

Habilidades de liderazgo transversal

Liderar e influir sin autoridad jerárquica

 Blended



2 días (14 horas)

Precio In-Company : 5.330,00 € IVA exento Ref.: 8550
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.820,00
€



¿Cómo asegurar la coordinación y la cooperación sin tener autoridad jerárquica?

¿Cómo debemos actuar ante equipos auto organizados, **cross-funcionales**, culturales y generacionales?

El liderazgo transversal es básico para ganar **agilidad** en las organizaciones donde la **cooperación y la coordinación** son esenciales. Va más allá de las técnicas de influencia y gestión jerárquica de equipos tradicionales. El **management transversal** requiere competencias específicas para movilizar, motivar y generar compromiso.

Al finalizar esta formación, habrás adquirido las herramientas y habilidades del liderazgo transversal.

Cegos Learning Collection

Dirigido a:

- Responsables de proyectos transversales, funcionales y operativos.
- Jefes de proyecto y consultores.
- Managers con responsabilidad de gestionar equipos sin autoridad jerárquica.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. Estrategias para desempeñar el rol

- Comprender la necesidad del management transversal:
 - Interés para las organizaciones ágiles.
 - Desafíos para el manager transversal.
- Situar su rol:
 - El lugar del liderazgo transversal en las organizaciones.

- Management transversal vs management jerárquico.

- Posicionarse como manager transversal:

- Mapa de actores: recursos e intereses.

- Estrategia de intervención.

2. Habilidades de influencia

- Desarrollar la influencia sobre interlocutores sin responsabilidad jerárquica.

- Formas de influir.

- Palancas de influencia.

- Promover la aceptación de los colaboradores.

3. Habilidades de coordinación y management

- Identificar los mecanismos de coordinación.

- Los seis mecanismos de coordinación.

- El management transversal y los mecanismos de coordinación.

- La adaptación mutua.

- Regular el impacto.

- Utilizar las herramientas de coordinación.

- Utilizar las herramientas específicas para cada mecanismo de coordinación.

- Compartir y capitalizar las experiencias profesionales.

- La circulación de la información.

4. Habilidades de comunicación para la cooperación

- Favorecer la cooperación transversal.

- Identificar las condiciones que permiten la cooperación de los colaboradores.

- Implementar un sistema de relaciones que favorezca la cooperación.

- Gestionar la resistencia de los colaboradores.

- Comprender las resistencias.

- Regular las resistencias de los colaboradores en tres etapas.



Objetivos de la formación

- Situar el rol de manager transversal y definir la estrategia de intervención.
- Aumentar el poder de influencia y persuasión sin emplear la autoridad jerárquica.
- Coordinar funciones y movilizar los actores implicados en el proyecto transversal.
- Desarrollar comportamientos de colaboración con los actores y con su jerarquía.



Competencias de la formación

- Influencia estratégica
- Coordinación efectiva
- Comunicación persuasiva
- Gestión transversal
- Movilización de equipos



Beneficios adicionales

1. Liderar con impacto sin necesidad de autoridad jerárquica: Aprenderás a influir, coordinar y movilizar personas en entornos donde no tienes

poder formal, desarrollando habilidades clave para liderar proyectos, equipos y colaboraciones transversales con eficacia.

2. Ganar agilidad y efectividad en organizaciones complejas y cambiantes: Dominarás herramientas y estrategias para actuar en estructuras ágiles, cross-funcionales y multiculturales, donde la cooperación y la adaptabilidad son esenciales para alcanzar resultados.

3. Potenciar tu influencia y persuasión con un enfoque estratégico: Descubrirás palancas de influencia y técnicas de comunicación que te permitirán generar compromiso, gestionar resistencias y lograr aceptación sin recurrir a la jerarquía, fortaleciendo tu posicionamiento transversal.

4. Convertirte en un referente del liderazgo transversal en tu organización: Este curso te proporciona un marco de actuación claro y herramientas prácticas para actuar con autoridad funcional, coordinar con eficacia y construir relaciones de colaboración sólidas y sostenibles.