



## Claves de la selección en el sector público

Cómo conducir con éxito una ope - oferta pública de empleo

 Blended

Duración : 3 días (14 horas)

Ref. : 1904

Precio 1er inscrito : 990,00 € IVA exento  
2º inscrito y sucesivos 792,00 € IVA exento  
Bonificable por asistente: 182,00 €

Precio In-Company : 4.170,00 € IVA exento  
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.820,00 €

### Objetivos de la formación

- Profundizar en el impacto de los principios rectores y el estatuto básico de la función pública en la ejecución de proceso de oferta pública de empleo.
- Analizar las claves para establecer las bases de convocatoria de un concurso-oposición.
- Establecer el funcionamiento correcto del tribunal de selección.
- Conocer las herramientas para evaluar el mérito y la capacidad.
- Descubrir el impacto de la digitalización en el proceso de oferta pública de empleo.

### Contenido

#### 1. Contexto normativo en la oferta pública de empleo

- Principios constitucionales.
- Igualdad, mérito y capacidad.
- Estatuto básico de la función pública:
  - Principios rectores.
  - Modelos de provisión.
- Estructura de la administración pública □ empresa pública □ sector público:
  - Impacto de la forma jurídica al modelo de selección.

#### 2. Arranque del proceso de selección □ oferta pública de empleo.

- Constitución de los órganos de selección:
  - Tipos de tribunales.
  - Atribución de los miembros.
  - Códigos de conducta.
- Definición de las bases de convocatoria:
  - Esquema general.
  - Bases específicas. Ponderación y orden del □concurso-oposición□.
  - Pago de tasas.

### 3. Instrumentos de evaluación del mérito y la capacidad

- Evaluación del mérito. Sistema de auto baremo:
  - Comprobación presencial vs digital.
- Evaluación de la capacidad: buenas prácticas:
  - Examen de conocimientos.
  - Pruebas psicotécnicas: aptitudes, personalidad, competencias.
  - Entrevista por competencias.
  - Ejercicios situacionales individuales y grupales.
  - Assessment Center.

### 4. La digitalización en el proceso de oferta pública

- Web de empleo público: mejorar la experiencia del candidato:
  - Información y notificaciones.
  - Inscripción y posible pago tasas.
  - Auto baremo y aportación documental.
  - Consulta y reclamación.
  - Convocatoria.
  - Comunicación individual por área privada y publicación listados.
- Intranet de gestión del proceso: mejorar la experiencia del empleado público al cargo del proceso:
  - Comprobación de requisitos vía digital.
  - Validación de méritos vía digital.
  - Distribución y convocatoria a pruebas y/o valoración méritos.
  - Herramienta de informes.
  - Gestión de consultas y reclamaciones.
  - Elaboración de listados provisionales y definitivos.
- APP del empleo público:
  - Bolsas de trabajo.
  - Oferta pública.
- La evaluación de la capacidad por medios digitales:
  - Sistemas de comprobación de la identidad: rostro □ huella - sonido.
  - IA aplicada al empleo público.

### 5. Gestión de riesgos en los proyectos de selección

- Impugnaciones a las bases de convocatoria: Jurisprudencia.
- Posibles reclamaciones críticas sobre el desarrollo:
  - Riesgos en la evaluación de capacidad.
  - Riesgos en la medición de mérito.
  - Riesgos en la comunicación del proceso.
- Recomendaciones sobre el factor humano.

## Beneficios adicionales

Espacio de aprendizaje 365:

**LearningHub**  
@Cegos

Hub de contenidos y actividades para aprender y trabajar a tu ritmo.

## Fechas y ciudades 2021 - Référence

**Virtual**

De 18 may A 20 may