

New

Las 4 claves para acompañar el cambio

Claves y estrategias para impulsar el cambio en tu equipo

 Blended



2 días (14 horas)

Precio 1er inscrito : 1.090,00 € IVA exento
2º inscrito y sucesivos 981,00 € IVA exento
Bonificable por asistente: 182,00 €
Precio In-Company : 5.330,00 € IVA exento
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.820,00 €

Ref.: 6686



Cuando se produce un cambio significativo en una empresa u organización, el manager está en primera línea. Debe gestionar las resistencias de su equipo y considerar los desafíos de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Esta formación en **gestión del cambio** te permite actuar eficazmente, teniendo en cuenta los mecanismos que rigen los comportamientos humanos frente al cambio organizacional.

Cegos Learning Collection

Dirigido a:

- Managers con equipo o transversales.
- Managers de un Departamento de Cambio.
- Jefes de proyecto.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. Analizar el Contexto del Proyecto de Cambio

- Definir la problemática que origina el proyecto de transformación.
- Establecer el rol del manager como garante del éxito del proyecto.

2. Comprender los Mecanismos de Comportamiento Humano frente al Cambio

- Identificar las etapas del cambio y su impacto en los colaboradores implicados.
- Analizar las principales causas de resistencia al cambio.

3. Utilizar las Palancas de Acción del Manager

- Ayudar a los actores en su proceso de aprendizaje.
- Comunicar eficazmente y utilizar los canales adecuados.
- Fomentar los intercambios y convertirlos en factores de progreso.

4. Identificar y Anticipar los Riesgos

- Enumerar todos los factores de riesgo asociados al equipo.
- Implementar medidas preventivas individuales o colectivas para mitigar estos riesgos.



Objetivos de la formación

- Analizar los comportamientos frente al cambio y acompañar a las personas en el proceso.
- Utilizar palancas efectivas para ayudar a tu equipo a transitar el cambio más fácilmente.
- Anticipar los riesgos relacionados con la gestión del cambio, considerando los desafíos de la RSC.



Competencias de la formación

- Liderazgo del Cambio
- Gestión de Resistencias
- Comunicación Estratégica
- Anticipación de Riesgos
- Acompañamiento Efectivo



Beneficios adicionales

- 1. Liderar el cambio desde la primera línea con eficacia y sensibilidad:** Como manager, estás en el centro de la transformación. Este curso te brinda herramientas concretas para gestionar resistencias, movilizar al equipo y actuar como garante del éxito del cambio.
- 2. Comprender las reacciones humanas ante el cambio y actuar con criterio:** Aprenderás a identificar las etapas emocionales del cambio y sus efectos en los colaboradores, para adaptar tu intervención y acompañar el proceso con empatía y efectividad.
- 3. Activar palancas estratégicas de comunicación y aprendizaje:** Dominarás cómo influir positivamente en tu equipo mediante mensajes claros, canales adecuados y espacios de intercambio que convierten el cambio en una oportunidad de crecimiento.
- 4. Anticipar riesgos y tomar decisiones con enfoque sostenible:** El curso incorpora una visión integradora que incluye la gestión preventiva de riesgos y los desafíos de la RSC, para liderar procesos de cambio responsables, sostenibles y orientados al impacto.