

New

Compliance en igualdad, diversidad e inclusión

Cumplimiento normativo eficaz en igualdad, diversidad e inclusión (idi).

 Online



6 horas

Precio 1er inscrito : 690,00 € IVA exento Ref.: 9440
2º inscrito y sucesivos 621,00 € IVA exento
Bonificable por asistente: 78,00 €
Precio In-Company : 2.760,00 € IVA exento
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 780,00 €

¿Estás seguro de que tu empresa cumple con la normativa vigente en igualdad, diversidad e inclusión?

La gestión de la igualdad, la diversidad y la inclusión ya no es solo un compromiso ético: es una **obligación legal creciente** que exige a los departamentos de Recursos Humanos, Relaciones Laborales y Compliance actuar con **criterio técnico y seguridad jurídica**.

Este curso proporciona una visión clara y actualizada de las exigencias normativas en esta materia, abordando de forma aplicada la elaboración de **Planes de Igualdad, Planes LGTBI**, protocolos frente al acoso, y otras medidas de cumplimiento que hoy son esenciales para cualquier organización.

A lo largo de tres sesiones intensivas, adquirirás las competencias necesarias para **traducir la normativa en políticas internas efectivas**, prevenir riesgos legales y contribuir a una cultura organizativa más inclusiva y alineada con los valores corporativos.

Dirigido a:

Esta formación está diseñada para profesionales con responsabilidad técnica o de coordinación en el ámbito de los recursos humanos, relaciones laborales y cumplimiento normativo, que necesitan aplicar con rigor la legislación vigente en igualdad, diversidad e inclusión. Está especialmente dirigida a:

- Técnicos y generalistas de RR. HH. y Relaciones Laborales, responsables de implementar políticas internas alineadas con la normativa.
- Responsables de Compliance o de áreas jurídicas, que supervisan el cumplimiento de obligaciones legales en materia de igualdad y no discriminación.
- Consultores internos o externos que acompañan a organizaciones en la elaboración e implementación de planes de igualdad, planes LGTBI y protocolos frente al acoso.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. Introducción y marco normativo

- Objetivo de la formación.
- Importancia del compliance en igualdad, diversidad e inclusión.
- Marco normativo: leyes clave (Ley de Igualdad, Real Decreto 1026/2024, normativa LGTBI, entre otras).

2. Planes de Igualdad: obligaciones y aplicación práctica

- Concepto y objetivos del Plan de Igualdad.
- Obligaciones legales y normativa aplicable.
- Empresas obligadas a implantar un Plan de Igualdad.
- Fases de elaboración del Plan de Igualdad:
- Seguimiento y evaluación.

3. Plan LGTBI: medidas de inclusión y no discriminación

- Concepto y objetivos del Plan LGTBI.
- Normativa aplicable: Real Decreto 1026/2024 y otras disposiciones legales.
- Obligaciones empresariales en materia de no discriminación por orientación sexual e identidad de género.
- Medidas específicas para la inclusión de personas LGTBI.

4. Protección frente a la discriminación y el acoso en el entorno laboral

- Tipos de discriminación prohibida.
- Obligaciones empresariales para prevenir la discriminación.
- Buenas prácticas.
- Normativa aplicable (Estatuto de los Trabajadores, Ley de Igualdad, etc.).
- Definición y tipos de acoso laboral.
- Instrucción de procedimiento para la gestión de casos de acoso laboral.
- Obligaciones de la empresa en materia de prevención y reparación.
- Formación y sensibilización de la plantilla.



Objetivos de la formación

- Interpretar la normativa vigente (Ley de Igualdad, Real Decreto 1026/2024, normativa LGTBI) y aplicarla correctamente en la gestión de personas.
- Diseñar y coordinar planes de igualdad, planes LGTBI y protocolos frente al acoso, cumpliendo con las obligaciones legales de la empresa.
- Gestionar situaciones sensibles (discriminación, despido, acoso) con rigor jurídico, evitando riesgos de nulidad o vulneración de derechos.
- Impulsar una cultura corporativa inclusiva, mediante acciones de formación, sensibilización y alineación de las políticas internas.



Competencias de la formación

- Interpretación normativa laboral.
- Gestión documental obligatoria.
- Prevención de riesgos legales.
- Diseño de planes de igualdad y LGTBI.
- Cultura organizativa inclusiva.



Beneficios adicionales

1. Cumplir con la normativa en igualdad, diversidad e inclusión

Conocer en profundidad el marco legal (Ley de Igualdad, RD 1026/2024, normativa LGTBI) te permite tomar decisiones ajustadas a derecho, actuar con autonomía y asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales de la empresa en materia de inclusión.

2. Diseñar planes y protocolos que garantizan el cumplimiento

Aprenderás a elaborar e implementar planes de igualdad, planes LGTBI y protocolos frente al acoso que no solo responden a lo exigido por la ley, sino que mejoran la coherencia interna, la transparencia y la imagen de marca de tu organización.

3. Gestionar situaciones sensibles y prevenir riesgos legales

El curso te prepara para intervenir con criterio técnico en casos de discriminación, acoso o despido, reduciendo el riesgo de sanciones o nulidades y fortaleciendo tu papel como asesor/a legal interno o como persona de referencia en cumplimiento.

4. Favorecer una cultura organizativa alineada con los valores de inclusión

Más allá del cumplimiento, este programa te dota de herramientas para liderar acciones de formación, sensibilización y mejora continua que posicionan a tu empresa como un entorno seguro, respetuoso y comprometido con la diversidad.



Fechas 2026 - Référence 9440



Últimas plazas



Edición garantizada

De 12 mar. A 13 mar.

De 1 oct. A 2 oct.

De 18 jun. A 19 jun.

De 10 dic. A 11 dic.