

## Claves de la selección en el sector público

Cómo conducir con éxito una oferta de empleo público (oep)

 Online

 12 horas

Precio 1er inscrito : 1.050,00 € IVA exento Ref.: 1904  
2º inscrito y sucesivos 945,00 € IVA exento  
Bonificable por asistente: 156,00 €  
Precio In-Company : 5.120,00 € IVA exento  
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.560,00 €

Programa actualizado a las nuevas disposiciones de Ley 20/2021, de 28 de diciembre de reducción de la temporalidad en el Empleo Público.

### Dirigido a:

- Profesionales de Recursos Humanos encargados de la selección en Administraciones Públicas: locales, autonómicas o estatales.
- Profesionales de selección de empresas y Organismos Públicos.
- Directores de Área, Jefes de Servicio o Técnicos.
- Empleados implicados en proceso de Oferta de Empleo Público (OEP) de estabilización o en tasas de reposición.

Llámanos  
91 270 51 10

### Contenido

#### 1. Contexto normativo de la Oferta de Empleo Público

- Principios constitucionales.
- Igualdad, mérito y capacidad.
- Estatuto básico de la función pública:
  - Principios rectores.
  - Modelos de provisión.
- Estructura de la administración pública, empresa pública y sector público:
  - Impacto de la forma jurídica al modelo de selección.

#### 2. Arranque del proceso de selección de la Oferta de Empleo Público

- Constitución de los órganos de selección:
  - Tipos de tribunales.
  - Atribución de los miembros.
  - Códigos de conducta.
- Definición de las bases de convocatoria:
  - Esquema general.
  - Bases específicas. Ponderación y orden del concurso-oposición.
  - Pago de tasas.

### **3. Instrumentos de evaluación del mérito y la capacidad**

- Evaluación del mérito. Sistema de auto baremo:
  - Comprobación presencial vs digital.
- Evaluación de la capacidad: buenas prácticas:
  - Examen de conocimientos.
  - Pruebas psicotécnicas: aptitudes, personalidad, competencias.
  - Entrevista por competencias.
  - Ejercicios situacionales individuales y grupales.
  - Assessment Center.

### **4. La digitalización en el proceso de Oferta de Empleo Público**

- Web de empleo público: mejorar la experiencia del candidato:
  - Información y notificaciones.
  - Inscripción y posible pago tasas.
  - Auto baremo y aportación documental.
  - Consulta y reclamación.
  - Convocatoria.
  - Comunicación individual por área privada y publicación listados.
- Intranet de gestión del proceso: mejorar la experiencia del empleado público al cargo del proceso:
  - Comprobación de requisitos vía digital.
  - Validación de méritos vía digital.
  - Distribución y convocatoria a pruebas y/o valoración méritos.
  - Herramienta de informes.
  - Gestión de consultas y reclamaciones.
  - Elaboración de listados provisionales y definitivos.
- APP del empleo público:
  - Bolsas de trabajo.
  - Oferta pública.
- La evaluación de la capacidad por medios digitales:
  - Sistemas de comprobación de la identidad: rostro, huella y sonido.
  - IA aplicada al empleo público.

### **5. Gestión de riesgos en los proyectos de selección**

- Impugnaciones a las bases de convocatoria: Jurisprudencia.
- Posibles reclamaciones críticas sobre el desarrollo:
  - Riesgos en la evaluación de capacidad.
  - Riesgos en la medición de mérito.
  - Riesgos en la comunicación del proceso.
- Recomendaciones sobre el factor humano.



#### **Objetivos de la formación**

- Profundizar en el impacto de los principios rectores y el estatuto básico de la función pública en la ejecución de proceso de oferta pública de empleo.
- Analizar las claves para establecer las bases de convocatoria de un concurso-oposición.
- Establecer el funcionamiento correcto del tribunal de selección.
- Conocer las herramientas para evaluar el mérito y la capacidad.
- Descubrir el impacto de la digitalización en el proceso de las Oferta de Empleo Público (OEP).



## Fechas 2026 - Référence 1904



Últimas plazas



Edición garantizada

De 11 may. A 13 may.

De 18 nov. A 20 nov.