

100 primeros días del manager

Claves para gestionar equipos y tener éxito en la función de manager

 Online

 12 horas

Precio In-Company : 5.990,00 € IVA exento

Bonificable por grupo de 10 asistentes: €

Ref.: 8544



MyStory Manager: mejores prácticas de gestión de equipos

Las prácticas y actividades del **manager en la gestión de equipos** conllevan momentos complejos y desafiantes. Su liderazgo y habilidad para comunicar, orientar, acompañar y ganar el compromiso de sus colaboradores tienen un impacto directo en los éxitos y resultados del equipo.

Ahora tienes **MyStory®** para aprender el referente de **buenas prácticas** y evitar los errores más habituales en la gestión de equipos. MyStory® es una serie de 13 episodios, inmersivos e interactivos. Presenta los primeros 100 días de Clara con su nuevo equipo. Clara acaba de ser nombrada manager de un equipo, por lo que deberá enfrentarse al reto que significa hacerse cargo de una posición y un equipo nuevos.

Con esta formación en formato web serie por episodios, **aprenderás a resolver los retos y actuar con éxito en las situaciones más habituales** que se dan en **tu función de manager**.

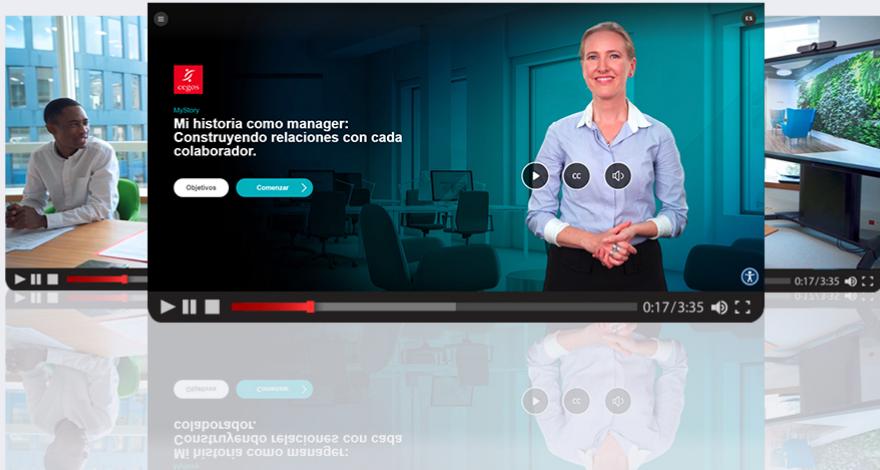
Cegos Learning Collection

Dirigido a:

- Managers que acaban de asumir la responsabilidad de gestionar un equipo.
- Managers que quieren revisar y actualizar sus prácticas de liderazgo y gestión de equipos.



MyStory



Llámanos
91 270 51 10

Contenido

Modalidad de Impartición del programa

Te ofrecemos este programa en **2 modalidades/formatos:**

- Formato aula virtual, live online: 3 sesiones de 3 horas 30min.
- Formato presencial: 2 días de mañana y tarde.

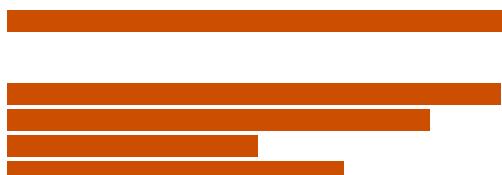
Prepárate para aprender - 30min

- Acceso al LearningHub @Cegos
- Vídeo de activación.
- Profiler: Autoevaluación.
- Cuaderno de trabajo.

Comprender los retos de dirigir un equipo

3 h 30min

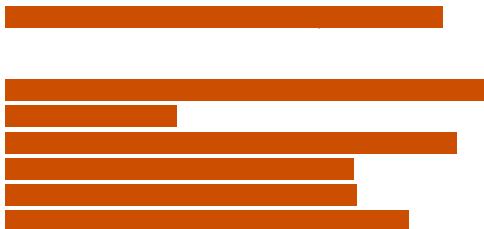
- ¿Qué hacer primero?
- Fijar objetivos y clarificar expectativas.
- Definir las reglas del juego.
- Clarificar las prioridades y expectativas de tu jefe.



Dominar las conversaciones clave

Virtual: 3 h 30min

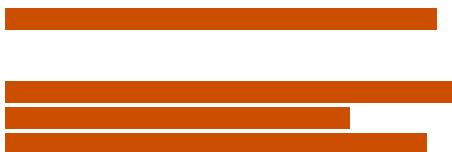
- Aclarar el objetivo.
- Afrontar el error.
- Dar feedback.
- Diferentes perfiles de empleados.
- Conocer las diferentes motivaciones y los signos de desmotivación.
- Aprender a delegar.



Gestionar el rendimiento y conseguir resultados

3 h 30min

- Indicadores de resultados.
- Promover la autonomía de los equipos.
- Reunión de revisión del rendimiento y evaluación de resultados.



Objetivos de la formación

- Trabajar las reuniones y la comunicación con el equipo.
- Dominar las conversaciones clave de delegación y feedback.
- Entender el liderazgo situacional para adaptarse a los perfiles de sus colaboradores.
- Gestionar la actividad para ganar rendimiento y productividad.



Competencias de la formación

- Dirección de personas
- Comunicación
- Adaptación
- Delegación
- Liderazgo
- Coordinación
- Desarrollo de personas
- Negociación
- Planificación y organización



Beneficios adicionales

Un formador experto te acompañará durante todo el proceso de aprendizaje, ayudándote a interpretar situaciones reales y trasladar lo aprendido a tu día a día como manager.

La formación se realiza en grupos reducidos (máximo 10 personas), lo que permite analizar comportamientos, compartir experiencias y recibir feedback personalizado.

¿Qué vas a conseguir?

- Reforzar tu confianza y seguridad en el ejercicio de tu rol como manager.
- Acelerar tu desempeño y el de tu equipo, incorporando prácticas eficaces desde el primer momento.
- Aprender a tu ritmo con una webserie formativa, flexible, dinámica y fácil de seguir.
- Acceso ilimitado durante 365 días a todos los episodios.
- Disponible en varios idiomas: español, inglés, francés, entre otros.

Aprenderás observando a Clara

A través del caso de Clara, una manager que se enfrenta a situaciones reales, podrás:

- Identificar comportamientos eficaces y áreas de mejora.
- Contrastar tus observaciones con las del formador experto.
- Conocer buenas prácticas de liderazgo y evitar errores comunes en la gestión de equipos.

¿Para quién está pensado?

El enfoque pedagógico de **MyStory Manager** está diseñado para integrarse en procesos de desarrollo de:

- **Managers que han sido promocionados recientemente** y necesitan reforzar sus competencias (upskilling).
- **Managers con experiencia** que desean revisar su práctica para lograr nuevos resultados (reskilling).