

New

Superar las 5 disfunciones de un equipo

Desarrollar la colaboración, el compromiso y los resultados - basado en el modelo de patrick lencioni

 Presencial



1 día (7 horas)

Precio 1er inscrito : 790,00 € IVA exento

Ref.: 25021

2º inscrito y sucesivos 711,00 € IVA exento

Bonificable por asistente: 91,00 €

Precio In-Company : 4.800,00 € IVA exento

Bonificable por grupo de 10 asistentes: 910,00 €

"Ni las finanzas ni la estrategia ni la tecnología: el trabajo en equipo continúa siendo la ventaja competitiva decisiva porque es tan escaso y tan poderoso".
Patrick Lencioni

El trabajo en equipo es la clave del éxito organizacional, pero muchos equipos enfrentan bloqueos que limitan su desempeño. Este programa, basado en el reconocido modelo de Patrick Lencioni, te ayudará a identificar y superar las 5 disfunciones que afectan la efectividad de los equipos, brindándote herramientas prácticas para mejorar la colaboración, el compromiso y los resultados.

Dirigido a:

- Directivos o managers que buscan mejorar la cohesión y efectividad de sus equipos.
- Responsables de RRHH y Desarrollo de Talento.
- Mandos intermedios y supervisores que gestionan equipos.
- Profesionales que trabajan en entornos colaborativos.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. Modelo de las 5 Disfunciones

- Contextualización del modelo de Patrick Lencioni.
- Impacto de las disfunciones en la efectividad de los equipos.
- Autoevaluación inicial: diagnóstico del equipo.

2. Disfunción 1 - Falta de Confianza

- Importancia de la confianza en el equipo.
- Estrategias para fomentar un entorno de seguridad psicológica.
- Ejercicios para desarrollar la confianza y la vulnerabilidad.

3. Disfunción 2 - Miedo al Conflicto

- Diferencias entre conflicto constructivo y destructivo.
- Técnicas para generar debates abiertos y productivos.
- Dinámica: Role-playing de conflictos productivos.

4. Disfunción 3 - Falta de Compromiso

- Obstáculos para la toma de decisiones y el compromiso.
- Métodos para lograr acuerdos claros y alineados.
- Ejercicio práctico: Definición de compromisos de equipo.

5. Disfunción 4 - Evitación de Responsabilidades

- Impacto de la falta de responsabilidad en el rendimiento.
- Claves para fomentar la rendición de cuentas.
- Dinámica: Feedback efectivo y cultura de responsabilidad.

6. Disfunción 5 - Falta de Atención a los Resultados

- Importancia del enfoque en los objetivos colectivos.
- Creación de indicadores clave de desempeño (KPIs).
- Ejercicio práctico: Definición de metas claras.

7. Plan de Acción

- Reflexión sobre los aprendizajes clave.
- Creación de un plan individual y grupal.
- Compartir compromisos y próximos pasos.

8. Cierre y Conclusiones

- Resolución de dudas.
- Evaluación de la formación.
- Entrega de certificados de participación.



Objetivos de la formación

- **Comprender** el modelo de las 5 *Disfunciones de un Equipo* de Patrick Lencioni y su impacto en la efectividad del equipo.
- **Identificar y superar** las disfunciones que afectan la colaboración y los resultados.
- **Dotar a los participantes de herramientas prácticas** para superar cada disfunción y fomentar equipos cohesivos y de alto rendimiento.
- **Desarrollar habilidades clave** para mejorar la confianza, la comunicación, el compromiso y la responsabilidad dentro del equipo.
- **Crear un plan de acción individual y grupal** para aplicar los aprendizajes en su entorno laboral inmediato.



Competencias de la formación

- Trabajo en equipo
- Confianza
- Liderazgo efectivo
- Resolución de conflictos
- Comunicación asertiva
- Gestión del compromiso



Beneficios adicionales

1. Diagnosticar con precisión los bloqueos que limitan el rendimiento de tu equipo.

Con el modelo de Patrick Lencioni, identificarás las disfunciones clave que frenan la cohesión, el compromiso y los resultados, obteniendo una hoja de ruta clara para actuar con eficacia.

2. Fortalecer la confianza y la responsabilidad como base de un equipo de alto rendimiento.

Aprenderás a crear un entorno de seguridad psicológica donde las personas se expresen con autenticidad, asuman compromisos y rindan cuentas con naturalidad y autonomía.

3. Desarrollar habilidades para gestionar conflictos, tomar decisiones y fomentar el compromiso colectivo.

Dominarás herramientas prácticas para convertir el desacuerdo en un motor de mejora, generar consenso y enfocar al equipo hacia objetivos comunes y medibles.

4. Aplicar un plan de acción inmediato que transforme dinámicas tóxicas en resultados sostenibles.

Finalizarás el curso con un compromiso claro y herramientas concretas para impulsar una nueva cultura de colaboración, claridad y orientación a resultados.