de la recompensa.

3. Autoconocimiento

- La lógica de los patrones de comportamiento y relación interpersonal.
- Dimensiones del comportamiento y rigidez.

- Analizar la compatibilidad y transparencia en el equipo.

4. El equipo y su entorno

- Preferencias de atmósferas y roles.
- Compatibilidad interpersonal y productividad del equipo.
- Etapas de desarrollo del equipo.
- Conseguir la cohesión en equipos diversos.



Objetivos de la formación

- Descubrir nuevas herramientas para el liderazgo de equipos.
- Desarrollar capacidades de análisis de equipos diversos y multidisciplinares.
- Generar confianza mediante la apertura.
- Contribuir a la cohesión y el incremento de la productividad del equipo.



Competencias de la formación

- Liderazgo efectivo
- Comunicación abierta
- Gestión de la diversidad
- Resolución de conflictos
- Trabajo en equipo



Beneficios adicionales

- El participante descubrirá y utilizará herramientas de interrelación que le ayudarán a encontrar las vías de resolución de conflictos y de comunicación abierta, que lograrán multiplicar el rendimiento del equipo.
- La práctica de experiencias diseñadas y desarrolladas para elevar la conciencia de los miembros del equipo y su alineación con el objetivo.

Impartido por consultores certificados



Beatriz AJENJO DIEZ

LHEP - Licensed Human Element Practitioner

Beatriz Ajenjo es coach ejecutivo acreditada por ICF y experta en Inteligencia Emocional. Está especializada en desarrollo de liderazgo, gestión del cambio e implantación de programas de Inteligencia Emocional en organizaciones.



Vanesa ESPADAS REY

LHEP - Licensed Human Element Practitioner

Vanesa es experta en la construcción y desarrollo de equipos de alto rendimiento. Consultora Senior en proyectos ligados a cambio cultural, consultoría de RRHH y formadora en el área de desarrollo personal y profesional.