

New

## Dominar las herramientas de dinamización e inteligencia colectiva

Convierte cada reunión en un motor de compromiso, innovación y resultados

 Blended



2 días (14 horas)

Precio 1er inscrito : 1.050,00 € IVA exento

Ref.: 9283

2º inscrito y sucesivos 945,00 € IVA exento

Bonificable por asistente: 182,00 €

Precio In-Company : 5.120,00 € IVA exento

Bonificable por grupo de 10 asistentes: 1.820,00

€



La formación "Dominar las herramientas de dinamización e inteligencia colectiva" te proporciona una caja de herramientas lista para usar y te prepara para gestionar las dinámicas de grupo en una amplia variedad de situaciones, desde las más sencillas hasta las más complejas. En un contexto donde las transformaciones empresariales y organizacionales son clave, la inteligencia colectiva se convierte en un recurso poderoso para involucrar a los equipos y lograr un desempeño óptimo en la implementación de estos cambios.

Cegos Learning Collection

### Dirigido a:

- Managers, jefes de proyecto, y cualquier profesional que necesite coordinar un equipo en torno a un proyecto o para resolver problemas.

Llámanos  
91 270 51 10

### Contenido

#### 1. Fomentar la cohesión del grupo en torno al tema o proyecto

- Conseguir opiniones sinceras y gestionar los comentarios negativos.
- Métodos y herramientas: Árbol de personajes, Sad-Mad-Glad.

## **2. Definir un objetivo común**

- Equilibrar la influencia de los distintos puntos de vista sobre un tema.
- Métodos y herramientas: Speed Boat (juego de innovación), SCORE de Robert Dilts.

## **3. Generar ideas**

- Conseguir que todos se sientan escuchados e implicados.
- Métodos y herramientas: World Café, 1-2-4-Todos, TRIZ para generar ideas; dinamización gráfica para aclarar el pensamiento colectivo.

## **4. Comprometer al equipo en un plan de acción**

- Combinar realismo con entusiasmo en la ejecución.
- Métodos y herramientas: Votación por puntos (Dot Voting), Flecha de Acción, Estrella de Mar para definir el plan de acción; ROTI para evaluar el proceso de inteligencia colectiva.

## **5. Gestionar la inteligencia colectiva en grupos pequeños**

- Resolver un problema individual mientras se obtienen aprendizajes colectivos.
- Método: Proceso de co-desarrollo.

### **Después de la formación:**

- Módulo e-learning: "8 herramientas para reuniones más colaborativas" y un programa de refuerzo con "Un reto por semana durante 7 semanas".



### **Objetivos de la formación**

- Conseguir la cohesión del grupo en torno a un objetivo común.
- Aprovechar las ideas y puntos de vista del colectivo.
- Implicar al equipo en la ejecución de un plan de acción.



### **Competencias de la formación**

- Cohesión grupal
- Escucha activa
- Innovación colaborativa
- Planificación efectiva



### **Beneficios adicionales**

#### **1. Aumentar la cohesión de tu equipo para lograr objetivos ambiciosos**

Aprender a alinear a todos los miembros de tu equipo en torno a un propósito común es clave para el éxito de cualquier proyecto. Con técnicas como el Árbol de personajes o el juego Speed Boat, adquirirás herramientas prácticas para construir cohesión, superar resistencias y canalizar la energía del grupo hacia resultados concretos.

#### **2. Activar la inteligencia colectiva como motor de innovación**

Acceder al potencial completo de un equipo requiere métodos que faciliten la participación real y la generación de ideas de calidad. Dominarás dinámicas como World Café o TRIZ, que te permitirán transformar reuniones rutinarias en sesiones de alto impacto creativo y participativo.

#### **3. Convertir la colaboración en acciones medibles y sostenibles**

Pasar del debate a la acción es una de las competencias más demandadas en liderazgo actual. Este curso te entrena para diseñar planes realistas y

motivadores, utilizando herramientas como la Flecha de Acción o la Estrella de Mar. Así lograrás que tu equipo no solo participe, sino que se comprometa.

**4. Llevarte una caja de herramientas lista para aplicar desde el primer día**

Saldrás con un conjunto estructurado de metodologías probadas, adaptables a entornos presenciales y virtuales, con soporte e-learning y seguimiento posterior. Esta formación no es solo un curso: es una inversión práctica y aplicable que refuerza tu liderazgo con recursos concretos y replicables.