



New

Full Digital

Identificar y desarrollar el potencial y el talento - online en directo

Virtual class en vivo para atraer, fidelizar y retener el potencial

 Online

Duración : 15 horas

Ref. : 6752VC

Precio 1er inscrito : 690,00 € IVA exento

2º inscrito y sucesivos 621,00 € IVA exento

Precio In-Company : 4.700,00 € IVA exento

Curso **100% digital** en vivo y en directo con el formador en grupo reducido para enfocar la gestión y el desarrollo de carreras.

Cada organización emplea sus propios métodos. Sin embargo, la complejidad creciente de los cambios y del entorno, lleva a las empresas a repensar y equipar los procesos clave de recursos humanos.

Evaluar el talento y el potencial es un ejercicio complejo y estratégico. Supone identificar las competencias clave, identificar a las personas clave y trabajar en su desarrollo con el fin de retenerlos al tiempo que se trabaja en el relevo para asegurar el crecimiento y la sostenibilidad de la empresa.

Si quieres hacer esta formación
en **formato presencial**

[Haz clic aquí](#)

Objetivos de la formación

- Identificar las oportunidades y las diferencias entre el potencial, las competencias y el talento, experto.
- Conocer distintos enfoques de evaluación del talento y el potencial.
- Organizar las revisiones del talento y el potencial de las personas.
- Métodos y herramientas para identificar, estimular y evaluar el talento.
- Conseguir la implicación de los managers.
- Saber atraer, fidelizar y desarrollar el potencial y el talento.

Dirigido a:

- Cargos de RR. HH. implicados en las políticas de movilidad y estrategias de recursos humanos de la compañía.
- Responsables y técnicos de gestión de carreras y de talento

Contenido

Clase virtual por videoconferencia | 3 horas

- Identificar las oportunidades de gestionar el talento y el potencial.
- Herramientas para detectar el potencial y el talento.
 - Construir una matriz de seguimiento de potenciales y altos potenciales.
 - Identificar los criterios de diferenciación.

- Diferenciar los conceptos: desempeño, competencias, talento y potencial.
- Considerar y gestionar las diferencias entre rendimiento y potencial.

Trabajo individual | 2 horas

Clase virtual por videoconferencia | 3 horas

- Organizar y realizar las revisiones de potencial y de talento.
 - ¿Quién participa?, ¿Quién las dirige?, ¿Cómo empezar?
 - ¿Cómo llevar a cabo el seguimiento y la revisión del potencial y el talento en la organización
 - Métodos y herramientas, documentación y soportes a emplear para identificar, estimular y evaluar.

Trabajo individual | 2 horas

Clase virtual interactiva por videoconferencia | 3 horas

- Reconocer y gestionar personas de alto potencial.
- Cambiar las prácticas y sistemas de recursos humanos.
- Atraer y estimular el talento y el potencial.

Trabajo individual | 2 horas

- Plan de acción.

Beneficios adicionales

Espacio de aprendizaje 365:

LearningHub
@Cegos

Hub de contenidos y actividades para aprender y trabajar a tu ritmo.

Fechas 2020 - Référence

De 26 oct A 28 oct -