

New

Cambio: convertir la incertidumbre en oportunidad

El cambio ocurre constantemente, lo elijas tú o te elija a ti.

 Blended



1 día (6 horas)

Precio 1er inscrito : 690,00 € IVA exento

Ref.: 20A23

2º inscrito y sucesivos 621,00 € IVA exento

Bonificable por asistente: 78,00 €

Precio In-Company : 4.800,00 € IVA exento

Bonificable por grupo de 10 asistentes: 780,00 €

Si quieras facilitar un cambio dentro de tu organización este es el curso para tí



Change: How to Turn Uncertainty Into Opportunity

Cuando entendemos que el cambio sigue un patrón predecible, aprendemos a gestionar nuestras reacciones y a navegar el proceso tanto a nivel funcional como emocional. Esto nos permite decidir de forma consciente cómo avanzar, incluso en las etapas más desafiantes.

Este programa ayuda a personas y managers a liderar con éxito cualquier cambio organizativo para mejorar los resultados. Si quieras **facilitar un cambio** dentro de tu organización este es el curso para tí.

FranklinCovey Co. Es partner exclusivo del Grupo Cegos en España

Dirigido a:

- Profesionales, mandos intermedios y managers que quieran liderar el cambio con efectividad en sus equipos u organizaciones.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. Liderarse a sí mismo en el cambio

• Objetivos:

- Comprender el cambio como un proceso predecible.
- Identificar las reacciones personales al cambio.
- Desarrollar estrategias para afrontar el cambio de manera efectiva.

• Temas clave:

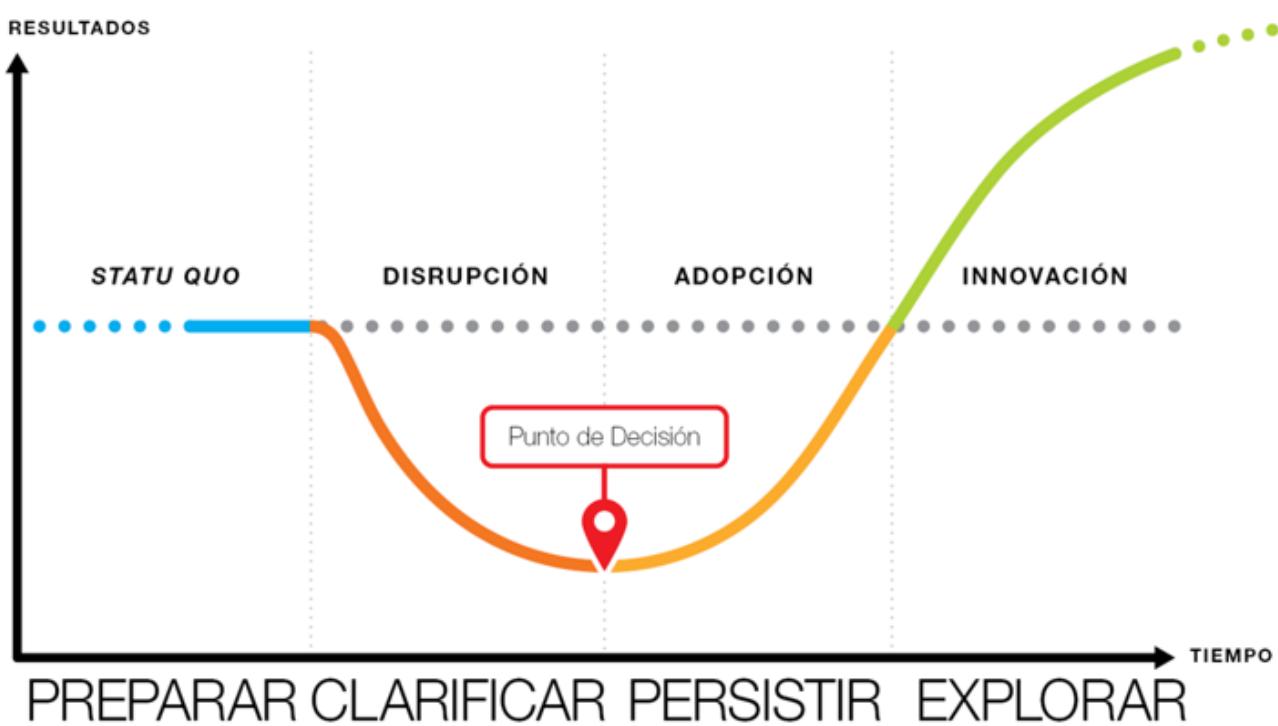
- La curva del cambio: zonas de Status Quo, Disrupción, Adopción e Innovación.
- Diagnóstico personal: ¿Cómo reacciono al cambio?
- Herramientas de afrontamiento y adaptación.

