

New

Dominar las herramientas de dinamización e inteligencia colectiva

Convierte cada reunión en un motor de compromiso, innovación y resultados

 Blended



2 días (14 horas)

Precio 1er inscrito : 1.050,00 € IVA exento
2º inscrito y sucesivos 945,00 € IVA exento
Bonificable por asistente: 182,00 €
Precio In-Company : 5.120,00 € IVA exento
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.820,00 €

Ref.: 9283



La formación "Dominar las herramientas de dinamización e inteligencia colectiva" te proporciona una caja de herramientas lista para usar y te prepara para gestionar las dinámicas de grupo en una amplia variedad de situaciones, desde las más sencillas hasta las más complejas. En un contexto donde las transformaciones empresariales y organizacionales son clave, la inteligencia colectiva se convierte en un recurso poderoso para involucrar a los equipos y lograr un desempeño óptimo en la implementación de estos cambios.

Cegos Learning Collection

Dirigido a:

- Managers, jefes de proyecto, y cualquier profesional que necesite coordinar un equipo en torno a un proyecto o para resolver problemas.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. Fomentar la cohesión del grupo en torno al tema o proyecto

- Conseguir opiniones sinceras y gestionar los comentarios negativos.
- Métodos y herramientas: Árbol de personajes, Sad-Mad-Glad.

2. Definir un objetivo común

- Equilibrar la influencia de los distintos puntos de vista sobre un tema.
- Métodos y herramientas: Speed Boat (juego de innovación), SCORE de Robert Dilts.

3. Generar ideas

- Conseguir que todos se sientan escuchados e implicados.
- Métodos y herramientas: World Café, 1-2-4-Todos, TRIZ para generar ideas; dinamización gráfica para aclarar el pensamiento colectivo.

4. Comprometer al equipo en un plan de acción

- Combinar realismo con entusiasmo en la ejecución.
- Métodos y herramientas: Votación por puntos (Dot Voting), Flecha de Acción, Estrella de Mar para definir el plan de acción; ROTI para evaluar el proceso de inteligencia colectiva.

5. Gestionar la inteligencia colectiva en grupos pequeños

- Resolver un problema individual mientras se obtienen aprendizajes colectivos.
- Método: Proceso de co-desarrollo.

Después de la formación:

- Módulo e-learning: "8 herramientas para reuniones más colaborativas" y un programa de refuerzo con "Un reto por semana durante 7 semanas".



Objetivos de la formación

- Conseguir la cohesión del grupo en torno a un objetivo común.
- Aprovechar las ideas y puntos de vista del colectivo.
- Implicar al equipo en la ejecución de un plan de acción.



Competencias de la formación

- Cohesión grupal
- Escucha activa
- Innovación colaborativa
- Planificación efectiva



Beneficios adicionales

1. Aumentar la cohesión de tu equipo para lograr objetivos ambiciosos

Aprender a alinear a todos los miembros de tu equipo en torno a un propósito común es clave para el éxito de cualquier proyecto. Con técnicas como el Árbol de personajes o el juego Speed Boat, adquirirás herramientas prácticas para construir cohesión, superar resistencias y canalizar la energía del grupo hacia resultados concretos.

2. Activar la inteligencia colectiva como motor de innovación

Acceder al potencial completo de un equipo requiere métodos que faciliten la participación real y la generación de ideas de calidad. Dominarás dinámicas como World Café o TRIZ, que te permitirán transformar reuniones rutinarias en sesiones de alto impacto creativo y participativo.

3. Convertir la colaboración en acciones medibles y sostenibles

Pasar del debate a la acción es una de las competencias más demandadas en liderazgo actual. Este curso te entrena para diseñar planes realistas y

motivadores, utilizando herramientas como la Flecha de Acción o la Estrella de Mar. Así lograrás que tu equipo no solo participe, sino que se comprometa.

4. Llevarte una caja de herramientas lista para aplicar desde el primer día

Saldrás con un conjunto estructurado de metodologías probadas, adaptables a entornos presenciales y virtuales, con soporte e-learning y seguimiento posterior. Esta formación no es solo un curso: es una inversión práctica y aplicable que refuerza tu liderazgo con recursos concretos y replicables.