

New

Toolkit esencial para formadores: diseña, imparte y mejora cada sesión

Desarrolla tu potencial como formador y crea experiencias de aprendizaje memorables.

Online



Precio In-Company : 1.350,00 € IVA exento Ref.: PLAY006
Bonificable por grupo de 10 asistentes: 260,00 €



Diseñar e impartir formaciones eficaces es mucho más que transmitir contenido. Requiere estrategia, empatía, adaptación al entorno digital y un dominio sólido de técnicas pedagógicas.

Este curso te proporciona las herramientas clave para planificar, dinamizar y evaluar tus sesiones formativas con éxito, tanto en entornos presenciales como digitales. Ideal para formadores que quieren marcar la diferencia desde el primer minuto.

Descubre más cursos en el área de **Formación, Dinamización y Aprendizaje**

Cegos Learning Collection

Dirigido a:

- Formadores, diseñadores instruccionales, responsables de formación y cualquier profesional implicado en la creación o facilitación de acciones formativas, tanto en entornos corporativos como educativos.

Llámanos
91 270 51 10

Contenido

1. Diseño y planificación formativa

- Cómo diseñar una acción formativa eficaz.
- Primeros pasos para iniciar tu curso con impacto.
- Métodos y técnicas para facilitar el aprendizaje.
- 6 claves para implementar formación digital con éxito.

2. Formación en el puesto de trabajo (On-the-job)

- Cómo dar vida a la formación en el entorno laboral
- Acompañamiento y apoyo al aprendizaje en el puesto
- Aprender de los errores: convertir fallos en oportunidades
- Los 7 errores más comunes en la formación on-the-job

4. Habilidades clave para formadores

- Cómo gestionar situaciones difíciles en la formación
- La escucha activa como herramienta pedagógica
- Fomentar una comunidad de aprendizaje
- Impulsar la autonomía del participante



Objetivos de la formación

- Diseñar programas de formación eficaces y orientados a resultados.
- Mejorar la dinamización y entrega de contenidos en diferentes formatos.
- Acompañar a los participantes en su aprendizaje, favoreciendo su autonomía.
- Adaptar la formación a entornos digitales y modelos híbridos.
- Fomentar comunidades de aprendizaje colaborativas y sostenibles.



Competencias de la formación

- Facilitación de aprendizaje
- Planificación pedagógica
- Adaptabilidad digital
- Empatía formativa
- Gestión del grupo