

Líderar proyectos ágiles con OKR

Metodología para medir resultados y alcanzar objetivos

 Online



7 horas

Precio 1er inscrito : 600,00 € IVA exento Ref.: 2109
2º inscrito y sucesivos 540,00 € IVA exento
Bonificable por asistente: 91,00 €
Precio In-Company : 2.895,00 € IVA exento
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 910,00 €

En la era de la digitalización, a menudo es necesario un rápido cambio de dirección. La gestión del rendimiento clásica con ciclos anuales y procesos complejos es difícil de conciliar con una forma ágil de trabajo. Además, los colaboradores en la empresa, a menudo, no se identifican realmente con los objetivos en cascada y los estándares de ejecución son pobres, especialmente si el logro de los objetivos está vinculado a la compensación extrínseca únicamente.

Otro enfoque singular para la implementación de objetivos estratégicos son los llamados **OKR** que significan **Objectives and Key Results** - Objetivos y Resultados Clave. Los OKR no están vinculados a la remuneración intrínseca solamente y se formulan como objetivos orientados al desarrollo, desafiantes. Los propios colaboradores son quienes determinan cómo pueden contribuir al logro de las metas organizacionales.

Con esta formación podrás descubrir la metodología las claves para superar las barreras y facilitar la complejidad de su implantación.

Dirigido a:

- Interesados en implementar estrategias o procesos de definición y despliegue de objetivos en la empresa y que buscan metodologías alternativas.
- Gestores de proyectos ágiles.
- Gestores de procesos de cambio o de transformación.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. La gestión con OKR

- Bienvenidos al mundo de la gestión con OKR
- OKR - El marco de liderazgo de Silicon Valley
- Liderazgo moderno y el poder de una visión sólida
- ¿Para quiénes son relevantes los OKR?
- ¿Qué problemas pueden resolver los OKR?

2. Condiciones previas para que los OKR prosperen

- Analogía: un viaje al sur de Francia - Agilidad en un mundo incierto
- Agilidad: cuestión de tener la mentalidad adecuada
- La pirámide estratégica.
- La perspectiva de liderazgo.

3. Cómo funcionan los OKR en la empresa

- Beneficios para la empresa.
- Beneficios para personas y equipos.
- Por qué los OKR deben abarcar todo.
- La base del marco.
- Objetivos.
- Ejemplo de OKR 1.
- Resultados clave.
- Ejemplo de OKR 2.
- Cómo conectar OKR en cascada.
- Responsabilidades y tiempos de OKR.

4. Trabajar con OKR en la gestión de proyectos y en el día a día

- Analogía: el jardín cubierto de maleza: cascada y seguimiento de los OKR.
- El proceso OKR regular.
- Alineación de recursos.
- Evaluación de OKR.
- OKR en los negocios diarios.
- El papel del champion.
- El lanzamiento de OKR.
- Herramientas y software.
- Programas de bonificación.



Objetivos de la formación

- Comprender el método de Objetivos y Resultados Clave (OKR) en comparación con la Gestión del Desempeño clásica.
- Estar sensibilizados para tomar decisiones de gestión basadas en datos medibles.
- Comprender qué procesos psicológicos y neurológicos se activan a la hora de tomar decisiones y alcanzar metas.
- Conocer estrategias concretas para la implementación de OKRs en empresas.
- Tener algunas herramientas que podamos utilizar para realizar un seguimiento de los OKR en la empresa.
- Saber qué considerar al implementar los OKR y qué obstáculos podemos encontrarnos.



Beneficios adicionales

- Un modelo de gestión de objetivos que se despliega de manera alternativa al modelo tradicional (de arriba hacia abajo) en el que se imponen piramidalmente o en cascada los objetivos, con OKR tenemos un modelo de implementación de objetivos desde abajo hacia arriba que sirve para instrumentar el empoderamiento de las personas en la empresa.
- Un modelo de aplicación de la filosofía de OKR orientado a los procesos (día a día de la empresa) y a los proyectos (innovación).
- **Programa disponible en modalidad presencial o virtual**, en directo con el formador, con trabajo individual o en grupo.



Fechas 2026 - Référence 2109



Últimas plazas



Edición garantizada

De 11 may. A 12 may.

De 22 oct. A 23 oct.

De 24 sep. A 25 sep.

De 23 nov. A 24 nov.