



Identificar y desarrollar el potencial y el talento

Atraer, fidelizar y retener el potencial

 Blended

Duración : 2 días (14 horas)

Ref. : 6752

Precio 1er inscrito : 990,00 € IVA exento
2º inscrito y sucesivos 792,00 € IVA exento
Bonificable por asistente: 182,00 €

Precio In-Company : 4.170,00 € IVA exento
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.820,00 €

Esta formación de gestión del talento y del potencial aporta las claves para enfocar la gestión y el desarrollo de carreras.

Cada organización emplea sus propios métodos. Sin embargo, la complejidad creciente de los cambios y del entorno, lleva a las empresas a repensar y equipar los procesos clave de recursos humanos.

Evaluar el talento y el potencial es un ejercicio complejo y estratégico. Supone identificar las competencias clave, identificar a las personas clave y trabajar en su desarrollo con el fin de retenerlos al tiempo que se trabaja en el relevo para asegurar el crecimiento y la sostenibilidad de la empresa.

Si quieres hacer esta formación
en **formato 100% digital**

[Haz clic aquí](#)

Objetivos de la formación

- Identificar las oportunidades y las diferencias entre el potencial, las competencias y el talento, experto.
- Conocer distintos enfoques de evaluación del talento y el potencial.
- Organizar las revisiones del talento y el potencial de las personas.
- Métodos y herramientas para identificar, estimular y evaluar el talento.
- Conseguir la implicación de los managers.
- Saber atraer, fidelizar y desarrollar el potencial y el talento.

Dirigido a:

- Cargos de RRHH Implicados en las políticas de movilidad y estrategias de recursos humanos de la compañía.
- Responsables y técnicos de gestión de carreras y de talento

Contenido

1. Identificar las oportunidades de gestionar el talento y el potencial

- Identificar los desafíos de la gestión de talento.
- Tener en cuenta la diversidad.
- Diferenciar entre el alto rendimiento y el potencial en la gestión del talento.

2. Herramientas para detectar el potencial y el talento

- Construir una matriz de seguimiento de potenciales y altos potenciales.
- Identificar los criterios de diferenciación.
- Diferenciar los conceptos: desempeño, competencias, talento y potencial.
- Considerar y gestionar las diferencias entre rendimiento y potencial.

3. Organizar y realizar las revisiones de potencial y de talento

- ¿Quién participa?, ¿Quién las dirige?, ¿Cómo empezar?
- ¿Cómo llevar a cabo el seguimiento y la revisión del potencial y el talento en la organización?
- Métodos y herramientas, documentación y soportes a emplear para identificar, estimular y evaluar.

4. Reconocer y gestionar personas de alto potencial

- La gestión de los altos potenciales: ¿Un proceso específico?
- Conocer las particularidades de personas de alto potencial.
- Proponer y seguir modelos de coaching y mentoring para estimular el potencial y el talento.

5. Cambiar las prácticas y sistemas de recursos humanos

- Gestión de la diversidad y valor añadido: un caso de empresa.
- Identificar las expectativas de las distintas generaciones.
- Nuevos indicadores para valorar la política de gestión del talento en las organizaciones.

6. Atraer y estimular el talento y el potencial

- Identificar los retos de la fidelización y el compromiso.
- Localizar los factores de atracción de su organización.
- Identificar los perfiles a fidelizar y retener.
- Identificar acciones y políticas de desarrollo del talento y potencial.

Beneficios adicionales

Espacio de aprendizaje 365:

LearningHub
@Cegos

Hub de contenidos y actividades para aprender y trabajar a tu ritmo.

Fechas y ciudades 2021 - Référence

Madrid

De 13 jun A 14 jun