



New

Full Digital

Hr analytics para estrategias y políticas de personas - online en directo

Virtual class en vivo para modelizar y analizar datos en RR HH

 Online

 Desarrollo

Duración : 10 horas

Ref. : 1806VC

Precio 1er inscrito : 690,00 € IVA exento

2º inscrito y sucesivos 621,00 € IVA exento

Precio In-Company : 4.700,00 € IVA exento

100% Digital en vivo y en directo con el formador para analizar y estudiar contra histórico la definición de patrones de comportamiento predictivo, que entre otras cosas permiten, dimensionar los recursos humanos y planificar las inversiones. Una oportunidad para combinar el análisis con criterios cuantitativos y cualitativos.

Objetivos de la formación

- Introducir HR Analytics, y los sistemas asociados a su puesta en marcha.
- Definir reportes significativos y relevantes mediante modelización y estadística.
- Identificar y medir la efectividad de las estrategias y políticas de recursos humanos.
- Identificar conceptos económicos para medir la aportación de valor de los RRHH.
- Modelos predictivos para tomar decisiones en estrategia y políticas de RRHH.

Dirigido a:

- Directores de Personas, Recursos Humanos o Talento.
- Responsables de Gestión de Personas:
 - Reclutamiento y Selección.
 - Formación, Compromiso, Desarrollo y Carrera.
 - Compensación y Beneficios.
 - Evaluación del Rendimiento y el Desempeño.
 - Analistas de Recursos Humanos.

Contenido

1. Clase virtual interactiva por videconferencia 3h

- Introducción a HR Analytics, conceptos generales, evolución y sistemas.
- Definición de reportes significativos utilizando herramientas de modelización y estadística.
- Medición de la efectividad de las estrategias y políticas de recursos humanos.

2. Trabajo individual 2h

3. Clase virtual interactiva por videconferencia 3h

- Objetivos y conceptos económicos para medir la aportación de valor de los RRHH.
- Modelos predictivos para tomar decisiones en estrategia y políticas de RRHH.

4. Trabajo individual 2h

Beneficios adicionales

- 100% digital en vivo y en directo con el formador.
- Grupo reducido para facilitar la interacción.
- Ejercicios prácticos e intercambios enriquecedores entre el consultor y participantes.
- Predecir tendencias en gestión de personas.
- Anticipar eventos y testar proyectos relacionados con estrategia y políticas de RRHH.
- Prever el rendimiento y desempeño de un equipo de personas.
- Identificar modelos predictivos de formación de mayor aportación de valor.
- Pronosticar la productividad asociada a las personas mediante el ROI de proyectos.
- Testar el impacto de una nueva estrategia a través de las personas.
- Medir la rentabilidad de la compañía mediante el índice de compromiso.

Espacio de aprendizaje 365:

LearningHub
@Cegos

Hub de contenidos y actividades para aprender y trabajar a tu ritmo.

Fechas 2020 - Référence

De 08 jun A 09 jun -