

## El nuevo hrbp: rol estratégico de la función de RRHH

Competencias y estrategias para alinear la gestión de talento con las prioridades del negocio

 Blended



2 días (12 horas)

Precio 1er inscrito : 1.050,00 € IVA exento  
2º inscrito y sucesivos 945,00 € IVA exento  
Bonificable por asistente: 156,00 €  
Precio In-Company : 5.120,00 € IVA exento  
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.560,00 €

Ref.: 8543



Con el posicionamiento estratégico que ha tomado la **función de RRHH**, es fundamental que los managers desarrollen habilidades que van mucho más allá de la gestión tradicional de los procesos de RRHH. El **HR Business Partner** debe ser el socio eficaz y el consultor interno de la organización en la Gestión de Talento. Debe asegurar una perfecta mediación entre las necesidades del negocio, de la organización, y las necesidades individuales y motivaciones de las personas que trabajan en la empresa.

*Cegos Learning Collection*

### Dirigido a:

- Profesionales de Recursos Humanos que buscan ampliar su impacto en la organización.
- Managers de RRHH que quieren actuar como consultores internos y socios del negocio, pasar de una función de soporte a una posición de influencia, desarrollando competencias clave para anticipar retos, generar valor y facilitar el cambio organizativo.

Llámanos  
91 270 51 10

### Contenido

### Modalidad de Impartición del programa

Te ofrecemos este programa en **2 modalidades/formatos**:

- Formato aula virtual, live online: 3 sesiones de 3 horas 30min.
- Formato presencial: 2 días de mañana y tarde.

## Prepárate para aprender - 30min

- Acceso al LearningHub @Cegos
- Vídeo de activación.
- Profiler: Autoevaluación.
- Cuaderno de trabajo.

### Gestión de Talento y marco del HRBP

3 h 30min

- Retos de la gestión de Talento.
- Tendencias en gestión de Talento.
- El papel estratégico de RRHH.
- El marco del HRBP.

### Marco competencial

3 h 30min

- Posicionador Estratégico.
- Activista creíble.
- Desarrollador de competencias.
- Movilizador del cambio.
- Integrador e innovador.
- Embajador de la tecnología.

### Casos y modelos organizativos

3 h 30min

- Presentación e intercambio de casos.
- Modelos organizativos de HRBP.



## Objetivos de la formación

- Desarrollar una gestión de Talento basada en las necesidades de negocio.
- Anticipar los retos de la gestión de RRHH.
- Reconocer el papel de RRHH en tu organización.
- Desarrollar las competencias del HRBP.
- Desarrollar una mentalidad estratégica en tu gestión de Talento.



## Competencias de la formación

- Posicionador Estratégico
- Activista Creíble
- Desarrollador de Competencias
- Movilizador del Cambio
- Integrador e Innovador



## Beneficios adicionales

### **1. Asumir un rol estratégico en la organización y dejar atrás la gestión operativa.**

Este curso te permite reconvertirte en un HR Business Partner con impacto, capaz de alinear la gestión de talento con los objetivos del negocio y participar activamente en la toma de decisiones clave.

### **2. Desarrollar competencias esenciales para liderar desde RRHH.**

Posicionamiento estratégico, movilización del cambio, desarrollo de competencias o integración de la innovación son algunas de las habilidades que adquirirás para actuar como consultor interno de referencia.

### **3. Trabajar con herramientas y modelos reales que puedes aplicar de inmediato.**

Aprenderás con casos organizativos reales, herramientas digitales, simulaciones y diagnósticos que maximizarán la transferencia al puesto y te permitirán influir desde el primer día tras la formación.

### **4. Enriquecer tu visión del negocio al interactuar con otros profesionales de RRHH.**

Compartir aprendizajes con HRBPs de otras organizaciones te permite ampliar tu perspectiva, identificar buenas prácticas y fortalecer tu criterio estratégico para abordar retos reales desde una visión más global y orientada a resultados.



## Fechas y ciudades 2026 - Référence 8543



Últimas plazas



Edición garantizada

### Virtual

De 11 feb. A 13 feb.

De 11 may. A 13 may.

De 30 jun. A 2 jul.

De 21 sep. A 23 sep.

De 25 nov. A 27 nov.