

Sesgo inconsciente

Trabajar los sesgos para facilitar la inclusión, la equidad y la diversidad

 Online



6 horas

Precio 1er inscrito : 690,00 € IVA exento
2º inscrito y sucesivos 621,00 € IVA exento
Bonificable por asistente: 78,00 €
Precio In-Company : 4.800,00 € IVA exento
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 780,00 €

Ref.: 20A19



Cada día tomamos decisiones que van desde lo pragmático a lo estratégico filtrando la realidad según nuestras experiencias y paradigmas.

Lo hacemos trabajando con equipos y grupos de interés cada vez más diversos. Nos vemos bombardeados con más información, la realidad cambia con velocidad y tendemos a actuar rápidamente en un marco de cambio y diversidad. Ante esta realidad tendemos a confiar en lo que creemos es nuestra capacidad de síntesis que no es más que una visión sesgada de la realidad.

Los sesgos inconscientes son los atajos que emplea nuestro cerebro para compensar la sobrecarga de información. Afectan al rendimiento y son el primer freno en la toma de decisiones que afectan la inclusión, la diversidad y la equidad.

Entonces, ¿cómo contrarrestamos los impactos potencialmente dañinos del sesgo inconsciente? ¿Cómo podemos crear un lugar de trabajo en el que todos se sientan valorados y capaces de ofrecer lo mejor de sí mismos?

FranklinCovey Co. Es partner exclusivo del Grupo Cegos en España

Dirigido a:

- Managers o técnicos que necesitan entender y trabajar sus sesgos inconscientes para obtener mejores resultados.
- Equipos que necesiten valorar las diferencias y facilitar la inclusión para mejorar su rendimiento.
- Organizaciones interesadas en desarrollar la equidad y la inclusión como camino a la diversidad.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. Identificar el Sesgo

- Reconocer el impacto del sesgo en los comportamientos, decisiones y desempeño.

2. Cultivas la Conexión

- Aumentar la empatía y la disposición en las interacciones personales para descubrir y explorar los prejuicios.

3. Actuar con Valentía

- Explorar las formas de enfrentar los prejuicios con valentía y crear un espacio en el que todos sean respetados, incluidos y valorados.
- Comprometerse con acciones para abordar los sesgos que limitan el desempeño individual y el desempeño de los demás.



Objetivos de la formación

- Identificar el sesgo en nuestro propio pensamiento y en nuestro puesto de trabajo.
- Cultivar la conexión con quienes nos rodean para ampliar nuestra comprensión y mejorar nuestra toma de decisiones.
- Actuar con valentía mientras nos comprometemos con criterio y determinación para abordar los sesgos que limitan a las personas y su rendimiento.



Beneficios adicionales

- Los managers estarán en disposición de crear un lugar de trabajo inclusivo que aborde el impacto de los sesgos inconscientes en el día a día de los equipos.
- Construir una cultura de equidad y diversidad en la que todos se sientan respetados, incluidos y valorados.
- Desarrollar una cultura inclusiva que tenga un impacto positivo en los resultados.
- Cerrar la brecha entre los comportamientos esperados y los reales respecto a cómo las personas se ven y se tratan entre sí.
- Programa disponible en modalidad presencial o virtual.
- **Material del participante incluye:**
 - Guía del participante con tarjetas de prácticas.
 - Kit de facilitador y herramientas de certificación virtual.
 - Para todos los clientes de All Access Pass®, artículos y herramientas de microaprendizaje de Jhana.



Fechas 2026 - Référence 20A19



Últimas plazas



Edición garantizada

De 19 feb. A 20 feb.

De 9 abr. A 10 abr.

De 11 jun. A 12 jun.

De 5 oct. A 6 oct.

De 10 dic. A 11 dic.