

El nuevo hrbp: rol estratégico de la función de RRHH

Competencias y estrategias para alinear la gestión de talento con las prioridades del negocio

 Blended

 2 días (12 horas)

Precio 1er inscrito : 1.050,00 € IVA exento
2º inscrito y sucesivos 945,00 € IVA exento
Bonificable por asistente: 156,00 €
Precio In-Company : 5.120,00 € IVA exento
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.560,00 €

Ref.: 8543



Con el posicionamiento estratégico que ha tomado la **función de RRHH**, es fundamental que los managers desarrollen habilidades que van mucho más allá de la gestión tradicional de los procesos de RRHH. El **HR Business Partner** debe ser el socio eficaz y el consultor interno de la organización en la Gestión de Talento. Debe asegurar una perfecta mediación entre las necesidades del negocio, de la organización, y las necesidades individuales y motivaciones de las personas que trabajan en la empresa.

Cegos Learning Collection

Dirigido a:

- Profesionales de Recursos Humanos que buscan ampliar su impacto en la organización.
- Managers de RRHH que quieren actuar como consultores internos y socios del negocio, pasar de una función de soporte a una posición de influencia, desarrollando competencias clave para anticipar retos, generar valor y facilitar el cambio organizativo.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

Modalidad de Impartición del programa

Te ofrecemos este programa en **2 modalidades/formatos:**

- Formato aula virtual, live online: 3 sesiones de 3 horas 30min.
- Formato presencial: 2 días de mañana y tarde.

Prepárate para aprender - 30min

- Acceso al LearningHub @Cegos
- Vídeo de activación.
- Profiler: Autoevaluación.
- Cuaderno de trabajo.

Gestión de Talento y marco del HRBP

3 h 30min

- Retos de la gestión de Talento.
- Tendencias en gestión de Talento.
- El papel estratégico de RRHH.
- El marco del HRBP.

Marco competencial

3 h 30min

- Posicionador Estratégico.
- Activista creíble.
- Desarrollador de competencias.
- Movilizador del cambio.
- Integrador e innovador.
- Embajador de la tecnología.

Casos y modelos organizativos

3 h 30min

- Presentación e intercambio de casos.
- Modelos organizativos de HRBP.



Objetivos de la formación

- Desarrollar una gestión de Talento basada en las necesidades de negocio.
- Anticipar los retos de la gestión de RRHH.
- Reconocer el papel de RRHH en tu organización.
- Desarrollar las competencias del HRBP.
- Desarrollar una mentalidad estratégica en tu gestión de Talento.



Competencias de la formación

- Posicionador Estratégico
- Activista Creíble
- Desarrollador de Competencias
- Movilizador del Cambio
- Integrador e Innovador



Beneficios adicionales

1. Asumir un rol estratégico en la organización y dejar atrás la gestión operativa.

Este curso te permite reconvertirte en un HR Business Partner con impacto, capaz de alinear la gestión de talento con los objetivos del negocio y participar activamente en la toma de decisiones clave.

2. Desarrollar competencias esenciales para liderar desde RRHH.

Posicionamiento estratégico, movilización del cambio, desarrollo de competencias o integración de la innovación son algunas de las habilidades que adquirirás para actuar como consultor interno de referencia.

3. Trabajar con herramientas y modelos reales que puedes aplicar de inmediato.

Aprenderás con casos organizativos reales, herramientas digitales, simulaciones y diagnósticos que maximizarán la transferencia al puesto y te permitirán influir desde el primer día tras la formación.

4. Enriquecer tu visión del negocio al interactuar con otros profesionales de RRHH.

Compartir aprendizajes con HRBPs de otras organizaciones te permite ampliar tu perspectiva, identificar buenas prácticas y fortalecer tu criterio estratégico para abordar retos reales desde una visión más global y orientada a resultados.



Fechas y ciudades 2026 - Référence 8543



Últimas plazas



Edición garantizada

Virtual

De 11 feb. A 13 feb.

De 30 jun. A 2 jul.

De 25 nov. A 27 nov.

De 11 may. A 13 may.

De 21 sep. A 23 sep.