

New

Los 7 hábitos para managers®

Habilidades y herramientas clave para liderar y gestionar equipos

 Presencial



2 días (14 horas)

Precio 1er inscrito : 1.490,00 € IVA exento
2º inscrito y sucesivos 1.341,00 € IVA exento
Bonificable por asistente: 182,00 €
Precio In-Company : 8.770,00 € IVA exento
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.820,00 €

Ref.: 20A10



FranklinCovey

Transforma tu equipo para alcanzar resultados

Este curso, "**Los 7 Hábitos para managers: Habilidades y herramientas clave para liderar equipos**" está diseñado para transformar tu capacidad de liderazgo, proporcionándote las competencias necesarias para gestionar y dirigir tu equipo de manera efectiva y alcanzar resultados excepcionales. Basado en el reconocido marco de "Los 7 Hábitos de las Personas Altamente Efectivas", este programa se centra en el desarrollo personal y en la gestión de equipos, adaptando cada hábito al contexto gerencial.

FranklinCovey Co. Es partner exclusivo del Grupo Cegos en España

Dirigido a:

- Directivos o managers que buscan mejorar sus habilidades de liderazgo y gestión de equipos.
- Ejecutivos aspirantes a roles de liderazgo que desean prepararse para responsabilidades futuras o interesados en desarrollar competencias clave para liderar con eficacia en entornos dinámicos.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

Introducción

- Identifica y analiza los desafíos y oportunidades únicos que debes afrontar en tu rol de manager.
- Comprende el *Continuum de Madurez* como una hoja de ruta hacia una gestión excelente.
- Reconoce la importancia de evolucionar de la dependencia a la independencia y, finalmente, a la interdependencia para lograr una gestión verdaderamente efectiva.
- Conoce los **7 hábitos de los managers altamente efectivos** y su impacto en el liderazgo.

1. GESTIÓN PERSONAL

- Adopta un enfoque de liderazgo "**de adentro hacia afuera**", desarrollando un carácter sólido y auténtico.
- Aprende por qué solo los managers que saben autogestionarse logran ganarse la confianza de sus equipos.
- Descubre cómo los Hábitos **1, 2 y 3** son esenciales para una gestión eficaz de uno mismo.

Hábito 1: Sé Proactivo®

Enfocarte y actuar en lo que puedes controlar e influir, en lugar de en lo que no puedes.

- Supera la mentalidad reactiva que reduce la productividad y efectividad.
- Expande tu **Círculo de Influencia®** para alcanzar tus objetivos estratégicos.
- Desarrolla la creatividad y el ingenio para afrontar el reto universal de los recursos limitados.

Hábito 2: Comienza con un Fin en Mente®

Definir mediciones de éxito claras y un plan para lograrlas.

- Define la contribución única que puedes hacer como manager.
- Desarrolla una **mentalidad orientada a resultados** en todas tus actividades: proyectos, reuniones, presentaciones y más.

Hábito 3: Pon Primero lo Primero®

Priorizar y alcanzar tus metas más importantes en lugar de reaccionar constantemente a las urgencias.

- Elimina la tendencia a centrarte en crisis y urgencias, y adopta una visión estratégica a largo plazo.
- Dedicar el tiempo necesario a la **planificación, preparación y prevención de crisis**.
- Establece objetivos **específicos y medibles** que realmente impacten tu rol como gerente.
- Transforma tus metas en **acciones diarias y semanales** para garantizar avances tangibles.

2. LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS

- Comprende que una **autogestión eficaz** es el primer paso hacia un liderazgo efectivo.
- Ayuda a tu equipo a desarrollar confianza en sus propias capacidades.
- Descubre cómo los Hábitos **4, 5 y 6** son claves para motivar y liderar equipos de alto rendimiento.

Hábito 4: Piensa en Ganar-Ganar®

Colabora de manera más efectiva mediante la construcción de relaciones de alta confianza.

- Equilibra los intereses del equipo, la empresa y cada colaborador individual.
- Motiva a tu equipo fomentando la **autogestión basada en objetivos compartidos**.
- Empodera a los colaboradores con herramientas como el **Acuerdo de Desempeño Ganar-Ganar**.
- Construye un entorno de **confianza y reconocimiento**, valorando el rendimiento y las necesidades emocionales del equipo.

Hábito 5: Busca Primero Comprender, Luego Ser Comprendido®

Influye en los demás desarrollando una comprensión profunda de sus necesidades y perspectivas.

- Mejora el rendimiento del equipo practicando la **escucha empática** para comprender mejor los problemas clave.
- Ofrece **feedback claro y honesto** para impulsar el desempeño individual y grupal.

Hábito 6: Sinergiza®

Desarrolla soluciones innovadoras que aprovechen las diferencias y satisfagan a todos los grupos clave de interés.

- Aprovecha la diversidad de perspectivas para **resolver desafíos con mayor creatividad**.
- Implementa estrategias colaborativas para **tomar decisiones más innovadoras y efectivas**.

3. DESARROLLO DEL POTENCIAL

Libera el máximo potencial de tu equipo tratándolos como **personas completas, no solo como empleados**.

Hábito 7: Afla la Sierra®

Aumentar la motivación, la energía y el equilibrio entre el trabajo y la vida al hacer tiempo para actividades de renovación.

- Fomenta el crecimiento y la renovación continua del equipo para alcanzar **objetivos extraordinarios**.
- Impulsa el desarrollo integral de cada miembro para fortalecer la capacidad colectiva del equipo.



Objetivos de la formación

- Liderarte con mayor efectividad, estableciendo y alcanzando objetivos claros.
- Liderar equipos motivados y comprometidos, fomentando una cultura de confianza y colaboración.
- Aplicar estrategias proactivas para resolver problemas y superar desafíos organizacionales.
- Implementar procesos que promuevan la responsabilidad compartida y el rendimiento excepcional.



Competencias de la formación

- Liderazgo efectivo
- Gestión proactiva
- Comunicación asertiva
- Resolución de problemas
- Pensamiento estratégico



Beneficios adicionales

1. Consolidar tu liderazgo con una metodología estructurada y probada internacionalmente.

Este curso adapta los 7 hábitos al contexto de la gestión de equipos, ofreciéndote un enfoque práctico para liderarte a ti mismo y gestionar equipos con claridad, propósito y confianza.

2. Transformar tu equipo en una unidad de alto rendimiento.

Aprenderás a aplicar herramientas que fortalecen la motivación, la autogestión y la colaboración, logrando que tu equipo opere con autonomía y compromiso hacia objetivos compartidos.

3. Mejorar tu capacidad para tomar decisiones estratégicas y resolver problemas complejos.

Desarrollarás habilidades clave como la proactividad, la priorización efectiva y la escucha empática, esenciales para anticiparte a los desafíos y tomar decisiones de alto impacto.

4. Impulsar una cultura de confianza, innovación y desarrollo continuo en tu entorno.

Fomentarás el crecimiento de tu equipo mediante hábitos que promueven la renovación, la sinergia y el equilibrio personal-profesional, generando un entorno sostenible y productivo.



Fechas y ciudades 2026 - Référence 20A10



Últimas plazas



Edición garantizada

Madrid

De 19 feb. A 20 feb.

De 23 mar. A 24 mar.

De 21 may. A 22 may.

De 1 jul. A 2 jul.

De 5 oct. A 6 oct.

De 16 nov. A 17 nov.

Barcelona

De 21 may. A 22 may.

De 5 oct. A 6 oct.