

Best

## Liderazgo ágil en la gestión de equipos

Desarrollar equipos colaborativos y auto organizados

 Presencial



2 días (14 horas)

Precio 1er inscrito : 1.090,00 € IVA exento  
2º inscrito y sucesivos 981,00 € IVA exento  
Bonificable por asistente: 182,00 €  
Precio In-Company : 5.330,00 € IVA exento  
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.820,00 €

Ref.: 8827

Las organizaciones se mueven en un contexto de cambio permanente. La agilidad en la gestión se convierte en una habilidad clave para mantener la efectividad. Convertirse en un manager ágil no se improvisa. Necesita integrar herramientas colaborativas para promover la cooperación, la capacidad de respuesta y la autonomía del equipo. Enseñar al equipo a trabajar con agilidad es un vector de crecimiento y desarrollo de potencial.

Con este [curso de liderazgo y gestión de equipos](#) aprenderás las claves para conseguir que el equipo desarrolle conductas ágiles en línea con las necesidades de la organización.

### Dirigido a:

- Managers que desean desarrollar la cultura ágil en su equipo.

Llámanos  
91 270 51 10

### Contenido

#### 1. Construir un modelo de gestión ágil

- Identificar la visión y principios de una organización ágil
- Las cuatro palancas del trabajo colaborativo.
- Análisis del modelo Cynefin (Snowden).
- El manifiesto ágil y sus principios.

#### 2. Desarrollar las competencias del líder ágil y de su equipo

- Definir los roles y la actitud del manager ágil.
- Identificar habilidades estratégicas para fomentar la agilidad del equipo.
- Ser un manager pedagogo y ser ejemplo para promover la agilidad.
- Activar dinámicas de equipo ágiles:
  - Crear espacios donde se acepte el error como fuente de aprendizaje.
  - Estimular la creatividad y la inteligencia colectiva.
  - Impulsar el intercambio abierto de buenas prácticas.

### 3. Integrar herramientas digitales en su práctica de liderazgo

- Facilitar la apropiación de herramientas colaborativas:
  - Elegir las herramientas digitales apropiadas: intranets, Apps, redes sociales, blogs:
  - Formalizar una guía de uso interna.
- Formar a los equipos en metodologías y herramientas ágiles (Kanban, retrospectivas, tableros digitales...).
- Proporcionar medios para tener éxito en la transformación digital.

### 4. Impulsar la cooperación y la adaptabilidad en los equipos

- Conectar y motivar.
- Reuniones retrospectivas: del aprendizaje a la acción.
- Apoyar los equipos "ágiles":
  - Acompañar de cerca los primeros proyectos.
  - Identificar a los referentes internos en el equipo.
  - Celebrar avances y aprendizajes.
- Actuar como un mentor del equipo:
  - Delegar y confiar.
  - Acompañar en base al perfil y valorar los avances.



#### Objetivos de la formación

- Definir su modelo de liderazgo ágil.
- Desarrollar competencias ágiles del manager y de su equipo.
- Integrar herramientas digitales para la organización y el management de su equipo.
- Acompañar a las personas de su equipo en la gestión ágil.



#### Competencias de la formación

- Visión y comunicación ágil
- Desarrollo de equipos ágiles
- Trabajo colaborativo efectivo
- Uso de herramientas ágiles
- Liderazgo en entornos ágiles
- Adaptación y toma de decisiones



#### Beneficios adicionales

##### 1. Liderar con propósito en contextos de cambio, complejidad e incertidumbre.

Adoptarás un enfoque basado en valores ágiles para motivar, empoderar y guiar a tu equipo hacia una entrega continua de valor, actuando como catalizador de una cultura organizacional más adaptativa, colaborativa y centrada en el cliente.

##### 2. Adaptarte al cambio liderando con visión ágil y claridad estratégica.

Aprenderás a definir tu modelo de liderazgo ágil, alineado con las necesidades de la organización y capaz de responder con flexibilidad y enfoque a entornos inciertos.

##### 3. Transformar tu equipo en una unidad colaborativa, autónoma y orientada a resultados.

Desarrollarás habilidades clave para fomentar la autonomía, la creatividad y la responsabilidad compartida, construyendo equipos resilientes y motivados.

##### 4. Convertirte en un líder que guía, acompaña y empodera a su equipo.

Actuarás como mentor del cambio, delegando con confianza, apoyando el aprendizaje continuo y celebrando el progreso colectivo como motor de transformación.



## Fechas y ciudades 2026 - Référence 8827



Últimas plazas



Edición garantizada

### Madrid

De 16 feb. A 17 feb.

De 20 abr. A 21 abr.

De 15 jun. A 16 jun.

De 28 sep. A 29 sep.

De 18 nov. A 20 nov.

De 23 nov. A 24 nov.