

## Las 6 prácticas críticas para liderar un equipo

Prácticas de liderazgo para supervisores y managers de primer nivel

 Blended

 1 dia ( 7 horas)

Precio 1er inscrito : 690,00 € IVA exento

Ref.: 20A15

2º inscrito y sucesivos 621,00 € IVA exento

Bonificable por asistente: 91,00 €

Precio In-Company : 4.800,00 € IVA exento

Bonificable por grupo de 10 asistentes: 910,00 €



Los managers de primera línea tienen un impacto muy significativo en los indicadores de negocio. Impactan directamente en:

- La productividad y compromiso de los colaboradores.
- La satisfacción y lealtad de clientes.
- La innovación de producto y servicios.
- El desempeño financiero.

Son los creadores y los portadores de la cultura de la organización e influyen directamente en que el mejor talento se quede o se vaya. Con frecuencia son **responsables de la calidad de la experiencia del cliente**. Estos managers de primera línea, junto con su equipo, son la mayor fuente de innovación de productos y procesos y son los que "hacén la diferencia" en una organización.

**FranklinCovey Co. Es partner exclusivo del Grupo Cegos en España**

### Dirigido a:

- Nuevos managers y supervisores de primer nivel que necesitan pasar de contribuyentes individuales a managers de otros.
- También está dirigido a los managers que han desempeñado la función durante algún tiempo y están buscando orientación práctica y relevante sobre cómo liderar y gestionar con efectividad su equipo.

Llámanos  
91 270 51 10

### Contenido

#### 1. Desarrolla una mentalidad de líder

- Explora los cambios de mentalidad crítica que maximizarán tu éxito como líder de otros.

## 2. Mantén reuniones 1 a 1 regularmente

- Aumenta la **participación de los miembros** del equipo realizando reuniones 1 a 1, profundiza tu comprensión de los problemas de los miembros del equipo y ayúdalos a resolver problemas por sí mismos.

## 3. Construye tu equipo para conseguir resultados

- Ofrece **claridad sobre los objetivos** y resultados del equipo; delega la responsabilidad a los miembros del equipo proporcionando el nivel de apoyo adecuado.

## 4. Crea una cultura de feedback

- **Da feedback para desarrollar** la confianza y la competencia de los miembros del equipo. Mejora tu propio rendimiento buscando feedback de los demás.

## 5. Lidera tu equipo a través del cambio

- Identifica **acciones específicas** para ayudar a los miembros del equipo a navegar y acelerar a través del cambio y lograr un mejor rendimiento.

## 6. Gestiona tu tiempo y energía

- Usa la **planificación semanal** para centrarte en las prioridades más importantes y fortalecer tu capacidad para ser un líder efectivo mediante la aplicación de los 5 Conductores de Energía.



### Objetivos de la formación

- Desarrollar rápidamente los nuevos mandos de primera línea o *first-level managers*.
- Equipar a los managers con las habilidades y herramientas básicas que necesitan y pocos reciben.
- Nivelar las habilidades de liderazgo en una organización para que todos los managers utilicen un conjunto de habilidades y herramientas comunes.



### Competencias de la formación

- Liderazgo de colaboradores.
- Definición de objetivos.
- Delegación y feedback.
- Gestión del cambio.
- Gestión del tiempo.



### Beneficios adicionales

**1. Convertirte en un líder que impulsa resultados reales desde el primer nivel:** Como manager de primera línea, tu impacto directo en la productividad, el compromiso y la innovación es decisivo. Este curso te equipa con las prácticas esenciales para liderar con claridad, eficacia y orientación a resultados desde el primer día.

**2. Dominar las habilidades de liderazgo que pocos reciben pero todos necesitan:** Aprenderás a mantener reuniones 1 a 1 efectivas, dar y recibir feedback útil, delegar con precisión y liderar el cambio. Estas competencias son clave para construir equipos autónomos, motivados y alineados con los objetivos estratégicos.

**3. Transitar con éxito de colaborador individual a líder de personas:** Asumir el rol de manager exige un cambio profundo de mentalidad. Esta formación te guía paso a paso para adoptar una actitud de liderazgo proactiva y consciente, superando los errores comunes de quienes lideran sin preparación adecuada.

**4. Integrar un modelo de liderazgo compartido en toda la organización:** Gracias al enfoque estructurado de FranklinCovey, obtendrás herramientas y metodologías replicables que facilitan la alineación entre managers. Así, contribuirás a una cultura de liderazgo coherente, efectiva y centrada en el desarrollo del talento.



## Fechas y ciudades 2026 - Référence 20A15



Últimas plazas



Edición garantizada

### Virtual

el 12 mar.

el 22 sep.

el 23 abr.

el 5 nov.