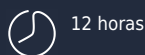


## Integrar la diversidad, la equidad y la inclusión

Estrategias para un entorno de alta productividad

 Online



Precio 1er inscrito : 1.050,00 € IVA exento  
2º inscrito y sucesivos 945,00 € IVA exento  
Bonificable por asistente: 156,00 €  
Precio In-Company : 5.120,00 € IVA exento  
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.560,00 €

Ref.: 8546



La globalización y la movilidad, así como los entornos de trabajo remotos e híbridos, han ampliado las posibilidades de las empresas para atraer talento. Esta situación subraya aún más la importancia de liberar el poder de cambio e innovación que la diversidad de los equipos aporta a las organizaciones. En este curso analizaremos las claves de liderazgo que impulsan la productividad en un entorno de trabajo diverso, inclusivo y equitativo.

*Cegos Learning Collection*

### Dirigido a:

- Líderes responsables del diseño de estrategias de diversidad.
- Jefes de equipo.
- Jefes de proyecto.
- Managers y responsables de diseñar, codiseñar y/o aplicar estrategias de diversidad.

LLámanos  
91 270 51 10

### Contenido

### Modalidad de Impartición del programa

Te ofrecemos este programa en **2 modalidades/formatos**:

- Formato aula virtual, live online: 3 sesiones de 3 horas 30min.
- Formato presencial: 2 días de mañana y tarde.

Prepárate para aprender - 30min

- Acceso al LearningHub @Cegos
- Cuaderno de trabajo.

Prejuicios y Sesgos

3 h

- - ¿Qué son los sesgos?
  - Impacto de los sesgos en la toma de decisiones.
- - ¿Qué es la diversidad, la inclusión y la equidad?
  - Principales retos.
- - Impacto en la productividad, la contratación, la retención y el entorno laboral.

Diversidad, Inclusión y Equidad

3 h

- Presentación de casos.
- La diversidad, motor de innovación.
  - Diferencia entre diversidad e inclusión / equidad.
  - Identificar la diversidad como factor de crecimiento.
  - La diversidad como palanca de cambio e innovación.
- Gestión de la diversidad, inclusión y equidad
  - Enfoques y recursos.
  - Estrategia en función de la tipología de la diversidad: Género, funcional, cultural, generacional u otras.
  - Marco normativo internacional.

Aplicación y presentación

3 h

- Plan de igualdad y equidad para mi equipo.
- Situaciones de sesgo de diversidad e inclusión.
- Práctica en situaciones típicas.



## Objetivos de la formación

- Profundizar en los conceptos de parcialidad, diversidad, inclusión y equidad.
- Descubre cómo influyen nuestros prejuicios en los resultados de nuestros equipos.
- Cómo desplegar una estrategia de diversidad e inclusión que permita crear un entorno de mayor productividad.
- Aprende las claves para trabajar en un entorno diverso.



## Beneficios adicionales

- Autoevaluación previa y posterior para personalizar el programa y visualizar el progreso.
- 9 horas de formación en línea con instructor y taller con simulaciones y ejercicios.
- 3h de trabajo autodirigido para profundizar en los conceptos y preparar estudios de casos prácticos.
- Cuaderno de trabajo del curso descargable que incluye una guía de aplicación posterior al curso para los superiores jerárquicos y para los participantes.



## Fechas 2026 - Référence 8546



Últimas plazas



Edición garantizada

De 18 feb. A 20 feb.

De 22 abr. A 24 abr.

De 1 jun. A 3 jun.

De 7 oct. A 9 oct.

De 16 dic. A 18 dic.