



Best

Nuevos mandos: gestionar y dirigir equipos - nivel 1

Claves de liderazgo para la dirección del equipo

 Blended

Duración : 2 días (14 horas)

Ref. : 8502

Precio 1er inscrito : 990,00 € IVA exento

2º inscrito y sucesivos 792,00 € IVA exento

Bonificable por asistente: 182,00 €

Precio In-Company : 4.860,00 € IVA exento

Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.820,00 €

Best

- ¿Qué competencias y habilidades necesitas para gestionar tu equipo?
- ¿Cómo utilizar las palancas adecuadas para adaptarse a las diferentes situaciones?
- Una formación para adquirir los fundamentos del management de personas y desarrollar tus habilidades de gestión de equipos.

Si quieres hacer esta formación
en **formato 100% digital**

[Haz clic aquí](#)

Objetivos de la formación

- Desarrollar la flexibilidad.
- Analizar cómo orientar las acciones individuales y colectivas.
- Orientar en la resolución eficaz de las dificultades de gestión de personas.
- Desarrollar relaciones efectivas con el equipo.
- Mantener el equilibrio emocional en situaciones complejas.

La rueda de la inteligencia directiva: movilice simultáneamente sus habilidades directivas



- 1] Su contexto: comprenderlo y ser proactivo.**
- 2] Sus técnicas: adquirir el "saber hacer".**
- 3] Sus relaciones: dominar las herramientas de información y comunicación.**
- 4] Sus emociones: emplear su "saber estar".**

Dirigido a:

- Managers que acaban de asumir la responsabilidad de dirigir un equipo.
- Nuevos responsables de gestionar y dirigir un equipo de personas que quieran aumentar el rendimiento.
- Supervisores y Team Leaders

Contenido

1. Gestionar y dirigir con éxito

- Componentes del modelo.
- Definición y características.

2. Dominar las técnicas de gestión y dirección de equipos

- Desarrollar comportamientos eficaces:
 - Adaptar el estilo al nivel de autonomía del colaborador, situación y contexto.
 - Definir un marco temporal común con reglas básicas eficaces.
- Orientar la acción individual y colectiva:
 - Dirigir la acción del colaborador estableciendo y supervisando objetivos específicos.
 - Presentar la evaluación del desempeño como una parte del plan de mejora continua.
- Movilizar energías individuales y colectivas:
 - Generar compromiso.
 - Delegar y atribuir responsabilidad a los colaboradores.

3. Desarrollar las habilidades de liderazgo situacional

- Comprender el sistema y situarlo en su contexto.
- Entender las diferentes lecturas de una situación:
 - Los niveles de percepción: objetivo, psicológico, interactivo y ético.
- Identificar los límites del sistema e identificar las mejores "palancas":
 - Identificar las interacciones entre los elementos.
 - Identificar las reglas explícitas e implícitas que sustentan su identidad.

4. Desarrollar las habilidades interpersonales

- Establecer un sistema de información-comunicación con su equipo:
 - Implementar un sistema de información-comunicación que se adapte al equipo y a la actividad y escoger el medio apropiado para cada situación.
- Preparar y animar una reunión de equipo:
 - Preparar y dirigir las reuniones del equipo de modo que se conviertan en un momento especial para compartir y promover el buen desempeño.
- Gestionar las situaciones delicadas.
 - Dar feedback para ayudar a los colaboradores.
- Gestionar las relaciones con su propio jefe:
 - Establecer una comunicación eficaz con su propio jefe considerando su estilo de management y el nivel de autonomía.
 - Ser proactivo.

5. Desarrollar las competencias emocionales

- Gestionar las emociones:
 - Identificar las emociones y sus desencadenantes, comprenderlas y saber expresarlas.
 - Los cuatro pasos: observar comportamientos, expresar sentimientos, expresar necesidades y pedir un cambio específico de comportamiento en el otro.
- Comprender los mecanismos del estrés:
 - Reconocer las señales para identificar las necesidades que se deben satisfacer.

Beneficios adicionales

Beneficios para el participante:

- Mejorar el desempeño de la función con indicadores, instrumentos y método.
- Aumentar la flexibilidad para adoptar el comportamiento más adecuado en cada situación.
- Aumentar la eficacia comprendiendo mejor los retos, los objetivos y las dificultades.
- Ganar fluidez en las habilidades relacionales y en equilibrio emocional.
- Mejorar el rendimiento y acelerar su evolución.

Espacio de aprendizaje 365:

LearningHub
@Cegos

Hub de contenidos y actividades para aprender y trabajar a tu ritmo.

Fechas y ciudades 2021 - Référence

Madrid

De 04 oct A 05 oct

De 15 nov A 16 nov

De 14 dic A 15 dic

Barcelona

De 04 oct A 05 oct

De 15 nov A 16 nov