

New

Gestión del talento: claves para la experiencia de empleado

Estrategias prácticas para atraer, fidelizar y desarrollar el potencial humano.

 Online



Precio In-Company : 1.350,00 € IVA exento Ref.: PLAY004
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 260,00 €



La gestión del talento ha dejado de ser una función operativa para convertirse en un eje estratégico del éxito empresarial. Desde la captación hasta el desarrollo continuo, los profesionales de Recursos Humanos necesitan herramientas ágiles, actualizadas y centradas en la experiencia del empleado.

Este programa te ofrece una visión práctica, moderna y accionable para transformar la gestión del talento en tu organización, con contenidos breves, flexibles y de alto impacto.

Descubre más cursos en el área de **Recursos Humanos y Personas**

Cegos Learning Collection

Dirigido a:

- Dirigido a profesionales de Recursos Humanos, responsables de talento, reclutadores y líderes que deseen mejorar la experiencia de empleado, optimizar procesos de selección y fomentar una cultura de aprendizaje continuo en sus equipos.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. Experiencia del empleado con visión estratégica

- Las 5 dimensiones clave de la experiencia del empleado
- HR desde fuera hacia dentro: visión estratégica orientada al cliente interno

2. Atracción, incorporación y desarrollo del talento

- Captación de talento a través de redes sociales
- Onboarding eficaz en entornos híbridos
- 7 claves para evaluar el rendimiento y potenciar el desarrollo

3. Cultura de aprendizaje y formación digital

- Cómo crear una comunidad de aprendizaje sólida
- 6 factores clave para implantar formación digital con éxito



Objetivos de la formación

- Mejorar la experiencia del empleado: Comprender sus dimensiones clave y aplicar estrategias para potenciar el compromiso, el bienestar y la satisfacción laboral.
- Optimizar los procesos de talento: Reclutar con eficacia a través de redes sociales, estructurar procesos de onboarding en entornos híbridos y realizar evaluaciones de desempeño orientadas al desarrollo.
- Impulsar una cultura de aprendizaje: Fomentar comunidades de aprendizaje activas e implementar programas de formación digital que se adapten a las necesidades reales del equipo.



Competencias de la formación

- Visión estratégica
- Desarrollo de talento
- Comunicación digital
- Cultura de aprendizaje
- Orientación al empleado