2. Liderar a tu equipo en el cambio - Parte 01

- **Objetivos:**
 - Comprender las reacciones humanas al cambio dentro de un equipo.
 - Aplicar estrategias para ayudar a los equipos a moverse a través de la curva del cambio.
- **Temas clave:**
 - Identificación de obstáculos: *Hurdles, Quicksand & Brick Walls*.
 - Cómo comunicar el cambio para reducir incertidumbre y resistencia.
 - Estrategias para liderar equipos en la zona de Disrupción.

3. Liderar a tu equipo en el cambio - Parte 02

- **Objetivos:**
 - Motivar y acompañar a los equipos en la fase de Adopción e Innovación.
 - Fomentar una cultura de resiliencia y agilidad ante el cambio.
- **Temas clave:**
 - Persistencia y compromiso en la fase de Adopción.
 - Fomento de la creatividad y la innovación en tiempos de cambio.
 - Aplicación del Modelo de Cambio de FranklinCovey en el día a día.



Puedes aplicar esta formación como marco independiente de cambio o complementarse con cualquier otro proceso de gestión del cambio existente.

Recursos:

- Guía del participante y kit de herramientas de cambio.
- Tarjetas de reacción al cambio.
- Sesiones de coaching 360º.

Resultados Esperados:

- Mayor capacidad de adaptación y resiliencia en personas y equipos.
- Reducción de resistencia al cambio dentro de la organización.
- Equipos alineados con la estrategia de cambio organizacional.



Objetivos de la formación

- Reforzar la confianza individual a través de un patrón predecible de cambio.
- Guiar con éxito a las personas a través de las reacciones humanas al cambio.
- Optimizar cualquier proceso de gestión del cambio.



Competencias de la formación

- Gestión del cambio
- Autoconocimiento
- Liderazgo emocional
- Comunicación efectiva
- Adaptabilidad



Beneficios adicionales

- 1. Dominar un modelo predecible de cambio para tomar decisiones con confianza:** Aprenderás a identificar las fases del cambio y tus propias reacciones emocionales y funcionales ante ellas, lo que te permitirá actuar con claridad en vez de reaccionar por impulso. Convertirás la incertidumbre en un terreno fértil para el liderazgo consciente.
- 2. Liderar equipos con eficacia en entornos de alta incertidumbre:** Adquirirás estrategias específicas para guiar a tu equipo a través de cada etapa del cambio, desde la disruptión hasta la innovación, minimizando la resistencia y maximizando la motivación colectiva. Serás un referente en tiempos de transformación.
- 3. Aplicar herramientas prácticas y un modelo contrastado de FranklinCovey:** Utilizarás recursos diseñados por una firma de referencia internacional en liderazgo, con implantación directa en el día a día. El modelo FranklinCovey te aporta estructura, claridad y efectividad para gestionar cualquier proceso de cambio.
- 4. Impulsar una cultura de resiliencia, agilidad e innovación:** Contribuirás a construir entornos laborales más adaptativos, creativos y preparados para el futuro. Esta formación no solo mejora tus habilidades, sino que tiene un impacto real en los resultados de tu equipo y organización.



Fechas y ciudades 2026 - Référence 20A23



Últimas plazas



Edición garantizada

Madrid

el 13 mar.

el 7 jul.

el 6 nov.