



New

Full Digital

Relaciones laborales - online en directo

Virtual class en vivo con aspectos prácticos y jurídicos de las relaciones laborales

 Online

Duración : 10 horas

Ref. : 1656VC

Precio 1er inscrito : 690,00 € IVA exento

2º inscrito y sucesivos 621,00 € IVA exento

Precio In-Company : 4.700,00 € IVA exento

100% Digital en vivo y en directo con el formador para conocer y tratar aspectos jurídicos clave en las relaciones laborales. En espacio único de intercambio para realizar consultas, validar interpretaciones y contrastar distintas prácticas.

Si quieres hacer esta formación
en **formato presencial**

[Haz clic aquí](#)

Objetivos de la formación

- A partir de tu convenio colectivo, analizar las etapas de la gestión de personas de conformidad con la legislación vigente.
- Identificar y resolver las diversas situaciones que alteran la relación laboral.
- Afrontar con éxito los distintos escenarios generados por la modificación, suspensión y/o extinción de la relación laboral.

Dirigido a:

- Técnicos o responsables del área de administración de RR. HH.
- Managers de PYMES.

Contenido

Clase virtual por videoconferencia | 3 horas

- Utilizar correctamente las modalidades de contratación
 - El concepto de laboralidad, el TRADE y el falso autónomo.
 - Contratos indefinidos.
 - La causalidad en los contratos temporales y de formación. ¿Qué contrato me interesa más?
 - El contrato a tiempo parcial y el contrato del trabajador fijo discontinuo.
 - El contrato de relevo y la jubilación parcial.
 - Cláusulas contractuales recomendables.
- La retribución salarial: la retribución flexible y sus implicaciones en la retención del talento
 - Salario base y complementos salariales. Los límites del salario en especie.
 - Retribución flexible.

- Las implicaciones del salario en la base de cotización y en la base tributaria.
- El desarrollo de la actividad laboral
 - Tiempo de trabajo: Horas extraordinarias y complementarias.
 - Descansos obligatorios. Vacaciones.
 - Permisos y licencias. Análisis de su desarrollo en la negociación colectiva.
 - Reducción de jornada. En especial por guarda legal.
 - Excedencias: las obligaciones de la empresa en la readmisión.

Trabajo individual | 2 horas

- Trabajo individual

Clase virtual por videoconferencia | 3 horas

- Las incidencias en la relación laboral (derechos y deberes de las empresas)
 - Breve aproximación a la limitación de la protección de datos al poder de dirección del empresario.
 - Cambios de categoría y de puestos de trabajo. Los límites de la movilidad funcional.
 - Traslados, desplazamientos, centro de trabajo.
 - Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.
 - Suspensión de la relación laboral. Supuestos y tramitación. En especial, maternidad/paternidad y sus implicaciones en la Seguridad Social.
- La gestión del absentismo
 - Medios de control del absentismo: El papel de las Mutuas y las empresas.
 - Aspectos jurídicos de las bajas: gestión y tramitación.
 - Cálculo del Subsidio de IT.
 - Más allá del absentismo: el tránsito entre IT e IP y las obligaciones implícitas de la empresa.
- Actuación frente al despido
 - Tramitación y plazos despidos por causas objetivas.
 - Despidos colectivos, por reestructuración de plantilla.
 - Despidos disciplinarios posibles riesgos. Consignación judicial.
 - Motivos para calificar el despido como procedente, improcedente o nulo.
 - Consecuencias económicas de la extinción del contrato de trabajo.

Trabajo individual | 2 horas

- Plan de acción.

Beneficios adicionales

- 100% digital en vivo y en directo con el formador.
- Grupo reducido para facilitar la interacción.
- Ejercicios prácticos e intercambios enriquecedores entre el consultor y participantes.
- El participante podrá resolver cualquier incidencia, gestionando con seguridad y rapidez todas las fases en la administración de personal, cumpliendo con las nuevas exigencias legales.
- Espacio de aprendizaje 365:

LearningHub
@Cegos

Hub de contenidos y actividades para aprender y trabajar a tu ritmo.

Fechas 2020 - Référence

De 05 oct A 06 oct -

De 26 oct A 27 oct -