

New

## Compliance en igualdad, diversidad e inclusión

Cumplimiento normativo eficaz en igualdad, diversidad e inclusión (idi).

 Online



6 horas

Precio 1er inscrito : 690,00 € IVA exento  
2º inscrito y sucesivos 621,00 € IVA exento  
Bonificable por asistente: 78,00 €  
Precio In-Company : 2.760,00 € IVA exento  
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 780,00 €

Ref.: 9440

### ¿Estás seguro de que tu empresa cumple con la normativa vigente en igualdad, diversidad e inclusión?

La gestión de la igualdad, la diversidad y la inclusión ya no es solo un compromiso ético: es una **obligación legal creciente** que exige a los departamentos de Recursos Humanos, Relaciones Laborales y Compliance actuar con **criterio técnico y seguridad jurídica**.

Este curso proporciona una visión clara y actualizada de las exigencias normativas en esta materia, abordando de forma aplicada la elaboración de **Planes de Igualdad, Planes LGTBI**, protocolos frente al acoso, y otras medidas de cumplimiento que hoy son esenciales para cualquier organización.

A lo largo de tres sesiones intensivas, adquirirás las competencias necesarias para **traducir la normativa en políticas internas efectivas**, prevenir riesgos legales y contribuir a una cultura organizativa más inclusiva y alineada con los valores corporativos.

### Dirigido a:

Esta formación está diseñada para profesionales con responsabilidad técnica o de coordinación en el ámbito de los recursos humanos, relaciones laborales y cumplimiento normativo, que necesitan aplicar con rigor la legislación vigente en igualdad, diversidad e inclusión. Está especialmente dirigida a:

- Técnicos y generalistas de RR. HH. y Relaciones Laborales, responsables de implementar políticas internas alineadas con la normativa.
- Responsables de Compliance o de áreas jurídicas, que supervisan el cumplimiento de obligaciones legales en materia de igualdad y no discriminación.
- Consultores internos o externos que acompañan a organizaciones en la elaboración e implementación de planes de igualdad, planes LGTBI y protocolos frente al acoso.

Llámanos  
91 270 51 10

### Contenido

#### 1. Introducción y marco normativo

- Objetivo de la formación.
- Importancia del compliance en igualdad, diversidad e inclusión.
- Marco normativo: leyes clave (Ley de Igualdad, Real Decreto 1026/2024, normativa LGTBI, entre otras).

## 2. Planes de Igualdad: obligaciones y aplicación práctica

- Concepto y objetivos del Plan de Igualdad.
- Obligaciones legales y normativa aplicable.
- Empresas obligadas a implantar un Plan de Igualdad.
- Fases de elaboración del Plan de Igualdad:
- Seguimiento y evaluación.

## 3. Plan LGTBI: medidas de inclusión y no discriminación

- Concepto y objetivos del Plan LGTBI.
- Normativa aplicable: Real Decreto 1026/2024 y otras disposiciones legales.
- Obligaciones empresariales en materia de no discriminación por orientación sexual e identidad de género.
- Medidas específicas para la inclusión de personas LGTBI.

## 4. Protección frente a la discriminación y el acoso en el entorno laboral

- Tipos de discriminación prohibida.
- Obligaciones empresariales para prevenir la discriminación.
- Buenas prácticas.
- Normativa aplicable (Estatuto de los Trabajadores, Ley de Igualdad, etc.).
- Definición y tipos de acoso laboral.
- Instrucción de procedimiento para la gestión de casos de acoso laboral.
- Obligaciones de la empresa en materia de prevención y reparación.
- Formación y sensibilización de la plantilla.



### Objetivos de la formación

- Interpretar la normativa vigente (Ley de Igualdad, Real Decreto 1026/2024, normativa LGTBI) y aplicarla correctamente en la gestión de personas.
- Diseñar y coordinar planes de igualdad, planes LGTBI y protocolos frente al acoso, cumpliendo con las obligaciones legales de la empresa.
- Gestionar situaciones sensibles (discriminación, despido, acoso) con rigor jurídico, evitando riesgos de nulidad o vulneración de derechos.
- Impulsar una cultura corporativa inclusiva, mediante acciones de formación, sensibilización y alineación de las políticas internas.



### Competencias de la formación

- Interpretación normativa laboral.
- Gestión documental obligatoria.
- Prevención de riesgos legales.
- Diseño de planes de igualdad y LGTBI.
- Cultura organizativa inclusiva.



### Beneficios adicionales

#### 1. Cumplir con la normativa en igualdad, diversidad e inclusión

Conocer en profundidad el marco legal (Ley de Igualdad, RD 1026/2024, normativa LGTBI) te permite tomar decisiones ajustadas a derecho, actuar con autonomía y asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales de la empresa en materia de inclusión.

#### 2. Diseñar planes y protocolos que garantizan el cumplimiento

Aprenderás a elaborar e implementar planes de igualdad, planes LGTBI y protocolos frente al acoso que no solo responden a lo exigido por la ley, sino que mejoran la coherencia interna, la transparencia y la imagen de marca de tu organización.

### **3. Gestionar situaciones sensibles y prevenir riesgos legales**

El curso te prepara para intervenir con criterio técnico en casos de discriminación, acoso o despido, reduciendo el riesgo de sanciones o nulidades y fortaleciendo tu papel como asesor/a legal interno o como persona de referencia en cumplimiento.

### **4. Favorecer una cultura organizativa alineada con los valores de inclusión**

Más allá del cumplimiento, este programa te dota de herramientas para liderar acciones de formación, sensibilización y mejora continua que posicionan a tu empresa como un entorno seguro, respetuoso y comprometido con la diversidad.



## Fechas 2026 - Référence 9440



Últimas plazas



Edición garantizada

De 12 mar. A 13 mar.

De 18 jun. A 19 jun.

De 1 oct. A 2 oct.

De 10 dic. A 11 dic.