



Full Digital

Management 3.0: liderar con agilidad la transformación - online en directo

Clase virtual en vivo: estrategias, métodos y herramientas para liderar con agilidad la transformación

 Online

Duración : 10 horas

Ref. : 1812

Precio 1er inscrito : 690,00 € IVA exento

2º inscrito y sucesivos 621,00 € IVA exento

Precio In-Company : 4.700,00 € IVA exento

100% virtual en directo con el formador

El concepto de "Management 3.0" y el movimiento asociado a él, fue creado por Jurgen Apello en 2010 para la comunidad de software *Agile*. Desde entonces se ha extendido a otras industrias y a diferentes perfiles de puestos de trabajo, más allá del contexto de desarrollo de software donde surge.

El modelo y sus herramientas ha sido muy bien acogido en la empresa y se usa en diferentes niveles corporativos: ejecutivos, gerentes de proyectos, recursos humanos, empresarios y gerentes de cambio, en general, cualquiera que desee aumentar la participación de los empleados y mejorar los resultados retando los modelos actuales de gestión de personas.

Objetivos de la formación

- Motivar a las personas y empoderar a los equipos.
- Mejorar la colaboración en el trabajo en equipo.
- Acepta el cambio como una oportunidad para aprender y mejorar.
- Aumentar el compromiso de los colaboradores.

Dirigido a:

- Ejecutivos y miembros del comité de dirección.
- Mandos intermedios.
- Líderes de equipo.
- Scrum Masters / Agile Coaches.
- Product Owners.
- Responsables de Proyecto.
- Responsables de desarrollo o innovación.
- Recursos Humanos y Personas.

Contenido

1. La gestión ágil de empresas

- Los proyectos como clave de la innovación y la creatividad como palanca.
- Gestión de empresas con técnicas y metodologías ágiles para la gestión de proyectos.

- Estructura organizativa ágil y escalado de soluciones en empresas grandes y medianas.
- Pensamiento de complejidad: modelo *Cynefin*.

2. Nuevo liderazgo

- Toma de decisiones en equipo.
- Equipos auto-organizados.
- Modelos de delegación.
- Establecer objetivos y despliegue de planes de acción.
- Seguimiento y *feedback*.
- Desarrollar la competencia.

3. Nuevas herramientas de gestión

- Motivación de equipos y personas.
- Motivación intrínseca: el enfoque de Pink.
- Recompensas y reconocimientos.
- Gestión del rendimiento.

4. El *management* de la felicidad

- Potenciar la felicidad en el entorno laboral.
- Los 12 pasos hacia la felicidad.
- Gestión de permisos, días libres, vacaciones.

5. Gestión del cambio

- Propuesta de Gestión del cambio 3.0 de Jurgen Appelo.
- Modelo PDCA.
- Modelo ADKAR.

6. Herramientas específicas

- Ejemplos y casos de aplicación:
 - Kudo Box, tarjetas de mejora y Storytelling.
 - Reuniones retrospectivas.
 - Ecosistema de métricas (OKRs).
 - Grid de celebración, *merit money*, ¡preguntas Yay!

Beneficios adicionales

Aprender diferentes metodologías, enfoques y buenas prácticas en la adopción de una gestión ágil requeridas para potenciar la efectividad en un entorno laboral complejo.

Conseguir la implicación de los equipos y el empoderamiento de los empleados.

Entender cómo actuar como agente de cambio en el proceso de mejora continua de una organización y contar con las herramientas necesarias.

Espacio de aprendizaje 365:

LearningHub
@Cegos

Hub de contenidos y actividades para aprender y trabajar a tu ritmo.

Fechas 2021 - Référence

De 10 mar A 11 mar

De 09 jun A 10 jun

De 06 oct A 07 oct

De 22 nov A 23 nov