

Identificar y desarrollar el potencial y el talento

Atraer, fidelizar y retener el potencial

 Online



12 horas

Precio 1er inscrito : 1.050,00 € IVA exento Ref.: 6752
2º inscrito y sucesivos 945,00 € IVA exento
Bonificable por asistente: 156,00 €
Precio In-Company : 5.120,00 € IVA exento
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.560,00 €

Esta formación de **gestión del talento y del potencial** aporta las claves para enfocar la gestión y el desarrollo de carreras.

Cada organización emplea sus propios métodos. Sin embargo, la complejidad creciente de los cambios y del entorno, lleva a las empresas a repensar y equipar los procesos clave de **recursos humanos**.

Evaluar el talento y el potencial es un ejercicio complejo y estratégico. Supone identificar las competencias clave, identificar a las personas clave y trabajar en su desarrollo con el fin de retenerlos al tiempo que se trabaja en el relevo para asegurar el crecimiento y la sostenibilidad de la empresa.

Dirigido a:

- Cargos de RRHH Implicados en las políticas de movilidad y estrategias de recursos humanos de la compañía.
- Responsables y técnicos de gestión de carreras y de talento

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. La gestión del talento

- Conceptos previos: Porqué Gestionar el Talento.
- Cómo son las empresas que tienen políticas de Gestión del Talento.
- Evolución del concepto.
- Las palancas de la Gestión del Talento.

2. Atracción del Talento

- Atraer el Talento.
- Elementos de motivación transgeneracional.
- Localizar los factores de atracción de su organización: Employer Branding y Diversidad.
- Identificar los perfiles a fidelizar y retener.

3. Evaluar el talento

- Diferenciar entre Desempeño y potencial.

- Evaluación del Talento.
- Identificar acciones y políticas de desarrollo del talento y potencial.
- Matriz 9 BOX.
- Gestión de personas de alto potencial.
- Herramientas de análisis de Potencial y Talento.

4. Desarrollar y fidelizar el talento

- Procesos asociados a la fidelización y el compromiso:
 - Plan de Formación: el desarrollo personal.
 - Plan de sucesión: el plan de carrera.
 - On boarding: optimizar el ciclo de vida del Talento.
- Nuevos indicadores para valorar la política de gestión del talento en las organizaciones: el reto de la diversidad y el mito de la Gran Renuncia.
- Plan de acción individual.



Objetivos de la formación

- Identificar las oportunidades y las diferencias entre el potencial, las competencias y el talento, experto.
- Conocer distintos enfoques de evaluación del talento y el potencial.
- Organizar las revisiones del talento y el potencial de las personas.
- Métodos y herramientas para identificar, estimular y evaluar el talento.
- Conseguir la implicación de los managers.
- Saber atraer, fidelizar y desarrollar el potencial y el talento.



Fechas 2026 - Référence 6752



Últimas plazas



Edición garantizada

De 9 feb. A 11 feb.

De 15 jun. A 17 jun.

De 9 dic. A 11 dic.

De 22 abr. A 24 abr.

De 21 oct. A 23 oct.