

Best

## Mandos medios: gestionar y dirigir equipos nivel 2

Gestionar y dirigir para liderar tu proyecto de equipo

 Blended



3 días (20 horas)

Precio 1er inscrito : 1.490,00 € IVA exento

Ref.: 8503

2º inscrito y sucesivos 1.341,00 € IVA exento

Bonificable por asistente: 260,00 €

Precio In-Company : 6.830,00 € IVA exento

Bonificable por grupo de 10 asistentes: 2.600,00

€

### Claves y herramientas para desarrollar y liderar tu proyecto de equipo

- ¿Qué recursos y herramientas emplear para desarrollar el talento del equipo?
- ¿Cómo acompañar a las personas en su desarrollo?
- ¿Qué nivel de flexibilidad adoptar para ayudar a los colaboradores a integrar el cambio de forma permanente?
- ¿Cómo desarrollar tu equipo con las habilidades de un manager coach?

#### Dirigido a:

- Managers con responsabilidad de gestionar y liderar equipos.
- Ejecutivos que necesiten herramientas para alinear su equipo con la estrategia corporativa.
- Directores que busquen desarrollar el desempeño individual y colectivo de sus equipos.

Llámanos

91 270 51 10

#### Contenido

##### 1. Gestionar y dirigir equipos

- Componentes del modelo.
- Definición y características.

##### 2. Guiar al equipo a un desempeño sostenible

- Ser un manager asertivo para conservar la flexibilidad.
- Orientar la acción individual y colectiva.
  - Definir un proyecto para el equipo.
  - Cambiar direcciones y objetivos.
  - Gestionar prioridades contradictorias.

- Convertirse en un manager con habilidades de coaching:
  - Adoptar el rol de un manager coach.
  - Adoptar las buenas prácticas del coaching.
- Construcción de un proyecto para el equipo.

### **3. Desarrollar una visión estratégica**

- Comprender e intervenir en los diferentes niveles de conflicto.
- Tomar decisiones eficaces que tengan en cuenta la sostenibilidad del sistema.
  - Fijar un rumbo para el futuro.
  - Anticipar las consecuencias de las decisiones.

### **4. Desarrollar su impacto e influencia**

- Desarrollar la capacidad de negociar y convencer a las personas.
  - Preparar estrategias y tácticas.
  - Definir e implementar estrategias ganadoras.
- Construir su red de relaciones.
  - Analizar su red.
  - Ampliar y mantener su red.
- Desarrollar sus habilidades de comunicación.
  - Preparar una presentación.
  - Practicar la introducción de una presentación.
  - Dominar los nervios y establecer un nivel apropiado de presencia.

### **5. Incorporar la dimensión emocional en la gestión de personas**

- Gestionar las emociones individuales.
  - El rol del manager frente a las emociones.
  - Comprender cómo se sienten los colaboradores.
  - Practicar la gestión de emociones individuales.
- Gestionar las emociones colectivas.
  - Respaldar la estructura emocional del equipo.
  - Guiar al equipo a través del cambio.



#### **Objetivos de la formación**

- Desarrollar la flexibilidad como manager.
- Adquirir la dimensión de manager coach.
- Desarrollar la cohesión del equipo.
- Revisar las prioridades en función de los cambios.
- Desarrollar las habilidades de negociación y comunicación.
- Gestionar la dimensión emocional en el equipo.
- Resolver los conflictos.



#### **Competencias de la formación**

- Liderazgo.
- Dirección de personas.
- Desarrollo de personas.
- Impacto e Influencia.
- Delegación.



## Beneficios adicionales

### **1. Consolidar tu rol como manager estratégico con visión, herramientas y estructura.**

Este curso te proporciona un modelo completo para dirigir con claridad, tomar decisiones sostenibles y alinear a tu equipo con la estrategia corporativa en entornos cambiantes.

### **2. Potenciar el desarrollo del equipo con las competencias de un manager coach.**

Aprenderás a acompañar a tus colaboradores desde una actitud de liderazgo facilitador, estimulando el talento, la autonomía y la implicación a través de prácticas de coaching aplicadas.

### **3. Gestionar con inteligencia emocional para sostener el rendimiento y la cohesión.**

Dominarás herramientas para comprender y gestionar las emociones individuales y colectivas, esenciales para guiar al equipo a través del cambio y consolidar un entorno laboral saludable.

### **4. Ampliar tu influencia y capacidad de impacto como líder transversal.**

Desarrollarás habilidades clave en comunicación, negociación y gestión de redes, lo que te permitirá movilizar recursos, generar alianzas y aumentar tu eficacia como referente organizacional



## Fechas y ciudades 2026 - Référence 8503



Últimas plazas



Edición garantizada

### Madrid

De 11 mar. A 13 mar.

De 30 sep. A 2 oct.

De 20 may. A 22 may.

De 11 nov. A 13 nov.

### Barcelona

De 30 jun. A 2 jul.